

**ПРОТОКОЛ**  
**заседания Забайкальской краевой трехсторонней комиссии**  
**по регулированию социально-трудовых отношений**

---

г. Чита, ул. Чайковского, 8

6 октября 2020 года № 2

**Присутствовали:**

- |                |  |
|----------------|--|
| Казаченко Е.О. | – министр труда и социальной защиты населения Забайкальского края, председательствующий;   |
| Писаренко Д.С. | – заместитель начальника отдела социального партнерства и демографической политики Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края, секретарь Комиссии. |

**Представители от Правительства Забайкальского края:**

- |                 |   |
|-----------------|---|
| Балуев А.А.     | – первый заместитель министра здравоохранения Забайкальского края;  |
| Борисова Е.Б.   | – заместитель министра физической культуры и спорта Забайкальского края;  |
| Готов А.П.      | – заместитель начальника отдела развития туризма Министерства по социальному, экономическому, инфраструктурному, пространственному планированию и развитию Забайкальского края;   |
| Леухин В.Н.     | – заместитель начальника отдела дорожного хозяйства Министерства строительства, дорожного хозяйства и транспорта Забайкальского края;   |
| Лиценберг Н.Ю.  | – заместитель министра культуры Забайкальского края;  |
| Лхасаранов Б.Ц. | – заместитель министра образования, науки и молодежной политики Забайкальского края по вопросам лицензирования, государственной аккредитации, государственного контроля (надзора) в сфере образования, правового и кадрового обеспечения; |
| Морозова Е.А.   | – руководитель Региональной службы по тарифам и ценообразованию Забайкальского края;  |
| Невидимова А.В. | – заместитель министра ЖКХ, энергетики, цифровизации и связи Забайкальского края;   |
| Павленко П.В.   | – заместитель министра природных ресурсов Забайкальского края;  |

- Рысев Д.Г. – заместитель министра экономического развития  
Забайкальского края;
- Чикичева С.Ю. – заместитель министра финансов Забайкальского  
края;
- Шаманская Е.Ю. – заместитель министра труда и социальной защиты  
населения Забайкальского края – начальник  
управления труда и демографической политики.

### **Представители от профсоюзов:**

- Зарецкий А.А. – заместитель председателя Забайкальской краевой  
организации горно-металлургического профсоюза  
России, председатель общественной организации  
«Забайкальский краевой комитет профессионального  
союза работников лесных отраслей РФ»;
- Кодочигова О.А. – заместитель председателя Забайкальской краевой  
территориальной организации общероссийского  
профессионального союза работников  
госучреждений и общественного обслуживания РФ;
- Леонтьева М.Л. – председатель Забайкальской краевой организации  
профсоюзов работников жизнеобеспечения;
- Назарова О.А. – председатель Забайкальской краевой организации  
профсоюза работников здравоохранения РФ;
- Прохорова З.В. – председатель Федерации профсоюзов Забайкалья;
- Семина И.В. – заведующий отделом социально-трудовых  
отношений и социального партнерства Федерации  
профсоюзов Забайкалья;
- Симкина Е.В. – председатель Забайкальской краевой организации  
«Всероссийский электропрофсоюз»;
- Худякова Г.С. – председатель Забайкальской краевой организации  
профсоюзов работников культуры РФ.

### **Представители от работодателей:**

- Захарчук В.О. – заместитель генерального директора  
АО «ЗабТЭК»;
- Ишенин Д.Е. – директор МП «Троллейбусное управление»;
- Кузьминская Е.Н. – председатель Ассоциации «Совет директоров  
учреждений профессионального образования  
Забайкальского края»;
- Маресева Т.И. – президент ассоциации автотранспортных  
предприятий «Читаавтотранс»;
- Собанчеев В.Е. – заместитель главного врача ГУЗ «Краевая  
клиническая больница»;
- Шадрин Е.Г. – исполнительный директор Союза работодателей  
Забайкальского края.



**Приглашенные:**

- |                 |  |
|-----------------|--|
| Асадуллина В.В. | – пресс-секретарь, редактор газеты «Профсоюзы Забайкалья» Федерации профсоюзов Забайкалья;   |
| Гурулева М.В.   | – ведущий специалист отдела социально-трудовых отношений и социального партнерства Федерации профсоюзов Забайкалья;  |
| Забелина А.С.   | – корреспондент информационного агентства ZabNews;   |
| Каргина Т.А.    | – начальник управления занятости населения Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края;   |
| Малинина О.Г.   | – корреспондент портала «Забайкальский рабочий»;   |
| Мунков Н.В.     | – оператор ЗабТВ;  |
| Орлов А.С.      | – директор АНО ДОЛ «Энергетик»;  |
| Приходько Д.С.  | – корреспондент газеты «Читинское обозрение»;  |
| Сафронова А.И.  | – главный специалист-эксперт отдела социального партнерства и демографической политики Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края; |
| Тополев О.Р.    | – корреспондент газеты «Забайкальский рабочий».  |

**В режиме видеоконференции:**

Представители муниципальных районов (городских округов): Агинский, Акшинский, Александрово-Заводский, Балейский, Борзинский, Газимуро-Заводский районы, Город Краснокаменск и Краснокаменский район, городской округ «Город Чита», городской округ «Город Петровск-Забайкальский», городской округ ЗАТО поселок Горный, городской округ «Поселок Агинское», Дульдургинский, Забайкальский, Каларский, Калганский, Карымский, Красночикойский, Кыринский, Могойтуйский, Могочинский, Нерчинский, Нерчинско-Заводский, Оловянинский, Ононский, Петровск-Забайкальский, Приаргунский, Сретенский, Тунгокоченский, Улётовский, Хилокский, Чернышевский, Читинский, Шилкинский районы.

---

**1. О ситуации на рынке труда Забайкальского края, динамике уровня средней заработной платы и среднемесячного дохода от трудовой деятельности в Забайкальском крае на фоне введения ограничительных противоэпидемиологических мер во втором и третьем кварталах 2020 года**

---

(Шаманская Е.Ю., Прохорова З.В., Лиценберг Н.Ю., Васильева Л.Г.,  
Комендантова Ж.В.)

Заслушав и обсудив представленную информацию заместителя министра труда и социальной защиты населения Забайкальского края – начальника управления труда и демографической политики Е.Ю.Шаманской, Комиссия отмечает, что ситуация 2020 года, связанная с ограничительными мероприятиями по недопущению распространения новой коронавирусной инфекции, как никогда обострила ситуацию на рынке труда и проблему неформальной занятости.

За период с 1 марта по 1 октября 2020 года в отделы ГКУ «Краевой центр занятости населения» Забайкальского края обратились в целях поиска подходящей работы 50434 человека, из них 42156 граждан признаны безработными.

Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах занятости, на отчетную дату составила 36 314 человек, что почти в пять раз больше, чем по состоянию на аналогичную дату прошлого года.

С начала 2020 года в отделы ГКУ «Краевой центр занятости населения» Забайкальского края работодатели заявили о наличии вакантных мест в количестве 56 921 единицы. С учетом заполнения вакансий, потребность в работниках на 1 октября 2020 года (включая заявленную потребность в иностранной рабочей силе) составила 20 729 рабочих мест. Коэффициент напряженности на рынке труда (отношение численности зарегистрированных безработных граждан, к численности заявленных вакансий) составил 1,7 ед., показатель увеличился на 1,3 п.п. в сравнении с аналогичной датой прошлого года.

Уровень зарегистрированной безработицы составил 6,8 %, и увеличился на 5,7 п.п. по сравнению с аналогичной датой прошлого года.

По данным мониторинга высвобождения по Забайкальскому краю:

на 30 сентября 2020 года уведомили органы занятости населения Забайкальского края о ликвидации, сокращении численности работников, о работающих неполный рабочий день (смену), о работниках, находящихся в простое по вине работодателя, о работниках, которые находятся в отпусках без сохранения зарплаты, 494 региональные организации (на 26,9 % больше аналогичного периода 2019 года);

численность работников, предполагаемых к увольнению, составила 1 775 человек (на 37,5 % меньше аналогичного периода прошлого года);

численность работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю по инициативе работодателя, составила 923 человека на 17 предприятиях края (на 2 октября 2019 года – 629 человек в 14 организациях);

численность работников, находящихся в простое по вине работодателя составляет 62 человека в 4 организациях края (на 2 октября 2019 года – 26 человек в 2 организациях).



Всего уволены с начала высвобождения 2 811 человек (на 3,7 % меньше аналогичного периода прошлого года), 1 454 из которых трудоустроены, в том числе 1 374 человека трудоустроены в данной организации (на 2 октября 2019 года – 1 598 и 1 554 человека соответственно).

Из общей численности зарегистрированных безработных у более 15 тыс. человек (или 41 %) отсутствует привязка к какому-либо ОКВЭД по предыдущему месту работы, исходя из чего можно сделать предположение о том, что эти люди либо никогда не работали, либо работали без оформления трудового договора.

Пособие в минимальном размере получают 63 % безработных граждан, что говорит о том, что эти граждане не могли подтвердить факт официальной потери работы, и, как следствие, не могут претендовать на максимальную меру поддержки от государства.

В период временного увеличения пособия и вновь введенных временных дополнительных выплат безработным гражданам подтвердилась проблема неформальной занятости населения в отраслях: торговля, общественное питание, сфера услуг, из которых массово пришли на регистрацию лица, у которых отсутствовал факт официального трудоустройства.

Поэтому работа по содействию в трудоустройстве и предотвращению неформальной занятости продолжает оставаться актуальной.

За истекший период 2020 года при содействии органов службы занятости в различные отрасли экономики было трудоустроено 9 727 человек, что на 3 465 человек меньше аналогичного периода предыдущего года.

Одной из причин проблем с трудоустройством является отказ соискателей от работы ввиду невысокой заработной платы.

При этом по данным Забайкалкрайстата ситуация по темпам роста заработной платы сложилась следующим образом.

За январь-июль 2020 года среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников составила 45 045,5 рубля и по сравнению с 1 января 2020 года увеличилась на 3,3 %.

По данным Забайкалкрайстата наибольший темп роста заработной платы за 7 месяцев 2020 года к аналогичному периоду прошлого года отмечен по видам деятельности «Добыча полезных ископаемых» – 118,4 %, «Деятельность профессиональная, научная и техническая» – 111,8 %, «Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг» – 111,0 % и др. Снижение заработной платы отмечено в отраслях экономики: по видам экономической деятельности «Деятельность по операциям с недвижимым имуществом» – 95,2 %, «Производство напитков» – 98,6 %, «Производство готовых металлических изделий, кроме машин и оборудования» – 98,1 %.

По данным Забайкалкрайстата за 1 полугодие 2020 года значение показателя среднемесячного дохода от трудовой деятельности составило

36 803 рублей (104,5 % к уровню 2019 года, 105,4 % к уровню I квартала 2020 года).

Анализ динамики показал, что в январе-июле 2020 года наблюдалось снижение заработной платы по отношению к январю-июню 2020 года в следующих сферах: образование (92,3%), деятельность финансовая и страховая (99,9%), деятельность по операциям с недвижимым имуществом (99,8%), деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги (99,7%), деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений (98,5%).

Заслушав и обсудив представленную информацию председателя Федерации профсоюзов Забайкалья З.В.Прохоровой, председателя координационного совета профсоюзов Красночикойского района Васильевой Л.Г., представителя профсоюзов Краснокаменского района Комендантовой Ж.В., Комиссия отмечает следующее.

7 октября отмечается Всемирный день действий профсоюзов «За достойный труд!». В 2020 году акция проходит под лозунгом «Стране нужны рабочие места: защитим существующие, создадим новые!», что абсолютно логично исходя из сложной сложившейся ситуации на рынке труда в условиях пандемии.

Оценки по безработице в настоящий момент носят относительный характер. В первую очередь это связано с тем, что наиболее пострадали от кризиса отрасли, где трудовые отношения носят неформальный, неофициальный характер – мелкий бизнес, сфера услуг, торговля, строительство.

Правительством Российской Федерации при непосредственном участии Федерации Независимых Профсоюзов России были приняты своевременные меры в целях поддержки граждан, потерявших за время пандемии работу – это, в частности, увеличение максимального размера пособия по безработице до уровня минимального размера оплаты труда в сумме 12130 рублей. Однако ситуация на рынке труда остается нестабильной, потенциал дальнейшего роста безработицы сохраняется.

В текущей ситуации, когда спрос превышает предложение рабочих мест, необходимо сосредоточить внимание на определении приоритетных задач по выходу из экономического кризиса. Необходима чёткая программа реструктуризации экономики, инвестиционные направления ее развития и разработка на этой основе концепции профессиональной занятости и профессиональной подготовки кадров на длительную перспективу.

Наиболее уязвимая категория на рынке труда – это выпускники учебных заведений, которые часто оказываются в положении безработных. Решение же вопроса трудоустройства выпускников невозможно без оценки потенциала рынка труда. Необходим анализ востребованности тех профессий и квалификаций, по которым в крае готовят студентов, в том числе с учётом задач, которые надо решать в рамках реализации



национальных проектов. Проводить данную работу необходимо в рамках социального партнерства в трехстороннем порядке.

По размерам среднемесячной номинальной начисленной заработной платы и среднемесячного дохода от трудовой деятельности Забайкальский край отстает от большинства субъектов Дальневосточного федерального округа (10 место из 11-ти) и от среднего уровня в Российской Федерации. Для человека труда отсутствие мотивации в профессиональной сфере, низкая оплата труда побуждает искать новые возможности в других регионах. Так, за 5 последних лет миграционный отток из Забайкалья составил почти 35 тысяч человек.

Согласно «майским указам» Президента Российской Федерации 2012 года по повышению оплаты труда отдельным категориям работников в настоящее время заработная плата врачей, преподавателей образовательных учреждений высшего профессионального образования и научных сотрудников должна быть на уровне 200 процентов среднемесячного дохода от трудовой деятельности, для педагогических работников дошкольных образовательных организаций – на уровне среднемесячной начисленной заработной платы в общем образовании, для педагогических работников организаций дополнительного образования – на уровне заработной платы учителей, для остальных категорий работников образования, культуры и социального обеспечения – на уровне среднемесячного дохода от трудовой деятельности.

В настоящее время Правительством Забайкальского края утверждено прогнозное значение показателя среднемесячного дохода от трудовой деятельности на 2020 год в размере 34273 рубля. Вместе с тем, фактическое значение данного показателя за 2019 год составляло 35832 рубля. При этом заработная плата работников культуры за первое полугодие 2020 года не достигает установленного целевого значения (34273 рубля).

Неоднократно профсоюзы поднимали вопрос, что при действующей системе оплаты труда в организациях и учреждениях бюджетной сферы Забайкальского края с 2018 года наблюдается выравнивание (отсутствие обоснованной дифференциации) заработной платы работников между различными профессиональными квалификационными группами. При этом масштабы указанной проблемы усугубляются одновременно с увеличением минимального размера оплаты труда при незначительном росте должностных окладов (ставок заработной платы). Профсоюзами предлагается при формировании краевого бюджета предусмотреть дополнительные средства на увеличение должностных окладов с увеличением лимитов фонда оплаты труда.

На основании вышеизложенного,

#### **Комиссия решила:**

1. Принять к сведению информацию заместителя министра труда и социальной защиты населения Забайкальского края – начальника управления

труда и демографической политики Е.Ю.Шаманской, председателя Федерации профсоюзов Забайкалья З.В.Прохоровой, председателя координационного совета профсоюзов Красночикийского района Васильевой Л.Г., представителя профсоюзов Краснокаменского района Комендантовой Ж.В.

2. Поддержать резолюцию Федерации Независимых Профсоюзов России «Стране нужны рабочие места: защитим существующие, создадим новые!».

3. Министерству труда и социальной защиты населения Забайкальского края:

провести мониторинг ситуации на рынке труда с учетом квалификационного состава безработных граждан и потребности работодателей в рабочих кадрах;

разработать прогноз потребности рынка труда Забайкальского края в рабочих кадрах и квалифицированных специалистах по видам экономической деятельности.

Решение принято единогласно.

---

**2. О сохранении существующих и создании новых рабочих мест, их легализации и возникающих в связи с этим проблемах на фоне введения ограничительных противоэпидемиологических мер во втором и третьем кварталах 2020 года**

---

(Рысев Д.Г., Прохорова З.В., Шадрин Е.Г.)

Заслушав и обсудив представленную информацию заместителя министра экономического развития Забайкальского края Д.Г.Рысева, Комиссия отмечает следующее.

По данным портала «Работа в России» по состоянию на 2 октября 2020 года из 1 144 организаций, зарегистрированных на Портале:

60 находятся в простое в связи с введением ограничительных мероприятий, связанных с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19), количество сотрудников на этих предприятиях – 408 чел.,

перешли на удаленный режим работы 279 предприятий (8 816 чел.), работают неполный рабочий день (смену) или неполную рабочую неделю – 69 предприятий (871 чел.),

находятся в отпусках без сохранения заработной платы – 6 предприятий (56 чел.).

В целях поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства в период введения ограничительных противоэпидемиологических мер и недопущения сокращения рабочих мест в Забайкальском крае



осуществляются меры поддержки, принятые как на федеральном, так и на краевом уровнях.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 02.04.2020 № 422 утверждены Правила предоставления субсидий из федерального бюджета российским кредитным организациям на возмещение недополученных ими доходов по кредитам, выданным в 2020 году юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям на неотложные нужды для поддержки и сохранения занятости.

В соответствии с указанным постановлением, на беспроцентный кредит на выплату заработной платы по состоянию на 1 октября 2020 года подано 160 заявок на сумму 340,7 млн. руб., одобрено 117 заявок на сумму 271,2 млн. руб. (73%).

Постановлением Правительства Российской Федерации от 16.05.2020 № 696 утверждены Правила предоставления субсидий из федерального бюджета российским кредитным организациям на возмещение недополученных ими доходов по кредитам, выданным в 2020 году юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям на возобновление деятельности, одним из условий списания задолженности по которым является сохранение численности работников не менее 80 %.

По состоянию на 1 октября 2020 года на кредит под 2 % на возобновление деятельности поданы 1728 заявок на 3 192,7 млн. руб., одобрено 1100 заявок на 2 246,5 млн. руб. (63,7 %).

Кроме того, из бюджета Забайкальского края выделено 34,2 млн. рублей для предоставления субсидий в целях частичной компенсации фактически произведенных затрат субъектам малого и среднего предпринимательства, связанных с осуществлением ими деятельности в условиях ухудшения ситуации в результате распространения новой коронавирусной инфекции - за аренду нежилых зданий и помещений и коммунальные платежи (оплата за теплоснабжение) в апреле и мае 2020 года. Субсидия предоставляется в размере до 70 процентов от фактически произведенных затрат за аренду и коммунальные платежи (оплата за теплоснабжение) за апрель и май 2020 года, но не более 75 тыс. рублей за месяц одному заявителю. Одним из главных требований для получения субсидии является сохранение среднесписочной численности работников субъекта предпринимательства на 1 июня 2020 года не менее 90 % среднесписочной численности работников на 1 марта 2020 года, а при предоставлении отчетности сохранение среднесписочной численности работников субъекта предпринимательства на 1 декабря 2020 года не менее 90 % среднесписочной численности работников по состоянию на 1 марта 2020 года.

Промышленные предприятия Забайкальского края вернулись к прежнему режиму работы в конце апреля 2020 года, сохранив за период вынужденного простоя рабочие места. При возобновлении работы на предприятиях было обеспечено наличие средств защиты и дезинфекции.

При ввозе вахтовых рабочих был обеспечен 14-дневный карантин и 2-разовое тестирование вновь прибывших работников.

Сотрудники в возрасте 65+ соблюдали режим самоизоляции, был организован дистанционный рабочий процесс.

Во 2 квартале 2020 года начали реализовываться меры государственной поддержки: отсрочки по налогам, запрет на проведение проверок, рассрочки арендной платы, кредит на выплату заработной платы. Все это позволило предприятиям промышленности сохранить рабочие места и не допустить появления очагов заражения вирусом.

Кроме этого, во 2-3 кварталах 2020 года начала реализовываться беспрецедентная мера поддержки приоритетных проектов в муниципалитетах края – льготное (под 2 %, на 7 лет) кредитование через Фонд развития промышленности Забайкальского края. В настоящее время подано заявок почти на 600 млн. рублей. Одобрено 18 кредитов. Также в июне 2020 года выдан займ Фонда развития промышленности Забайкальского края на создание пеллетного производства, что обеспечивает рост количества рабочих мест.

Также созданию новых рабочих мест, их легализации способствует введение на территории Забайкальского края с 1 сентября 2020 года специального налогового режима для самозанятых.

Министерством экономического развития Забайкальского края разработан и принят Законодательным Собранием Забайкальского края Закон Забайкальского края от 16.07.2020 № 1839-ЗЗК «О введении на территории Забайкальского края специального налогового режима «Налог на профессиональный доход», который позволит физическим лицам выйти из «тени» и осуществлять свою деятельность в рамках законодательства, а также повысить количество субъектов и занятых у них сотрудников.

По состоянию на 1 октября 2020 года 795 физических лиц зарегистрированы в качестве плательщиков налога на профессиональный доход.

На основании вышеизложенного,

#### **Комиссия решила:**

1. Принять к сведению информацию заместителя министра экономического развития Забайкальского края Д.Г.Рысева.
2. Предусмотреть пополнение активов Фонда развития промышленности Забайкальского края (микrokредитной компании) из бюджета Забайкальского края.
3. Предусмотреть субсидирование обновления производственных фондов предприятий на условиях софинансирования из федерального бюджета.
4. Дополнительно рассмотреть данный вопрос на заседании рабочей группы Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по рассмотрению проектов нормативных



правовых актов и иных вопросов в области регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

Решение принято единогласно.

---

### **3. Об итогах проведения детской оздоровительной кампании в 2020 году и предложениях по совершенствованию системы организации детского отдыха в 2021 году**

---

(Лхасаранов Б.Ц., Прохорова З.В., Орлов А.С., Чикичева С.Ю.,  
Казаченко Е.О.)

Заслушав и обсудив представленную информацию заместителя министра образования, науки и молодежной политики Забайкальского края Б.Ц.Лхасаранова, председателя Федерации профсоюзов Забайкалья З.В.Прохоровой, директора АНО «Детский оздоровительный лагерь «Энергетик» А.С.Орлова, Комиссия отмечает, что летняя оздоровительная кампания 2020 года была организована с учетом проводимых мероприятий по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции, в т.ч. рекомендаций Роспотребнадзора.

В 2020 году к работе планировалась 561 организация отдыха детей и их оздоровления, в том числе: 46 загородных стационарных лагерей, 481 лагерь с дневным пребыванием детей, 6 санаторно-оздоровительных учреждений круглогодичного действия, 8 стационарных детских туристических лагерей палаточного типа, 20 передвижных детских туристических лагерей палаточного типа. Плановый охват составлял 54 000 детей.

В связи с осложнением эпидемиологической ситуации в крае сроки начала летней оздоровительной кампании значительно сместились. В связи с этим к функционированию приступили 290 организаций отдыха детей и их оздоровления с общим охватом 14 614 детей, в том числе: 22 загородных стационарных лагеря с охватом 2 549 детей, 262 лагеря с дневным пребыванием детей с охватом 10 635 детей, 6 санаторно-оздоровительных учреждений круглогодичного действия с охватом 1 430 детей.

Иными формами работы с детьми в каникулярное время (онлайн смены, оздоровительные площадки при домах культуры, домах детского творчества, библиотеках, спортивных объектах, походы, работа летних читальных залов, передвижные выставки, физкультурно-массовые мероприятия и др.) в отчетный период охвачено более 10 000 детей.

На отчетную дату продолжают работу 5 санаторно-курортных учреждений круглогодичного действия с общим охватом 155 чел. До конца года планируется к оздоровлению еще 879 детей.

Законом Забайкальского края от 19.12.2019 № 1778-ЗЗК «О бюджете Забайкальского края на 2020 год и плановый период 2021 и 2022 годов» на

организацию отдыха и оздоровления детей запланировано 353 208,0 тыс. руб., в т.ч. 50 633,0 тыс. руб. на организацию отдыха и оздоровления детей в трудной жизненной ситуации.

Компенсация частичной стоимости путевки составляет в сутки на одного ребенка: загородные лагеря – 572 руб. (в 2019 г. – 430 руб.); палаточные лагеря – 399 руб. (в 2019 г. – 300 руб.); пришкольные лагеря – 149 руб. (в 2019 г. – 112 руб.); санаторно-курортный отдых – 830 руб. (в 2019 г. – 830 руб.).

В связи с сокращением охвата, финансирование в 2020 году составит 111 481,0 тыс. рублей. На отчетную дату профинансировано 109 451,8 тыс. рублей.

Все лагеря были открыты только после получения санитарно-эпидемиологического заключения. Предписания Роспотребнадзора по устранению нарушений санитарного законодательства выполняются своевременно.

В целях оперативного доведения информации до организаторов летнего отдыха, родителей и детей был создан единый сайт по организации отдыха детей Забайкальского края и их оздоровления [//www.laboratoriakanikul.ru](http://www.laboratoriakanikul.ru).

В 2020 году в условиях ограничительных мероприятий, предпринимаемых в связи с распространением новой коронавирусной инфекции с 3 июня 2020 года в Забайкальском крае реализован краевой онлайн-проект «Забайкальские каникулы» (онлайн тематические смены отдыха и досуга детей).

Для данного проекта создан сайт «Забайкальские каникулы», который объединил работу всех организаций отдыха детей и их оздоровления, а также организаций дополнительного образования детей. Координацию проекта осуществляло ГУДО «Забайкальский детско-юношеский центр», соисполнителями стали краевые организации дополнительного образования детей, муниципальные организации дополнительного образования детей, детские общественные организации, детский технопарк «Кванториум» и др. Организацию деятельности детей обеспечивали подготовленные онлайн вожатые.

Всего за летний период проведено 7 смен с общим охватом 7500 детей.

С целью профилактики подростковой преступности на территории Забайкальского края Министерством образования Забайкальского края совместно с УМВД по Забайкальскому краю за счет краевых средств, предусмотренных в рамках государственной программы Забайкальского края «Развитие образования Забайкальского края на 2014-2025 годы», в период с 18 августа по 7 сентября 2020 года на базе санатория «Дарасун» Карымского района проведена краевая профильная смена для 87 несовершеннолетних в возрасте 12-14 лет, находящихся в конфликте с законом.

Список несовершеннолетних, состоящих на различных видах профилактического учета, сформирован совместно с отделом организации



деятельности участковых уполномоченных полиции и подразделений по делам несовершеннолетних УМВД России по Забайкальскому краю.

Ответственным за проведение профильной смены приказом Минобразования назначено ГАУ «Молодежный центр «Искра» Забайкальского края».

Специалистами разработана программа «Ориентир.Цель вижу», направленная на создание условий для проектирования позитивного жизненного сценария несовершеннолетних, находящихся в конфликте с законом, на основе профориентационной работы с подростками в процессе их отдыха и оздоровления.

Наиболее важным вопросом в настоящее время является необходимость возмещения организациям внебюджетного сектора и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим отдых и оздоровление детей в Забайкальском крае, затрат, понесенных при подготовке к летней оздоровительной кампании, в связи с приостановлением (ограничением) их деятельности по причине распространения новой коронавирусной инфекции. Соответствующий проект постановления Правительства Забайкальского края разработан Министерством образования, науки и молодежной политики Забайкальского края.

На основании вышеизложенного,

#### **Комиссия решила:**

1. Принять к сведению информацию заместителя министра образования, науки и молодежной политики Забайкальского края Б.Ц.Лхасаранова, председателя Федерации профсоюзов Забайкалья З.В.Прохоровой, директора АНО «Детский оздоровительный лагерь «Энергетик» А.С.Орлова.

2. Рекомендовать Министерству финансов Забайкальского края предусмотреть бюджетные ассигнования в 2020 году в бюджете Забайкальского края на субсидии организациям, осуществляющим отдых и оздоровление детей в Забайкальском крае, по возмещению части затрат при подготовке к летней оздоровительной кампании в связи с приостановлением (ограничением) их деятельности по причине распространения новой коронавирусной инфекции.

3. Министерству труда и социальной защиты населения Забайкальского края обеспечить организацию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, в том числе детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, подростков из малообеспеченных семей, подростков, состоящих на учете в комиссиях по делам несовершеннолетних, в свободное от учебы время.

4. Министерству здравоохранения Забайкальского края:

1) обеспечить организацию прохождения медицинских комиссий работниками лагерей, другими работниками, занятыми в организации отдыха и оздоровления детей; медицинского осмотра детей, которые направляются в

лагеря, а также медицинского осмотра подростков при оформлении временной трудовой занятости на летний период;

2) принять меры по организации прохождения медицинских осмотров в установленном порядке работниками лагерей, другими работниками, занятыми в организации отдыха и оздоровления детей; медицинского осмотра детей, которые направляются в оздоровительные учреждения, а также медицинского осмотра подростков при оформлении временной трудовой занятости на летний период;

5. Министерству физической культуры и спорта Забайкальского края:

1) оказать содействие в решении вопроса увеличения количества смен спортивно-оздоровительного направления и мероприятий, направленных на формирование здорового образа жизни детей и подростков, в лагерях;

2) обеспечить организацию спортивно-оздоровительной работы с детьми и подростками путем их участия в спортивно-массовых мероприятиях всероссийского и регионального уровня в каникулярное время;

3) способствовать развитию сети спортивных площадок в сельских поселениях муниципальных районов Забайкальского края.

6. Министерству культуры Забайкальского края обеспечить:

1) организационно-методическое руководство проведением специализированных смен художественно-эстетического направления;

2) работу передвижных библиотек и художественных выставок в лагерях, выезды профессиональных коллективов и коллективов народного творчества в лагерь;

3) условия для активного отдыха детей, подростков в учреждениях культуры в каникулярный период.

7. Рекомендовать руководителям органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Забайкальского края:

1) способствовать максимальному вовлечению детей в мероприятия по отдыху и оздоровлению детей на базе муниципальных учреждений образования, культуры, спорта;

2) обеспечить сохранение и развитие инфраструктуры и материально-технической базы муниципальных лагерей;

3) определить финансовые, материальные, кадровые ресурсы в муниципальных программах отдыха, оздоровления детей и временного трудоустройства подростков в возрасте от 14 до 18 лет, а также предусмотреть финансовые средства в бюджетах муниципальных районов (городских округов) для организации работы детских оздоровительных площадок и лагерей палаточного типа, в том числе при войсковых частях;

4) содействовать созданию и восстановлению спортивных сооружений для организации спортивно-оздоровительной работы с детьми и подростками по месту жительства;

5) способствовать открытию профильных смен на базе муниципальных учреждений, соответствующих гигиеническим требованиям, предъявляемым к устройству, содержанию и организации режима в лагерях.



8. Рекомендовать балансодержателям лагерей независимо от организационно-правовых форм собственности:

1) запланировать проведение мероприятий по корректировке ранее составленных перспективных планов по устранению выявленных нарушений санитарных правил (с учетом выданных в 2020 году предписаний), а также своевременное проведение текущих и капитальных ремонтов;

2) принять меры, направленные на своевременное комплектование лагерей на основании договоров квалифицированными специалистами, имеющими специальное образование, прошедшими соответствующее обучение, медицинское обследование (педагогические и медицинские работники, повара), в целях недопущения к работе с детьми лиц, указанных в статьях 331, 351<sup>1</sup> Трудового кодекса Российской Федерации, обеспечить проверку всех работников лагерей по базе данных Федерального казенного учреждения «Главный информационно-аналитический центр Министерства внутренних дел Российской Федерации»;

3) обеспечить все загородные лагеря на время летней оздоровительной кампании устойчивой телефонной связью на момент открытия и на весь период работы, а также прямой телефонной связью с ближайшим подразделением пожарной охраны;

4) своевременно обеспечить лагеря охраной, заключить договоры с охранными предприятиями;

5) обеспечить исправность, своевременное обслуживание и ремонт источников противопожарного водоснабжения, а также исправное состояние пожарных гидрантов и резервуаров, являющихся источником противопожарного водоснабжения;

6) провести работу по приведению в безопасное состояние подъездных дорог, а также обеспечить беспрепятственный проезд пожарной техники к лагерям;

7) своевременно подготовить загородные лагеря и лагеря с дневным пребыванием детей для комфортного и безопасного пребывания детей;

8) начинать работу лагерей только после получения положительных заключений соответствующих государственных надзорных служб;

9) реализовать комплекс мер, направленных на обеспечение охраны жизни и здоровья детей, соблюдение требований санитарно-эпидемиологических правил и норм, противопожарной защиты в лагерях, мер предосторожности при проведении массовых мероприятий, походов, экскурсий, купания детей, при организации трудовой деятельности, перевозок детей всеми видами транспорта с учетом дальности перевозок и времени суток.

9. Рекомендовать Забайкальскому краевому союзу организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Забайкалья»:

1) эффективнее использовать имеющуюся материально-техническую базу профсоюзных лагерей для оздоровления детей в летний период;

2) способствовать внесению в коллективные договоры условий, обеспечивающих для работников оказание финансовой помощи при

организации отдыха детей;

3) рассмотреть вопрос о переводе детского оздоровительно-образовательного центра «Чайка» на круглогодичный режим работы.

Решение принято единогласно.

---

#### **4. О дополнении наименования и утверждении нового состава рабочей группы Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по рассмотрению нормативных правовых актов в сфере труда**

---

(Шаманская Е.Ю.)

Заслушав и обсудив представленную информацию заместителя министра труда и социальной защиты населения Забайкальского края – начальника управления труда и демографической политики Е.Ю.Шаманской, Комиссия отмечает, что во исполнение пункта 1.12 Трехстороннего соглашения между Правительством Забайкальского края, Забайкальским краевым союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Забайкалья» и Союзом работодателей Забайкальского края на 2018-2020 годы для оперативного рассмотрения проектов законов, иных нормативных правовых актов, других актов и в соответствии с кадровыми изменениями в исполнительных органах государственной власти Забайкальского края, предложениями Федерации профсоюзов Забайкалья и Союза работодателей Забайкальского края необходима актуализация состава рабочей группы Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по рассмотрению проектов нормативных правовых актов в сфере труда (далее – Комиссия и рабочая группа).

В соответствии с пунктом 9(1) части 1 статьи 6 Закона Забайкальского края от 29 декабря 2008 года № 112-ЗЗК «О Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» Комиссия вправе рассматривать проекты законов Забайкальского края, иных нормативных правовых актов Забайкальского края, других актов органов государственной власти Забайкальского края в области регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений и принимать решения по итогам их рассмотрения. В то же время на рассмотрение в органы государственной власти Забайкальского края поступают проекты федеральных законов, иные документы федерального уровня, в связи с чем возникает необходимость их совместного обсуждения и выработки коллективных решений. Также существует необходимость оперативного рассмотрения в рамках рабочей группы и иных вопросов в области регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, помимо нормативных правовых и иных актов.



В связи с чем предлагается изложить наименование рабочей группы в следующей редакции:

«рабочая группы Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по рассмотрению проектов нормативных правовых актов и иных вопросов в области регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений».

На основании вышеизложенного,

**Комиссия решила:**

1. Принять к сведению информацию заместителя министра труда и социальной защиты населения Забайкальского края – начальника управления труда и демографической политики Е.Ю.Шаманской.

2. Одобрить предложенные изменения в наименование и состав рабочей группы Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по рассмотрению проектов нормативных правовых актов в сфере труда.

3. С учетом предложенных изменений изложить наименование и состав рабочей группы в новой редакции (прилагается).

Председательствующий

Е.О.Казаченко

Секретарь Комиссии

Д.С.Писаренко

Утвержден  
 решением Забайкальской краевой  
 трехсторонней комиссии по регулированию  
 социально-трудовых отношений,  
 протокол от 6 октября 2020 года № 2

**Состав рабочей группы  
 Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию  
 социально-трудовых отношений по рассмотрению проектов  
 нормативных правовых актов и иных вопросов в области  
 регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними  
 экономических отношений**

**От стороны Правительства:**

- |                                   |   |
|-----------------------------------|---|
| Шаманская<br>Елена Юрьевна        | – заместитель министра труда и социальной<br>защиты населения Забайкальского края –<br>начальник управления труда и<br>демографической политики;  |
| Семенов<br>Дмитрий Анатольевич    | – первый заместитель министра финансов<br>Забайкальского края;  |
| Лхасаранов Бато<br>Цырендоржиевич | – заместитель министра образования науки и<br>молодежной политики Забайкальского края (по<br>вопросам лицензирования, государственной<br>аккредитации, государственного контроля<br>(надзора) в сфере образования, правового и<br>кадрового обеспечения); |

**От стороны профсоюзов:**

- |                                  |  |
|----------------------------------|--|
| Поликарпова<br>Нелла Анатольевна | – заместитель председателя Забайкальской<br>краевой организации профсоюза работников<br>народного образования и науки Российской<br>Федерации; |
| Симкина<br>Елена Валерьевна      | – председатель Забайкальской краевой<br>организации Общественной организации<br>«Всероссийский Электропрофсоюз»;                               |
| Семина<br>Ирина Викторовна       | – заведующая отделом социально-трудовых<br>отношений и социального партнерства<br>Федерации профсоюзов Забайкалья;                             |

**От стороны работодателей:**

- |                                 |   |
|---------------------------------|---|
| Шадрин<br>Евгений Георгиевич    | – исполнительный директор Союза<br>работодателей Забайкальского края;   |
| Маресева<br>Татьяна Ивановна    | – президент Ассоциации автотранспортных<br>предприятий «Читаавтотранс»; |
| Суворов Александр<br>Николаевич | – генеральный директор ОАО «Агропромстрой».                             |