

ФЕДЕРАЦИЯ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ



**ЗАБАЙКАЛЬСКИЙ КРАЕВОЙ СОЮЗ ОРГАНИЗАЦИЙ
ПРОФСОЮЗОВ
«ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ ЗАБАЙКАЛЬЯ»**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«20» февраля 2023 г.

г. Чита

№ 20-1г

О конкурсе «Лучшее социальное партнерство»

В соответствии с планом работы Федерации профсоюзов Забайкалья на 2023 год, Президиум Федерации профсоюзов Забайкалья ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Провести конкурс «Лучшее социальное партнерство», посвященный Году укрепления и развития социального партнерства.
2. Утвердить Положение о проведении конкурса «Лучшее социальное партнерство» (приложение №1).
3. Утвердить состав Оргкомитета Конкурса (приложение №2).
4. Утвердить состав Конкурсной комиссии (приложение №3).
5. Контроль за проведением Конкурса возложить на заместителя председателя Федерации профсоюзов Забайкалья Мельникова С.В.

Председатель Федерации
профсоюзов Забайкалья

З.В.Прохорова

ПОЛОЖЕНИЕ
о конкурсе «Лучшее социальное партнерство»,
посвященном Году укрепления и развития социального партнерства

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок и условия проведения конкурса «Лучшее социальное партнерство» (далее – Конкурс).

1.2. Организатором Конкурса является Забайкальский краевой союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Забайкалья» (далее – ФПЗ).

1.3. Цель конкурса – развитие социального партнёрства, активизация совместной работы работодателей и профсоюзных организаций, формирование позитивного общественного мнения о значимости социального партнёрства, повышение роли коллективных договоров в защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюзов, повышение активности и заинтересованности работодателей в договорном урегулировании социально-трудовых отношений.

1.4. Задача конкурса – выявление наиболее эффективной системы взаимоотношений между работодателем и работниками по вопросам регулирования социально-трудовых отношений, распространение положительного опыта работы руководителей по взаимодействию с профсоюзными организациями.

1.5. Подготовку и проведение Конкурса осуществляет Оргкомитет, утверждаемый решением Президиума ФПЗ. Оргкомитет организует церемонию награждения победителей Конкурса; рассматривает и принимает решения по вопросам, возникающим в процессе проведения Конкурса, не урегулированным настоящим Положением.

1.6. В конкурсе могут принимать участие учреждения и организации, расположенные в Забайкальском крае, в которых созданы и действуют первичные профсоюзные организации (далее – Профсоюз), следующих категорий:

- учреждение, организация отрасли бюджетной сферы с освобожденным от основной работы председателем ППО;
- учреждение, организация отрасли бюджетной сферы с неосвобожденным от основной работы председателем ППО;
- организация внебюджетной сферы экономики с освобожденным от основной работы председателем ППО;

- организация внебюджетной сферы экономики с неосвобожденным от основной работы председателем ППО.

2. Порядок и условия проведения Конкурса

2.1. Выдвижение кандидата для участия в Конкурсе осуществляется первичной профсоюзной организацией учреждения, организации.

2.2. Конкурс проводится в период с 01 марта по 13 ноября 2023 года в два этапа.

2.3. 1 этап проводится краевыми (территориальными) организациями профсоюзов Забайкальского края среди учреждений, организаций, рекомендованных первичными профсоюзными организациями.

Первичные профсоюзные организации, не имеющие краевых (территориальных) организаций профсоюзов Забайкальского края, подают конкурсные материалы, поименованные в пункте 2.4., в Комиссию ФПЗ с 1 по 31 августа 2023 года.

2.4. Для участия в 1 этапе Конкурса первичная профсоюзная организация с 01 марта по 30 апреля 2023 года представляет в краевую (территориальную) организацию профсоюза Забайкальского края следующие документы и материалы:

- 1) решение профсоюзного комитета о выдвижении учреждения, организации в качестве кандидата;
- 2) копию подтверждающих документов о заключении коллективного договора, его приложениях, об уведомительной регистрации;
- 3) копию решения выборного органа по подведению итогов выполнения коллективного договора;
- 4) информацию за период 2021-2022 годов следующего содержания:
 - перечень условий и гарантий труда, улучшающих положение работников по сравнению с действующим трудовым законодательством, содержащихся в коллективном договоре (со ссылками на пункты КД);
 - фактически предоставленные социальные гарантии и льготы работникам учреждения, организации (в табличной форме: пункт КД, сумма и количество работников, получивших льготу);
 - перечень согласованных с выборным органом ППО локальных нормативных актов (в соответствии со ст.8, ст.371, ст.372 ТК РФ);
 - количество работников учреждения, организации всего, в том числе членов профсоюза;

- процент охвата профсоюзным членством работников учреждения, организации (в соответствии с данными статистической отчетности);
- наличие дополнительных льгот и гарантий для выборных работников профсоюзной организации, закрепленных в КД, Соглашении или локальном нормативном акте;
- совместные мероприятия работодателя и ППО.

Могут быть представлены другие документы и материалы в подтверждение соответствия кандидата установленным критериям отбора (приветствуются видеоролики, презентации и т.д.).

Конкурсная комиссия оставляет за собой право запросить в случае необходимости подтверждающие документы.

2.5. В случае, если первичная профсоюзная организация представила документы и материалы не в полном объеме или несоответствующие заявленным условиям, то до участия в Конкурсе не допускается.

2.6. Итоги 1 этапа с определением «Лучшего социального партнерства» подводятся до 31 июля 2023 года на заседании Президиума краевой (территориальной) организации профсоюза Забайкальского края и оформляются решением.

2.7. 2 этап Конкурса проводится Комиссией с 1 августа по 13 ноября 2023 года среди победителей 1 этапа Конкурса и первичными профсоюзными организациями, не имеющими краевых (территориальных) организаций профсоюзов Забайкальского края по каждой категории учреждений, организаций.

2.8. Для участия во 2 этапе Конкурса с 1 по 31 августа 2023 года краевые (территориальные) организации профсоюзов Забайкальского края представляют в Комиссию следующие документы:

- решение Президиума краевой (территориальной) организации профсоюза Забайкальского края об итогах 1 этапа Конкурса;
- все документы и материалы по победителю 1 этапа Конкурса.

2.9. Документы, представленные в Комиссию после 31 августа 2023 года, в Конкурсе участие не принимают.

2.10. В период с 1 сентября по 13 ноября 2023 года Комиссия изучает документы и материалы представленные краевыми (территориальными) организациями профсоюзов Забайкальского края, первичными профсоюзными организациями, не имеющие краевых (территориальных) организаций профсоюзов Забайкальского края и принимает решение о победителях Конкурса. Решение Комиссии оформляется протоколом.

2.11. Участники Конкурса несут ответственность за достоверность информации, содержащейся в предоставленных документах и материалах.

3. Критерии Конкурса

3.1. Комиссия осуществляет подведение итогов конкурса среди учреждений, организаций отраслей бюджетной сферы с освобожденным от основной работы председателем ППО по следующим критериям:

№ п/п	Критерий	Кол-во баллов	Максимальное кол-во баллов
1.	Кол-во членов Профсоюза в организации 50 и более % от общего количества работников:		20
	от 50 до 60%	5	
	от 61 до 70%	10	
	от 71 до 80%	15	
	от 81 до 90%	18	
	свыше 91%	20	
2.	Наличие согласования с выборным органом ППО локального нормативного акта:		15
	только мотивированное мнение (ст. 371, 372 ТК РФ)	5	
	согласование сторонами социального партнёрства отдельных локальных нормативных актов (ст. 8 ТК РФ)	15	
3.	Наличие льгот и гарантий в КД для выборных работников ППО:		15
	распространение части льгот и гарантий на освобожденных выборных работников	10	
	распространение всех льгот и гарантий на освобожденных выборных работников	15	
4.	Количество совместных мероприятий (1 балл за каждое мероприятие)		20
5.	Выполнение условий и гарантий, улучшающих положение работников по сравнению с действующим трудовым законодательством, содержащихся в КД (за каждую дополнительную гарантию или льготу 1 балл)		20

3.2. Комиссия осуществляет подведение итогов конкурса среди учреждений, организаций отраслей бюджетной сферы с неосвобожденным от основной работы председателем ГПО по следующим критериям:

№ п/п	Критерий	Кол-во баллов	Максимальное кол-во баллов
1.	Кол-во членов Профсоюза в организации 50 и более % от общего количества работников:		20
	от 50 до 60%	5	
	от 61 до 70%	10	
	от 71 до 80%	15	
	от 81 до 90%	18	
	свыше 91%	20	
2.	Наличие согласования с выборным органом ГПО локального нормативного акта:		15
	только мотивированное мнение (ст. 371, 372 ТК РФ)	5	
	согласование сторонами социального партнёрства отдельных локальных нормативных актов (ст. 8 ТК РФ)	15	
3.	Наличие льгот и гарантий в КД для выборных работников ГПО:		20
	предоставление неосвобожденному председателю оплачиваемого времени для осуществления профсоюзной деятельности	10	
	поощрение неосвобожденного председателя от работодателя	10	
4.	Количество совместных мероприятий (1 балл за каждое мероприятие)		20
5.	Выполнение условий и гарантий, улучшающих положение работников по сравнению с действующим трудовым законодательством, содержащихся в КД (за каждую дополнительную гарантию или льготу 1 балл)		20

3.3. Комиссия осуществляет подведение итогов конкурса среди организаций внебюджетной сферы экономики с освобожденным от основной работы председателем ППО по следующим критериям:

№ п/п	Критерий	Кол-во баллов	Максимальное кол-во баллов
1.	Кол-во членов Профсоюза в организации 50 и более % от общего количества работников:		20
	от 50 до 60%	5	
	от 61 до 70%	10	
	от 71 до 80%	15	
	от 81 до 90%	18	
	свыше 91%	20	
2.	Наличие согласования с выборным органом ППО локального нормативного акта:		15
	только мотивированное мнение (ст. 371, 372 ТК РФ)	5	
	согласование сторонами социального партнёрства отдельных локальных нормативных актов (ст. 8 ТК РФ)	15	
3.	Наличие льгот и гарантий в КД для выборных работников ППО:		15
	распространение части льгот и гарантий на освобожденных выборных работников	10	
	распространение всех льгот и гарантий на освобожденных выборных работников	15	
4.	Количество совместных мероприятий (1 балл за каждое мероприятие)		20
5.	Выполнение условий и гарантий, улучшающих положение работников по сравнению с действующим трудовым законодательством, содержащихся в КД:		20
	в области охраны труда	5	
	в области оплаты труда	5	
	в области социальной защиты (отдых и оздоровление)	5	
	в области поддержки молодежи	5	

3.4. Комиссия осуществляет подведение итогов конкурса среди организаций внебюджетной сферы экономики с неосвобожденным от основной работы председателем ППО по следующим критериям:

№ п/п	Критерий	Кол-во баллов	Максимальное кол-во баллов
1.	Кол-во членов Профсоюза в организации 50 и более % от общего количества работников:		20
	от 50 до 60%	5	
	от 61 до 70%	10	
	от 71 до 80%	15	
	от 81 до 90%	18	
	свыше 91%	20	
2.	Наличие согласования с выборным органом ППО локального нормативного акта:		15
	только мотивированное мнение (ст. 371, 372 ТК РФ)	5	
	согласование сторонами социального партнёрства отдельных локальных нормативных актов (ст. 8 ТК РФ)	15	
3.	Наличие льгот и гарантий в КД для выборных работников ППО:		20
	предоставление неосвобожденному председателю оплачиваемого времени для осуществления профсоюзной деятельности	10	
	поощрение неосвобожденного председателя от работодателя	10	
4.	Количество совместных мероприятий (1 балл за каждое мероприятие)		20
5.	Выполнение условий и гарантий, улучшающих положение работников по сравнению с действующим трудовым законодательством, содержащихся в КД:		20
	в области охраны труда	5	
	в области оплаты труда	5	
	в области социальной защиты (отдых и оздоровление)	5	
	в области поддержки молодежи	5	

4. Подведение итогов Конкурса

4.1. Комиссия в срок до 13 ноября 2023 года путём подсчета баллов определяет победителя отдельно по каждой категории учреждений, организаций.

Общее количество баллов определяется путем суммирования баллов по всем критериям, определенным настоящим Положением.

4.2. Если два претендента набирают одинаковое количество баллов, лучшего из них определяют по каждой категории учреждений, организаций в сравнении следующего показателя:

- процент охвата профсоюзным членством.

4.3. Руководитель учреждения, организации - победителя Конкурса по каждой категории учреждений, организаций награждается Почетной грамотой ФПЗ «За социальное партнерство» с памятной статуэткой, первичная профсоюзная организация победителя Конкурса награждается денежным призом от организатора Конкурса.

4.4. Итоги Конкурса доводятся до сведения работодателей и членов профсоюзов, а также через профсоюзные СМИ.

Состав Оргкомитета
конкурса «Лучший социальный партнер»

1. Мельников Сергей Владимирович, заместитель председателя Федерации профсоюзов Забайкалья, председатель оргкомитета.
2. Романова Татьяна Викторовна, заведующий отделом социально-трудовых отношений и социального партнёрства Федерации профсоюзов Забайкалья.
3. Раменская Ирина Ивановна, заведующий отделом организационной работы и молодёжной политики Федерации профсоюзов Забайкалья.
4. Батомункуева Соилма Боровна, правовой инспектор труда Федерации профсоюзов Забайкалья.
5. Скажеева Елена Михайловна, пресс-секретарь, главный редактор газеты «Профсоюзы Забайкалья».

Состав Конкурсной комиссии
конкурса «Лучший социальный партнер»

1. Прохорова Зоя Васильевна, председатель Федерации профсоюзов Забайкалья, председатель Комиссии.
2. Мельников Сергей Владимирович, заместитель председателя Федерации профсоюзов Забайкалья.
3. Романова Татьяна Викторовна, заведующий отделом социально-трудовых отношений и социального партнёрства Федерации профсоюзов Забайкалья.
4. Представитель Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края (по согласованию).
5. Представитель Регионального Союза работодателей Забайкальского края (по согласованию).