

# ФЕДЕРАЦИЯ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ



## ЗАБАЙКАЛЬСКИЙ КРАЕВОЙ СОЮЗ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ «ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ ЗАБАЙКАЛЬЯ»

### ПРЕЗИДИУМ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 25 » марта 2024 года

г. Чита

№ 28-5

Об итогах коллективно-договорной кампании,  
проведённой членскими организациями  
Федерации профсоюзов Забайкалья в 2023 году  
и задачах на 2024 год

Коллективно-договорная кампания проводилась членскими организациями Федерации профсоюзов Забайкалья (далее - ФПЗ) в 2023 году в соответствии с рекомендациями и задачами, определёнными постановлением Исполкома ФНПР от 15.02.2023 г. № 2-7.

В 2023 году система коллективных договоров и соглашений по вопросам регулирования социально-трудовых отношений, заключённых организациями ФПЗ, включает:

- Трёхстороннее соглашение между Правительством Забайкальского края, Федерацией профсоюзов Забайкалья и Союзом работодателей Забайкальского края на 2022-2024 годы;
- 12 отраслевых соглашений, заключённых на региональном уровне;
- 20 отраслевых соглашений, заключённых на территориальном уровне;
- 34 территориальных трехсторонних соглашений;
- 5 иных соглашений по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений;
- 1084 коллективных договоров.

В регионе действует Соглашение между Правительством Забайкальского края, Федерацией профсоюзов Забайкалья и Союзом работодателей Забайкальского края на 2022-2024 годы (далее – Соглашение). Переговорные процессы сторон социального партнерства, обсуждение актуальных вопросов социально-трудовых отношений ведется на площадке

Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Комиссии).

В 2023 году проведено 4 заседания Комиссии, на которых рассмотрено 17 вопросов. Основными темами стали: меры, принимаемые органами исполнительной власти Забайкальского края по обеспечению дифференциации заработной платы работникам бюджетной сферы (рассмотрение проекта закона «О дальнейшем обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае»); реализуемые меры по сдерживанию роста цен на товары, тарифы и услуги; совместное проведение сторонами социального партнерства Праздника Весны и Труда, Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!»; объединение Пенсионного фонда Российской Федерации и Фонда социального страхования Российской Федерации в Социальный фонд России; предложения в проект бюджета Забайкальского края на 2024 год и плановый период 2025-2026 годов; обеспечение экологической безопасности населения и территории Забайкальского края; итоги реализации на территории края инвестиционных проектов, в части создания новых рабочих мест в 2022 году; ситуация на рынке труда; проведение регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»; детская летне-оздоровительная кампания 2023 года; актуальные проблемы молодежи Забайкальского края» (по результатам социального опроса); реализация Соглашения в 2023 году и задачи на 2024 год.

Обязательства сторон социального партнерства и гарантии, достигнутые в Соглашении, обсуждались в рамках рабочих совещаний, межведомственных комиссий, рабочих групп и встреч, круглых столов. Особое внимание уделялось в 2023 году обсуждению решения региональных властей об отмене регионального районного коэффициента.

С февраля по июнь 2023 года прошли встречи с членами Правительства Забайкальского края, расширенное заседание рабочей группы Комиссии по рассмотрению проектов нормативных правовых актов и иных вопросов в области регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, расширенное заседание Совета ФПЗ с участием секретаря ФНПР – руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства О.В.Соколова, первого заместителя председателя Правительства Забайкальского края А.И.Кефера, встреча профсоюзного актива с Губернатором Забайкальского края. В период обсуждения законопроекта «Об обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае» профсоюзная сторона с целью недопущения нарушений трудового законодательства и массовых ошибок при начислении заработной платы работникам бюджетной сферы принимала активное участие в работе над законопроектом Правительства Забайкальского края.

В области социально-экономической политики в пределах своих полномочий и в целях повышения уровня и качества жизни населения в течение 2023 года профсоюзами:

- осуществлялся мониторинг, анализировалась и изучалась информация по достижению целевых показателей социально-экономического развития, установленных указами Президента РФ 2012 года;

- проблемные вопросы обобщались и выносились для обсуждения на заседаниях Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а также информация направлялась в адрес Федерации Независимых Профсоюзов России с просьбой последующего рассмотрения на РТК;

- по итогам первомайской акции были направлены требования, связанные с необходимостью улучшения социально-экономического положения забайкальцев в адрес председателя Правительства Российской Федерации, председателя Государственной Думы Российской Федерации, сенаторов Российской Федерации, депутатов Государственной Думы Российской Федерации.

С целью обеспечения соблюдения процедуры разработки и принятия нормативных правовых актов в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними экономических отношений (далее – НПА) в соответствии с нормами действующего законодательства, в части согласования со стороной профсоюзов, ФПЗ были подготовлены и направлены предложения и замечания к законопроектам «Об обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае», «О дальнейшем обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае», а также к проекту Постановления Правительства Забайкальского края от 15 сентября № 496 «О внесении изменений в постановление Правительства Забайкальского края от 2 марта 2017 года № 81», которое влекло за собой сокращение должностей заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений организаций, реализующих программы начального общего, среднего общего образования в общеобразовательных учреждениях с количеством обучающихся менее 200 человек.

На основании заключенных соглашений о сотрудничестве с Прокуратурой Забайкальского края, в текущем году проводились совместные проверки по соблюдению работодателями трудового законодательства в части начисления заработной платы. Результаты проверок подведомственных учреждений показали факты недоначислений по заработной плате работников в результате включения в МРОТ компенсационных выплат (ночных, сверхурочных, совмещения, работы в выходные и праздничные дни) и надбавки за работу во вредных условиях труда. Оказана помощь по произведению расчетов по выведению за МРОТ надбавок за классное руководство, за выполнение дополнительной работы. Прокуратурой внесены представления об устранении выявленных нарушений.

За 2023 год общее число отраслевых соглашений, заключенных на региональном и территориальном уровне, увеличилось с 61 до 64.

В апреле 2023 года заключено «Региональное отраслевое соглашение между Министерством здравоохранения Забайкальского края и Забайкальской краевой организацией Профсоюза работников здравоохранения РФ на 2023-2025 гг.».

На новый период заключены:

- «Отраслевое соглашение между Министерством труда и социальной защиты населения Забайкальского края и Территориальной профсоюзной организацией сферы социальной защиты населения Забайкальского края на 2023-2026 гг.».

- «Отраслевое соглашение между Забайкальской краевой организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ и УФСИН России по Забайкальскому краю на 2023-2025 гг.».

В области развития и укрепления социального партнерства в 2023 году продолжают действовать региональные отраслевые соглашения краевых организаций профсоюза образования, культуры, госучреждений, социальной защиты, АПК.

Ежегодно на заседаниях коллегиальных органов рассматривается вопрос о реализации соглашений с приглашением широкого круга профактива, социальных партнёров, работодателей, органов власти.

Основными задачами профсоюзов при выполнении обязательств отраслевых соглашений являются сохранение гарантий при заключении коллективных договоров, а также максимальная конкретизация обязательств сторон и контроль за их выполнением.

Профсоюзами Забайкалья в отчетном периоде продолжалась работа по инициированию подписания территориальных трехсторонних соглашений по регулированию социально-трудовых отношений. В настоящее время они заключены в 34 из 35 муниципальных образований края. Исключением является Тунгиро-Олёкминский район, где отсутствует представительство стороны профсоюзов и работодателей. При этом территориальные трехсторонние комиссии, где представляют интересы работников представители профсоюзов, входящих в ФПЗ, действуют только в 29 муниципальных образованиях края.

В течение 2023 года членскими организациями ФПЗ оказывалось практическое и методическое содействие первичным профсоюзным организациям в заключении коллективных договоров: разработаны макеты коллективных договоров, осуществлялась их правовая экспертиза, проводились семинары для профсоюзного актива, где рассматривались проблемы заключения и выполнения коллективных договоров, формирования позиции профкома в случае возможных предложений работодателей по снижению социальных гарантий в действующих коллективных договорах.

При заключении коллективных договоров профсоюзы настаивают на включении в них важнейших позиций, зафиксированных в Трехстороннем соглашении между Правительством Забайкальского края, Федерацией профсоюзов Забайкалья и Союзом работодателей Забайкальского края на 2022-2024 годы, решениях Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, отраслевых соглашениях, заключенных на федеральном, региональном и территориальном уровнях, а также контролируют их выполнение.

В целом, наблюдается тенденция сокращения числа заключенных в организациях коллективных договоров. За 2023 год их количество уменьшилось с 1155 до 1084 (-71). Общее количество работающих на предприятиях, в организациях и учреждениях, где имеются первичные профсоюзные организации, составляет 96 758 чел. (в 2022 г. – 99 722 чел.). Действие коллективных договоров распространяется на 79 636 работников организаций, в которых действуют организации профсоюзов (в 2022 г. – 89 928 тыс. чел.). Процент охвата работников коллективно-договорным регулированием составляет 82,3%.

Численность работающих членов профсоюзов в Забайкальском крае в 2023 году составила 45 145 человек (в 2022 г. – 47 324 чел.), в том числе, на которых распространяется действие коллективных договоров – 40 083 чел. (в 2022 г. – 44 777 чел.). Процент охвата работающих членов профсоюзов коллективно-договорным регулированием составляет 88,8%.

По-прежнему остается крайне низким охват коллективными договорами работников предприятий жилищно-коммунальной сферы, работников автотранспорта и дорожного хозяйства, горно-металлургической и лесной отраслей, не охвачены коллективными договорами работники субъектов малого предпринимательства.

По информации членских организаций Федерации профсоюзов Забайкалья, основными причинами отсутствия коллективных договоров в организациях являются: нежелание руководителей предприятий заключать коллективные договор и малочисленность профсоюзных организаций.

Озабоченность вызывает качество процедуры заключения коллективных договоров и их регистрации. Переговорные процессы по заключению коллективных договоров проходят в ряде организаций в условиях противодействия со стороны работодателей. Руководители предприятий не желают обременять себя дополнительными обязательствами перед работниками, ссылаясь на экономические трудности. Это приводит к затягиванию переговорного процесса, снижению уровня защиты интересов работников.

Выполнение коллективных договоров в организациях контролируется профкомами, правовыми инспекторами, внештатными правовыми инспекторами. Ход и итоги выполнения коллективных договоров регулярно рассматриваются на заседаниях профсоюзных органов, на заседаниях

двухсторонних комиссий, созданных в организациях для ведения коллективных переговоров, на собраниях работников.

Заслушав и обсудив информацию об итогах коллективно-договорной кампании, проведенной членскими организациями Федерации профсоюзов Забайкалья в 2023 году, Президиум отмечает, что в ходе коллективно-договорной кампании Федерация профсоюзов Забайкалья и ее членские организации продолжили работу по дальнейшему развитию социального партнерства, повышению значимости коллективно-договорного регулирования трудовых отношений.

Президиум Федерации профсоюзов Забайкалья постановляет:

1. Информацию об итогах коллективно-договорной кампании, проведенной в 2023 году членскими организациями Федерации профсоюзов Забайкалья (прилагается), принять к сведению.

2. Итоги коллективно-договорной кампании 2023 года признать удовлетворительными, уделив особое внимание необходимости развития социально-трудовых отношений и создания первичных профсоюзных организаций, заключения коллективных договоров в сфере сельскохозяйственной, лесной и горнодобывающей отраслях, жилищно-коммунального комплекса.

3. Членским организациям Федерации профсоюзов Забайкалья:

3.1. В 2024 году продолжить работу по увеличению профсоюзного членства и охвата работников организаций и членов профсоюзов коллективно-договорным регулированием.

3.2. Добиваться включения в коллективные договоры организаций и предприятий положений: об индексации заработной платы; о мероприятиях, направленных на формирование здорового образа жизни; об обучении и повышении квалификации работников организации.

3.3. Добиваться включения в коллективные договоры финансирования на:

- проведение специальной оценки условий труда;
- предоставление дополнительных гарантий и компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- обеспечение работников льготным (бесплатным) горячим питанием;
- отдых и оздоровление, санаторно-курортное лечение работников и членов их семей;
- обеспечение дополнительных обязательств работодателя по возмещению вреда, причиненного жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей;
- проведение профилактических прививок против гриппа и иных инфекционных заболеваний.

3.4. Продолжить работу с центральными комитетами отраслевых общероссийских профсоюзов по вопросу о возможных путях решения проблемы дифференциации оплаты труда.

3.5. Добиваться выполнения работодателями условий, заключенных на различных уровнях соглашений.

3.6. Усилить работу по обучению профсоюзного актива для ведения коллективно-договорной кампании и обеспечить выдвижение на должности переговорщиков авторитетных и грамотных профсоюзных активистов.

3.7. Осуществлять встречи с профсоюзным активом с целью оказания информационной, методической и практической помощи при проведении коллективных переговоров.

3.8. Оказывать помощь первичным профсоюзным организациям в разработке коллективных договоров и проводить их правовую и экономическую экспертизу.

3.9. Обратит внимание первичных профсоюзных организаций на необходимость оформления в соответствии с действующим законодательством изменений в действующие коллективные договоры, не допуская необоснованных снижений закрепленных в них социальных гарантий.

3.10. При заключении краевых отраслевых соглашений направлять их копии в отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства Федерации профсоюзов Забайкалья.

3.11. Руководителям членских организаций своевременно предоставлять отчеты по форме КДК с приложением развернутой информационной записки, с целью своевременного предоставления отчетов в ФНПР.

4. Координационным советам организаций профсоюзов в муниципальных образованиях Забайкальского края продолжить работу по созданию территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и заключению территориальных соглашений в муниципальных образованиях Забайкальского края.

5. Отделу социально-трудовых отношений и социального партнерства Федерации профсоюзов Забайкалья продолжить работу по созданию Координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях Забайкальского края, а также организовать обучение по вопросам социального партнерства и заключения коллективных договоров в соответствии с планом обучения профсоюзного актива.

Председатель Федерации  
профсоюзов Забайкалья



З.В. Прохорова

Информационная записка  
по итогам коллективно-договорной кампании в Забайкальском крае  
в 2023 году

Анализ итогов коллективно-договорной кампании 2023 года проводился на основе отчетов и аналитических записок членских организаций Федерации профсоюзов Забайкалья (далее - ФПЗ), представленных в соответствии с постановлением Исполкома ФНПР от 15.02.2023 г. № 2-7.

1. В 2023 году система коллективных договоров и соглашений по вопросам регулирования социально-трудовых отношений, заключенных организациями ФПЗ, включает:

- Трёхстороннее соглашение между Правительством Забайкальского края, Федерацией профсоюзов Забайкалья и Союзом работодателей Забайкальского края на 2022-2024 годы;
- 12 отраслевых соглашений, заключённых на региональном уровне;
- 20 отраслевых соглашений, заключённых на территориальном уровне;
- 34 территориальных трехсторонних соглашений;
- 5 иных соглашений по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений;
- 1084 коллективных договоров.

В регионе действует Соглашение между Правительством Забайкальского края, Федерацией профсоюзов Забайкалья и Союзом работодателей Забайкальского края на 2022-2024 годы (далее – Соглашение). Переговорные процессы сторон социального партнерства, обсуждение актуальных вопросов социально-трудовых отношений ведется на площадке Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Комиссии).

В 2023 году проведено 4 заседания Комиссии, на которых рассмотрено 17 вопросов. Основными темами стали: детская летне-оздоровительная кампания 2023 года; реализуемые меры по сдерживанию роста цен на товары, тарифы и услуги; совместное проведение сторонами социального партнерства Праздника Весны и Труда, Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!»; объединение Пенсионного фонда Российской Федерации и Фонда социального страхования Российской Федерации в Социальный фонд России; предложения в проект бюджета



Забайкальского края на 2024 год и плановый период 2025-2026 годов; обеспечение экологической безопасности населения и территории Забайкальского края; итоги реализации на территории края инвестиционных проектов, в части создания новых рабочих мест в 2022 году; ситуация на рынке труда; проведение регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»; меры, принимаемые органами исполнительной власти Забайкальского края по обеспечению дифференциации заработной платы работникам бюджетной сферы (рассмотрение проекта закона «О дальнейшем обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае»); актуальные проблемы молодежи Забайкальского края» (по результатам социального опроса); реализация Соглашения в 2023 году и задачах на 2024 год.

Обязательства сторон социального партнерства и гарантии, достигнутые в Соглашении, обсуждались в рамках рабочих совещаний, межведомственных комиссий, рабочих групп и встреч, круглых столов. Особое внимание уделялось в 2023 году обсуждению решения региональных властей об отмене регионального районного коэффициента.

28 февраля 2023 года состоялась встреча профсоюзного актива с членами Правительства Забайкальского края, на которой были выражены позиции сторон социального партнерства по вопросу отмены районного коэффициента.

20 марта 2023 года в Доме Профсоюзов состоялось расширенное заседание рабочей группы Комиссии по рассмотрению проектов нормативных правовых актов и иных вопросов в области регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, на которой рассмотрен вопрос приведения размеров районного коэффициента к заработной плате в соответствие с федеральным законодательством. Приняты решения о доработке законопроектов с учетом замечаний и предложений профсоюзной стороны, а также о рассмотрении вопроса «О приведении размеров районного коэффициента к заработной плате в соответствие с федеральным законодательством» на внеочередном заседании Комиссии с учетом позиции ФПЗ.

24 марта 2023 года состоялось расширенное заседание Совета ФПЗ с участием секретаря ФНПР – руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства О.В.Соколова, первого заместителя председателя Правительства Забайкальского края А.И.Кефера, на котором также обсуждался вопрос отмены регионального районного коэффициента. Приняты решения не поддерживать проекты НПА в представленных редакциях и принять участие профсоюзной стороне в их доработке, направить обращение в адрес ФНПР о внесении на заседание РТК вопроса выделения бюджету Забайкальского края дополнительных средств из федерального бюджета на финансирование мероприятий по повышению заработной платы работников бюджетной сферы.

23 июня 2023 года состоялась встреча профсоюзного актива с Губернатором Забайкальского края, где принято решение о совместной доработке с участием профсоюзов на площадке краевых министерств законопроекта «Об обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае» с целью недопущения нарушений трудового законодательства и массовых ошибок при начислении заработной платы работникам бюджетной сферы.

2. В области социально-экономической политики в пределах своих полномочий и в целях повышения уровня и качества жизни населения в течение 2023 года профсоюзами:

- осуществлялся мониторинг, анализировалась и изучалась информация по достижению целевых показателей социально-экономического развития, установленных указами Президента РФ 2012 года;

- проблемные вопросы обобщались и выносились для обсуждения на заседании Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а также информация направлялась в адрес Федерации Независимых Профсоюзов России с просьбой последующего рассмотрения на РТК;

- по итогам первомайской акции были направлены требования, связанные с необходимостью улучшения социально-экономического положения забайкальцев в адрес председателя Правительства Российской Федерации, председателя Государственной Думы Российской Федерации, сенаторов Российской Федерации, депутатов Государственной Думы Российской Федерации.

С целью обеспечения соблюдения процедуры разработки и принятия нормативных правовых актов в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними экономических отношений (далее – НПА) в соответствии с нормами действующего законодательства, в части согласования со стороной профсоюзов, ФПЗ были подготовлены и направлены предложения и замечания к законопроектам «Об обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае», «О дальнейшем обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае», а также к проекту Постановления Правительства Забайкальского края от 15 сентября № 496 «О внесении изменений в постановление Правительства Забайкальского края от 2 марта 2017 года № 81», которое влекло за собой сокращение должностей заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений организаций, реализующих программы начального общего, среднего общего образования в общеобразовательных учреждениях с количеством обучающихся менее 200 человек.

3. На основании заключенных соглашений о сотрудничестве с Прокуратурой Забайкальского края, в текущем году проводились совместные проверки по соблюдению работодателями трудового законодательства в части начисления заработной платы. Результаты проверок

подведомственных учреждений показали факты недоначислений по заработной плате работников в результате включения в МРОТ компенсационных выплат (ночных, сверхурочных, совмещения, работы в выходные и праздничные дни) и надбавки за работу во вредных условиях труда. Оказана помощь по произведению расчетов по выведению за МРОТ надбавок за классное руководство, за выполнение дополнительной работы. Прокуратурой внесены представления об устранении выявленных нарушений.

4. За 2023 год общее число отраслевых соглашений, заключенных на региональном и территориальном уровне, увеличилось с 61 до 64.

В апреле 2023 года заключено «Региональное отраслевое соглашение между Министерством здравоохранения Забайкальского края и Забайкальской краевой организацией Профсоюза работников здравоохранения РФ на 2023-2025 гг.». В декабре 2023 года подписано Дополнительное соглашение к Региональному отраслевому соглашению между Министерством Здравоохранения Забайкальского края и Забайкальской краевой организацией Профсоюза работников здравоохранения РФ с внесением изменений в текст соглашения.

На новый период заключены:

- «Отраслевое соглашение между Министерством труда и социальной защиты населения Забайкальского края и Территориальной профсоюзной организацией сферы социальной защиты населения Забайкальского края на 2023-2026 гг.».

- «Отраслевое соглашение между Забайкальской краевой организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ и УФСИН России по Забайкальскому краю на 2023-2025 гг.».

В области развития и укрепления социального партнерства в 2023 году продолжают действовать региональные отраслевые соглашения краевых организаций профсоюза образования, культуры, госучреждений, социальной защиты, АПК.

По информации Забайкальской краевой организацией общероссийского профсоюза работников народного образования и науки РФ, в 2023 году было заключено 7 территориальных отраслевых соглашений в сфере образования в Хилокском, Чернышевском, Нерчинском, Шелопугинском, Карымском, Шилкинском, Дульдургинском районах.

По информации Забайкальской краевой организации общероссийского профсоюза работников культуры, в отрасли культуры действуют 17 территориальных соглашений в муниципальных образованиях. Продолжается работа по заключению территориальных соглашений в других муниципальных образованиях.

Забайкальской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и

общественного обслуживания РФ в трех муниципальных районах края заключены территориальные соглашения.

5. Профсоюзами Забайкалья в отчетном периоде продолжалась работа по инициированию подписания территориальных трехсторонних соглашений. Они заключены в 34 из 35 муниципальных образований края. Исключением является Тунгиро-Олёкминский район, где отсутствует представительство стороны профсоюзов и работодателей. При этом территориальные трехсторонние комиссии, где представляют интересы работников представители профсоюзов, входящих в ФПЗ, действуют только в 29 муниципальных образованиях края.

6. Важнейшим показателем развития системы социального партнерства является количество и качество заключаемых в организациях коллективных договоров.

В течение 2023 года членскими организациями ФПЗ оказывалось практическое и методическое содействие первичным профсоюзным организациям в заключении коллективных договоров: разработаны макеты коллективных договоров, осуществлялась их правовая экспертиза, проводились семинары для профсоюзного актива, где рассматривались проблемы заключения и выполнения коллективных договоров, формирования позиции профкома в случае возможных предложений работодателей по снижению социальных гарантий в действующих коллективных договорах.

По информации Забайкальской краевой организации общероссийского профсоюза работников народного образования и науки РФ, в образовательных учреждениях края заключены 632 коллективных договора, из них в 2023 году - 129. Прошли уведомительную регистрацию - 552.

По информации Забайкальской краевой организации Профсоюза работников здравоохранения РФ, положения коллективных договоров распространяются на 16201 работника системы здравоохранения края, из них на 6008 - членов Профсоюза. Не защищены коллективными договорами 2015 работника, из них 299 членов Профсоюза (в 2022 - 975). В 2023 году в учреждениях здравоохранения края было заключено 8 коллективных договоров, 31 коллективных договоров были заключены в предыдущие годы, 12 коллективных договора были продлены на новый срок. Ни один коллективный договор, действующий в отрасли, не заключен с иными представителями работников в соответствии со ст. 31 Трудового кодекса Российской Федерации. Все коллективные договоры медицинских организаций проходят уведомительную регистрацию в Министерстве труда и социальной защиты населения Забайкальского края.

По информации Забайкальской краевой организации общероссийского профсоюза работников культуры, в учреждениях культуры действуют 158 коллективных договора (17 – заключены в отчетном году, в предыдущие годы 141). Все они прошли уведомительную регистрацию.

По информации Забайкальской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, в государственных учреждениях заключено 57 коллективных договора, из них в 2023 году - 10. 79 коллективных договоров прошли уведомительную регистрацию.

При заключении коллективных договоров профсоюзы настаивают на включении в них важнейших позиций, зафиксированных в Трехстороннем соглашении между Правительством Забайкальского края, Федерацией профсоюзов Забайкалья и Союзом работодателей Забайкальского края на 2022-2024 годы, решениях Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, отраслевых соглашениях, заключенных на федеральном, региональном и территориальном уровнях, а также контролируют их выполнение.

В целом, наблюдается тенденция сокращения числа заключенных в организациях коллективных договоров. За 2023 год их количество уменьшилось с 1155 до 1084 (-71). Общее количество работающих на предприятиях, в организациях и учреждениях, где имеются первичные профсоюзные организации, составляет 96 758 чел. (в 2022 г. – 99 722 чел.). Действие коллективных договоров распространяется на 79 636 работников организаций, в которых действуют организации профсоюзов (в 2022 г. – 89 928 тыс. чел.). Процент охвата работников коллективно-договорным регулированием составляет 82,3%.

Численность работающих членов профсоюзов в Забайкальском крае в 2023 году составила 45 145 человек (в 2022 г. – 58 258 чел.), в том числе, на которых распространяется действие коллективных договоров – 40 083 чел. (в 2022 г. – 44 777 чел.). Процент охвата работающих членов профсоюзов коллективно-договорным регулированием составляет 88,8%.

По-прежнему остается крайне низким охват коллективными договорами работников предприятий жилищно-коммунальной сферы, работников автотранспорта и дорожного хозяйства, горно-металлургической и лесной отраслей, не охвачены коллективными договорами работники субъектов малого предпринимательства.

По информации членских организаций Федерации профсоюзов Забайкалья, основными причинами отсутствия коллективных договоров в организациях являются: отсутствие заинтересованности со стороны работодателя, администрации в заключение коллективного договора; текучесть кадров, как в администрации медицинской организации, так и среди профсоюзного актива; пассивность работников, в том числе членов Профсоюза; уменьшение численности профсоюзных организаций.

Переговорные процессы по заключению коллективных договоров проходят в ряде организаций в условиях противодействия со стороны работодателей. Руководители предприятий не желают обременять себя дополнительными обязательствами перед работниками, ссылаясь на

экономические трудности. Это приводит к затягиванию переговорного процесса, снижению уровня защиты интересов работников.

Выполнение коллективных договоров в организациях контролируется профкомами, правовыми инспекторами, внештатными правовыми инспекторами. Ход и итоги выполнения коллективных договоров регулярно рассматриваются на заседаниях профсоюзных органов, на заседаниях двухсторонних комиссий, созданных в организациях для ведения коллективных переговоров, на собраниях работников.

7. В рамках объявленного Федерацией Независимых Профсоюзов России года развития и укрепления социального партнерства ФПЗ проведены:

- конкурс «Лучшее социальное партнерство», победителями стали Забайкальский государственный университет и «Могойтуйский детский сад «Туяя»;

- круглый стол на тему: «Опыт работы сторон социального партнерства по принятию и реализации отраслевых соглашений». Участие приняли специалисты ФПЗ во главе с председателем ФПЗ Прохоровой З.В. и представители сторон социального партнерства в сфере образования, культуры, здравоохранения, социальной защиты, государственных учреждений. Социальные партнеры обменялись опытом реализации отраслевых соглашений. Представители органов власти отметили важность взаимодействия с профсоюзами, а также выразили готовность соблюдать существующие обязательства соглашений и достигать новых договоренностей.

Ежегодно, с 2016 года Забайкальской краевой организацией общероссийского профсоюза работников культуры проводится краевой профсоюзный конкурс «Лучшее социальное партнерство».

С целью формирования у профсоюзного актива системы теоретических знаний, навыков и умений, необходимых для успешного решения задач, стоящих перед профсоюзами вопросов в части социально-трудовых отношений, а также по организации взаимодействия сторон социального партнерства в 2023 году было проведено обучение:

- 28 февраля для вновь избранных председателей Координационных советов организаций профсоюзов, в том числе по вопросу: Социальное партнёрство в Забайкальском крае;

- 10 марта для председателей первичных профсоюзных организаций, в том числе по вопросу: Социальное партнёрство в сфере труда;

- 31 марта для представителей муниципальных районов, муниципальных и городских округов методический семинар на тему: «Разработка территориальных трехсторонних соглашений в муниципальных образованиях Забайкальского края»;

- 5-7 июня на базе экокурорта «Кука» для председателей Координационных советов организаций профсоюзов, в том числе по вопросам: Координационные советы организаций профсоюзов в системе

социального партнерства Забайкальского края, Медиация при разрешении трудовых конфликтов в организации;

- 29 сентября для председателей первичных профсоюзных организаций, в том числе по вопросам: Социальное партнёрство: роль и тенденции развития, Коллективный договор: от теории к практике, Медиация при разрешении трудовых конфликтов в организации, Социальное партнёрство как фактор успеха деятельности профсоюзной организации (из опыта работы ППО администрации городского округа «Город Чита»).

- в рамках профсоюзных акций 1 мая и Всемирного дня действий «За достойный труд» 7 октября профсоюзами Забайкалья организованы мероприятия (чествование трудовых династий, встречи, круглые столы, семинары, расширенные заседания ТТК) с участием социальных партнеров.

В соответствии с планом работы Забайкальской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2023 г. проведены:

- обучающие семинары для руководителей образовательных организаций и профактива с выездом в районы;

- при проведении молодежных форумов работает площадка «Школа правового ориентирования» для молодых педагогических работников.

Заведующий отделом  
социально-трудовых отношений  
и социального партнерства ФПЗ



М.Г. Зимирева