



№ 10 (78)

Газета Федерации профсоюзов Забайкалья



▶ ПОЗДРАВЛЯЕМ

▶ ОФИЦИАЛЬНО

С наступающим Новым 2020 годом!

Уважаемые члены профессиональных союзов, земляки!

Совет Федерации профсоюзов Забайкалья поздравляет вас с приближающимся Новым 2020 годом! Уходит в историю 2019 год. Для профсоюзов это был год напряжённой работы по защите социально-экономических интересов забайкальцев, прошедший X съезд Федерации независимых профсоюзов России определил приоритетные задачи для нашей дальнейшей деятельности, а прошедшие майские и октябрьские коллективные действия сплотили трудящихся, членов профсоюзных организаций.

Новый 2020 год будет отчётным годом для профсоюзов Забайкалья, пройдёт 27 (IX) Отчётно-выборная конференция Забайкальского краевого объединения организаций профсоюзов, отчётно-выборная конференция в большинстве краевых организаций профсоюзов, это будет год коллективных действий, когда шаг за шагом мы все вместе будем добиваться повышения благосостояния и качества жизни граждан и поэтому нам важно быть сплочённой, единой, сильной командой.

Пусть сбудутся все ваши мечты, пусть в каждом доме царят радость и любовь, пусть новый год принесёт вам уверенность в завтрашнем дне! Счастья вам, здоровья и благополучия! С Новым годом!

Совет ФПЗ



Генсовет ФНПР

30 октября в Москве состоялось заседание Генерального Совета Федерации независимых профсоюзов России, где был утверждён План практических действий по реализации решений X съезда ФНПР.

На заседании была утверждена Программа нормотворческой деятельности ФНПР, предусматривающая реализацию конституционной гарантии свободы деятельности профсоюзов и основных государственных гарантий по оплате труда, а также обеспечение системной организации нормирования труда, безопасности труда работников и сохранения их здоровья, развитие системы обязательного социального страхования. Генсовет ФНПР принял заявление «О собственности профсоюзов и повышении эффективности его использования». «В соответствии с законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», а также Конвенцией МОТ «О свободе ассоциации и защите права на организацию» вмешательство государства в деятельность профсоюзов, в том числе финансовую, не допускается», – говорится в заявлении ФНПР.



Члены Генсовета ФНПР объявили 2020 год Годом 30-летия ФНПР, призвав членские организации развернуть активную информационно-пропагандистскую работу по разъяснению целей и задач Федерации независимых профсоюзов России. Признано целесообразным максимально привлекать средства массовой информации к этому важному общественному событию, использовать его для повышения эффективности работы, организационного и финансового укрепления профсоюзных организаций.

Департамент общественных связей ФНПР

▶ АКТУАЛЬНО

Законопроект о бюджете Забайкальского края на 2020 год прошёл процедуру первого чтения на сессии регионального парламента 20 ноября 2019 г.

В представленном проекте краевого бюджета на 2020 год планируется увеличение на 12,3 млрд. рублей доходов края, которые составят 70,7 млрд рублей, соответственно до 73,4 млрд рублей увеличится расходная часть, и дефицит бюджета составит 2,7 млрд рублей. Произойдёт увеличение финансирования социальной сферы, которое в общей сложности составит 44,3 млрд рублей, в том числе на здравоохранение будет направлено 12,5 млрд рублей, образование – 17,7 млрд рублей, социальную политику – 12,5

Первое чтение по бюджету прошло

млрд рублей, физкультуру и спорт – 911 млн рублей. В бюджете 2020 года планируется увеличение финансовых средств на питание обучающихся школ из малообеспеченных семей на 170 млн рублей. С 1 сентября 2020 года стипендии для студентов очной формы обучения будут увеличены на 3%. Также с 1 января 2020 года в связи с изменением федерального законодательства на уровне субъекта неработающим пенсионерам будет осуществляться социальная доплата к пенсии, которую будут получать более 53 тысяч человек.

К авторам законопроекта, несмотря на широкое обсуждение документа, было немало вопросов. Так, 13 ноября на публичных слушаниях председатель Федерации профсоюзов Забайкалья

Зоя Прохорова подняла ряд существенных проблемных моментов: в последнее время не проводятся заседания Межведомственной комиссии по формированию бюджета Забайкальского края, а значит, отсутствует полноценная возможность для заблаговременного внесения профсоюзами более конкретных и обоснованных предложений в проект; не предусмотрены в проекте финансовые средства на дифференциацию в оплате труда квалифицированного и неквалифицированного персонала учреждений бюджетной сферы, проведение специальной оценки условий труда в организациях бюджетной сферы, обучение руководителей и специалистов по охране труда, проведение обязательных периодических медицинских осмотров.

При этом следует отметить, что ряд предложений Федерации профсоюзов Забайкалья нашли своё отражение как в проекте закона о бюджете, принятого депутатами, так и в дальнейших действиях краевых парламентариев, в частности, по разработке сопутствующих законопроектов социальной направленности. Так, например, были учтены предложения Федерации профсоюзов Забайкалья, которые ранее неоднократно выносились на обсуждение краевой трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений при рассмотрении вопроса по увеличению субсидирования стоимости путевок из регионального бюджета: впервые за последние пять лет на 33% будут увеличены бюджетные средства на частичную оплату стоимости

путёвок в летние оздоровительные лагеря в 2020 году, они составят 353 млн рублей. Однако продолжает иметь место проблема изношенности материально-технической базы детских оздоровительных лагерей.

Кроме того, во время публичных слушаний Зоя Васильевна от лица профсоюзов и многочисленных ветеранов труда Забайкальского края обратилась к депутатам Законодательного собрания о возврате к прежним критериям социальной поддержки региональных ветеранов труда. «Если в краевом бюджете появилась возможность и принимаются законы по доплате к пенсиям государственным служащим, то надо подумать и о ветеранах труда, ведь они свой статус зарабатывают десятилетиями», – отметила она в своём выступлении. Это же

предложение озвучил и уполномоченный по правам человека Николай Каргин, выступая 20 ноября на пленарном заседании регионального парламента и подводя итоги проведённого в октябре правового марафона для граждан пожилого возраста. В итоге группа депутатов фракции «Единая Россия» внесла в Заксобрание проект закона, которым предлагается распространить на ветеранов труда Забайкальского края меры социальной поддержки без применения в настоящее время критериев нуждаемости, в связи с тем, что федеральный закон «О ветеранах» не учитывает уровень доходов пожилых граждан. 20 ноября проект закона направлен главе Забайкалья Александру Осипову.

Пресс-служба ФПЗ

► «ГОСТЬ РЕДАКЦИИ»

Нина ОКУНЕВА: «Любить то, чем занимаешься...»

В декабре 2019 года пройдёт XXIX отчётно-выборная конференция Забайкальской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ. Более 30 лет краевую организацию профсоюза возглавляет Нина Ивановна Окунева, для которой профсоюз стал делом всей жизни.

? Нина Ивановна, вы отдали профсоюзу 32 года. Чем он стал для вас и как вы оказались на Ленина, 90?

— Да, действительно, прошло уже много лет, как я переступила порог тогда ещё обкома профсоюза работников просвещения, высшей школы и научных учреждений. До этого я 10 лет работала заведующей школьным отделом обкома комсомола, в профсоюзных активистах не была. Поэтому с первого дня началось погружение в малоизвестную мне сферу деятельности, а если учесть, что это были годы, когда рушилось всё, то можно представить мои бессонные ночи, постоянные «почему?» и «что делать?».

И так все 90-е... Соцстрах из профсоюзов вывели, ушли и его работники, в обкоме осталось четыре человека, из которых два «боевых штыка»: я и Нэлла Анатольевна Поликарпова.

И закрутилось... Годы мелькали, как кадры в киноплёнке. Тысячи людей, сотни новых друзей, встречи, даты и события. Как бы пафосно ни звучало, работа в профсоюзе — это большая часть моей трудовой биографии, ставшая судьбой...

? Профсоюз образования вел борьбу за интересы педагогов и при старой власти, и при новой. Есть ли разница? Отличается ли профсоюз сегодняшний от профсоюза вчерашнего?

— Изучение истории нашей краевой организации показало, что и раньше было не всё хорошо, во все времена учителю жилось нелегко. И тогда, и сегодня профсоюз боролся и борется за экономические права педагогов, особое внимание уделяя вопросам охраны труда и оздоровлению членов профсоюза и их детей. Разница лишь в одном: в советское время не было открытых конфликтов по поводу нарушения трудовых прав, пуховки на курорты было море,



мы забирали и все горящие, а теперь их нет. Но профсоюз всё равно находит возможность компенсировать часть расходов тем, кто смог выехать на отдых.

В советское время не было проблем с профсоюзными кадрами, партия этим занималась, расставляла так, как считала нужным, учила и опекала. А когда система рухнула, начался кадровый голод не только в профсоюзах, но и во власти.

Конец прошлого и начало нового столетия для профсоюза были годами выживания и возрождения, началом новой истории, когда защита трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов работников образования стала первостепенной задачей. В условиях, когда коллективные действия учителей вышли из-под контроля, когда забастовки захлестнули Читинскую область, мы отработывали механизмы их проведения, вместе с райкомами накапливали опыт, как вести переговоры с властью и заставить её считаться с нашим мнением.

Это сейчас мы окрепли, приобрели авторитет. Появилась нормативно-правовая база, регулирующая наши отношения с властью. Сегодня нас воспринимают как социальных партнёров. К нам обращаются с просьбой дать экспертную оценку того или иного решения на этапе его подготовки. Наш профсоюз на протяжении всей новой истории не даёт покоя власти. Все акции протеста, обращения к власти всегда заканчивались результатом.

Примером может служить наша борьба за единую систему оплаты труда у нас в крае, когда мы выступали против пресловутого ученико-часа. Наша почти двухлетняя переписка с представителями власти разных уровней о заблокированных счетах образовательных организаций как главной причине несвоевременной выплаты заработной платы, обращение председателя профсоюза Меркуловой Г.И. и президиума нашей организации к председателю Правительства РФ Медведеву

Д.А. побудили Правительство РФ внести изменения в законодательство и сделать выплату заработной платы приоритетной.

? Вы имеете колоссальный опыт управленческой работы. Поделитесь своими управленческими технологиями. В чём ваша формула успеха?

— Формула успеха... Я думаю, что у меня, как и у большинства моих коллег, она очень простая: любить то, чем занимаешься.

Быть руководителем, значит быть архитектором организации... Около 26 тысяч членов профсоюза, 857 первичных и 33 районных организаций — это единый организм, и работать он должен без сбоев. Я об этом постоянно помню. К счастью, несмотря на внешние и внутренние факторы, организация выстояла, развивается и является самой многочисленной в крае.

Быть руководителем, значит быть менеджером... Ежегодно планируя свою работу, мы определяем основные цели, методы их достижения, конкретные большие дела. Каждый год в нашем профсоюзе посвящается одному направлению деятельности: 2015 год — Год молодёжного движения, 2016-й — Год правовой культуры, 2017-й — Год PR-движения, 2018-й — Год охраны труда и 100-летия профсоюзного педагогического движения в Забайкалье, 2019-й — Год 100-летия студенческого движения. А это требует проведения соответствующих мероприятий и постоянного поиска чего-то нового. В нашем арсенале межрайонные слёты первичных организаций и профсоюзная летняя школа, спартакиады и туристические слёты, научно-практические конференции и социологические исследования, тематические проверки и мониторинги.

Успех любого дела — его подготовка, вся тяжесть которой ложится на аппарат крайкома. И здесь помогают не прописные научные управ-

ленческие технологии, а свои коллективные, сложившиеся годами, — искренность, доверие, взаимопонимание, мобильность, взаимозаменяемость, ответственность. Опыт старших, идеи и энергия молодых, в итоге — конкретный результат.

Быть руководителем, значит быть грамотным специалистом... За всеми, пусть небольшими успехами, стоит поиск чего-то нового и желание сделать лучше. Не случайно своим жизненным кредо я считаю слова А.В. Луначарского: «...всякий, кто хочет руководить другими, должен постоянно и напряжённо учиться». Именно это подвигло меня на участие во Всероссийском конкурсе «Лидер в образовании», на подготовку и защиту кандидатской диссертации.

Как-то уже давно я прочитала в одном из популярных журналов о четырёх принципах успеха: расширение кругозора и совершенствование личностных качеств, доверие собственной интуиции, программирование себя на удачу и умение извлекать уроки из ошибок. Этим и старалась руководствоваться все эти годы.

? Какими личностными качествами, знаниями и умениями, на ваш взгляд, должен обладать профсоюзный лидер?

— Думаю, что универсального секрета эффективного лидерства нет. У каждого есть свои принципы, свои привычки и правила, свой секрет. Но единственный совет, который бы я дала любому руководителю, это оставаться самим собой в любой ситуации. Ведь есть же такая поговорка: «Будь проще, и народ к тебе потянется». Люди вокруг тебя — это как детектор лжи, который не позволит тебе хитрить или выкручиваться. Я давно усвоила одно — всё начинается с самодисциплины.

А если серьёзно, то только действуя, только развиваясь, можно стать истинным лидером. Надо помнить, что жизнь — не компьютерная игра, не переиграешь. Начиная любое дело, надо видеть его итог. Надо любить то, чем занимаешься. На работу идти с энтузиазмом, именно он является драйвом в любом деле.

Да простят меня многие коллеги, но мы должны осознавать: чтобы быть лидером, не обязательно быть руководителем, а если уж стал руководителем, то лидером ты быть обязан. Демократическим лидером, способным повести за собой, увлечь делом, иначе не избежать конфликтов.

Уметь работать в команде — это тоже искусство. Мы должны понимать, что команда — это люди, которые своими знаниями дополняют друг друга и работают на одну цель. Кто-то когда-то сказал, что «хорошие мозги сидят во

всех кабинетах, а не в одном кабинете руководителя».

Надо помнить, что люди доверяют тому, кто умеет слушать и слышать, кто может сострадать и радоваться, кто может дать толковый совет и уметь предвидеть. Надо во всём подавать пример.

Но самое трудное в этих, не мной придуманных постулатах, — оправдать доверие выбравших тебя людей.

? Какой период вашей профессиональной деятельности считаете наиболее продуктивным и почему?

— Если вы зайдёте к нам в крайком, то в историко-методическом кабинете, который мы открыли в ноябре этого года, увидите много наград, дипломов, грамот, которыми награждена краевая организация профсоюза за последние 20 лет (в 90-е годы было не до наград). Каждый год жизни организации — это новая страница в её истории.

Каждый год по-своему был результативным как для учительства края, так и для организации. Не могу не вспомнить 2002 год, когда спустя 15 лет мы провели первую областную спартакиаду работников образования.

2005 год, когда с выходом 123-ФЗ заработная плата учителям стала выплачиваться из областного бюджета.

Одним из плодотворных был 2007 год, когда Читинская областная организация заняла 2-е место в общепрофсоюзном конкурсе по правозащитной работе, когда мы выиграли президентский грант и открыли в крайкоме социологический центр.

2005–2008 годы — годы участия в пилотном российско-шведском профсоюзном проекте по подготовке руководителей профсоюзных кружков, когда мы сами учились и учили других, когда в первичках заработали сотни кружков правовых знаний, а крайком получил высокую оценку со стороны ЦК Профсоюза и Профсоюза учителей Швеции.

2011 год — краевая организация одна из немногих включилась сразу в два общероссийских инновационных проектов. При крайкоме открыли отделение негосударственного пенсионного фонда «Образование и наука» и кредитный потребительский кооператив «Учитель Забайкалья», который два года подряд занимал 3-е место во всероссийском конкурсе как эффективно развивающийся кооператив.

2017 год принёс облегчение и педагогам, и краевой власти. С выходом 347-ФЗ выплата зарплаты с заблокированных счетов стала приоритетной.

Последняя профсоюзная пятилетка — это общероссийские и краевые конкурсы, это развитие молодёжного пе-

дагогического движения, это первый туристический слёт молодых педагогов, это научная конференция и студенческий форум. И в этом я тоже вижу результат.

Самое главное, что мы не стоим на месте. Каждый новый год не похож на предыдущий. Я ведь не одна работаю, у нас команда грамотных, неравнодушных, ответственных и инициативных специалистов. А сколько таких же влюблённых в общественную работу членов профсоюза из числа педагогов, преподавателей и студентов работает в первичках!

Все вместе мы верим, что пока одному педагогу требуется помощь, учительский профсоюз будет жить!

? Какие перспективы вы видите с внедрением цифровых технологий в профсоюзную жизнь?

У нас в профсоюзе существует негласный профстандарт председателя профсоюзной организации, где требование «владение современными IT-технологиями» стоит рядом с требованием «повышение своего профессионального уровня». Этим всё и объясняется. Это уже не перспективы, это уже реалии. Все отчётливее диктуется необходимость совершенствования профсоюзных технологий, форм и методов работы всей структуры профсоюза. Одним из направлений такого обновления у нас являются цифровые технологии. Цифровизация профсоюза — это, прежде всего, формирование электронной среды, единой цифровой платформы, что позволит повысить эффективность всей нашей работы, изменить систему обучения актива, начиная с первичной организации.

Цифровой профсоюз позволит прийти до каждого члена профсоюза, создаст условия и методы самореализации для многих профсоюзных активистов. С прошлого года в нашем профсоюзе началась реализация проекта «Цифровой профсоюз», и наша краевая организация уже стала его участником.

Примеры новых профсоюзных технологий уже есть в студенческой организации ЗабГУ, многие районные организации уже создали профсоюзные группы в соцсетях и доступных мессенджерах, что позволяет установить обратную связь, быстро проинформировать профсоюзный актив, оперативно ответить на вопросы. Не случайно на отчётно-выборной конференции Читинской городской организации в выступлении одного молодого коллеги прозвучало: «Залог успеха профсоюзов — в цифровизации». Так что наш профсоюз не отстаёт от требований времени.

Ирина РАМЕНСКАЯ

▶ НОВОСТИ ИЗ РАЙОНОВ

Новый импульс в работе

Во второй половине ноября Зоя Прохорова, председатель Федерации профсоюзов Забайкалья, и Ирина Сёмина, заведующая отделом социально-трудовых отношений и социального партнёрства, побывали в Хилокском, Петровск-Забайкальском и Краснокаменском районах, где встретились с профсоюзным активом и представителями муниципальной власти.



Вопросы деятельности Координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных районах обсуждались на встречах, где наибольшее представительство обеспечили профсоюзы бюджетных отраслей. Используя подобные встречи как трибуну для общения, Зоя Васильевна рассказала

о направлениях деятельности профсоюзов по выполнению решений X съезда ФНПР и приоритетных задачах, о действиях Федерации профсоюзов Забайкалья по возможной отмене «северных» надбавок к заработной плате с 1 февраля 2020 года, проекте федерального закона о новом гарантированном

пенсионном плане, взаимодействии с законодательной и исполнительной властью края в свете происходящих событий.

В ходе расширенных заседаний Координационных советов организаций профсоюзов избраны их новые председатели: в Хилокском районе – Ронис Зинаида Викторовна, директор МБУ ДО «Хилокская детская художественная школа»; в Петровск-Забайкальском районе – Горюнова Наталья Николаевна, методист Комитета по образованию, делам молодёжи, материнства и детства городского округа «Город Петровск-Забайкальский», заместитель председателя Петровск-Забайкальской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ; в Краснокаменском районе – Дмитриева Наталья Викторовна, председатель первичной профсоюзной организации ПАО «Приаргунское производственное горно-химическое объединение» Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности.

Выезжая в районы края, председатель Федерации профсоюзов Забайкалья Зоя Прохорова постоянно встречается с представителями исполнительной власти. Такая

встреча в Хилокском районе состоялась с заместителем главы по социальным вопросам Татьяной Васильевой, которая рассказала о реализации национальных проектов в районе, сложившейся системе социального партнёрства, заключении трёхстороннего соглашения. Федерация профсоюзов Забайкалья отметила благодарственным письмом и памятной статуйкой ФНПР деятельность Татьяны Васильевой по развитию партнёрских отношений.

В Краснокаменском районе подобная встреча прошла с Ольгой Щербаковой, директором по персоналу ППГХО, координатором стороны работодателя территориальной трёхсторонней комиссии. Были подняты проблемы участия профсоюза в деятельности трёхсторонней комиссии, возрождения оздоровительного лагеря «Аргунь» на о. Арахлей и открытия профильной смены спортивной направленности для краснокаменских девочек и мальчишек.

Во всех муниципальных районах была достигнута договорённость об открытии странички профсоюзов на сайтах администраций. Теперь дело по освещению своей деятельности за организациями профсоюзов!

Пресс-служба ФПЗ

Социальное партнёрство в муниципальном районе «Нерчинский район» осуществляется на территориальном, отраслевом и локальном уровнях.

На территориальном уровне – посредством реализации трёхстороннего соглашения между администрацией района, профсоюзными организациями и работодателями. Соглашение предусматривает определённые льготные позиции в отношении работников со стороны работодателей и профсоюзов, такие как: проведение не реже одного раза в год и не ниже МРОТ индексации заработной платы; финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции; включение в коллективные договоры организаций раздела «Поддержка семьи, материнства и детства». В течение срока действия в соглашение дважды вносились дополнения в части обеспечения роста заработной платы во внебюджетном секторе экономики; создания дополнительных рабочих мест для трудоустройства инвалидов без квалификационных требований к работнику.

В социальном партнёрстве администрация муниципального района принимает на себя обязательства по содействию регулирования взаимоотношений между работниками и работодателями. Задачу согласования интересов администрации района, работодате-

Прошла проверка соблюдения законодательства



лей и профсоюзов в процессе социально-экономического развития муниципального района выполняет трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений муниципального района «Нерчинский район», которая также обеспечивает контроль выполнения соглашений сторонами социального партнёрства.

В ноябре 2019 г. председатель Координационного совета организаций профсоюзов муниципального района «Нерчинский район» Кальченко О.Л. и ведущий специалист администрации Викулова Е.В. провели проверку реализации закона Забайкальского края от 28.12.2017 г. № 1558-ЗСК «О внесении изменений

в статьи 5 и 9 Закона Забайкальского края от 17.02.2009 г. № 128-ЗСК «О территориальных трёхсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений в Забайкальском крае» за период с 1 января 2018 г. по 15 ноября 2019 г. В ходе проведённой проверки нарушений не выявлено.

Координаторы сторон, представляющие профессиональные союзы и работодателей, приглашаются на заседания органов местного самоуправления при рассмотрении вопросов регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

Территориальная трёхсторонняя комиссия принимает

участие в подготовке проектов нормативных правовых актов и иных актов в сфере социально-трудовых отношений в муниципальном районе «Нерчинский район», за проверяемый период было принято 44 нормативных правовых акта в сфере регулирования социально-трудовых отношений. Проекты законодательных актов, нормативных правовых актов и иных актов органов исполнительной власти и органов местного самоуправления в сфере труда, а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, направляются на рассмотрение в территориальную комиссию в соответствии с «Порядком согласования районной трёхсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений проектов нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития и иных актов органов местного самоуправления МР «Нерчинский район» в сфере труда».

Ольга КАЛЬЧЕНКО,

председатель Координационного совета организаций профсоюзов Нерчинского района

Подводя итоги 2019 года, хочется рассказать о результатах деятельности Координационного совета организаций профсоюзов Сретенского района, в который входят районные организации работников образования, здравоохранения, культуры, госучреждений.

Координационный совет действует



Одним из главных результатов этого года стало заключение трёхстороннего Соглашения между администрацией муниципального района «Сретенский район», Координационным советом организаций профсоюзов и объединением работодателей на 2019–2022 годы, регулирующего социально-трудовые отношения в районе.

Взаимодействие с органами власти, основанное на принципах социального партнёрства, приносит только положительные результаты, а умение вести диалог – это прямой успех деятельности профсоюзной организации. Хочется отметить социальных партнёров Закурдаева Алексея Сергеевича, главу муниципального района «Сретенский район», бывшего главу городского поселения «Кокуйское» Макарова Владимира Кирилловича, Дружинину Юлию Владимировну, Убинина Анатолия Викторовича, главных врачей ГУЗ «Сретенская ЦРБ».

Активно участвовал Координационный совет во всех социально значимых мероприятиях, таких как День Победы, майские и октябрьские коллективные действия профсоюзов, День защиты детей и др. В течение года были проведены профсоюзные меро-

приятия: конкурс профессионального мастерства «Лучшая медицинская сестра», межрайонная спартакиада работников здравоохранения, ярмарка для детей «Игрушка ищет друга» в День защиты детей, праздничное мероприятие для ветеранов труда, приуроченное ко Дню пожилого человека.

Очень часто обращаются за правовой консультацией в Координационный совет работники организаций, приходится обращаться за помощью в правовую инспекцию Федерации профсоюзов Забайкалья, где работают опытные юристы.

Уделяем особое внимание спортивно-оздоровительной работе. Тесно взаимодействуя с комитетом образования и соцобеспечения, решаем вопросы по оздоровлению детей. В п. Кокуй стали популярны спортивные клубы, фитнес-группы, с большим удовольствием наши члены профсоюзов после рабочего дня приходят в ДЮСШ и занимаются спортом. Подобные группы начали организовываться и в г. Сретенске.

Деятельность Координационного совета заметна, ряды организаций профсоюзов в нашем районе пополняются.

Сергей ТОНКИХ,
председатель КС



▶ ОПОВЕРЖЕНИЕ

В материале «Машзаводу – 80!», опубликованном в №8, допущена ошибка, во втором абзаце необходимо читать так: «–Удивительно, но даже в таких условиях ветерану Владимиру Юрьевичу Келяку и профлидеру Николаю Николаевичу Старченко удаётся сохранять первичную профсоюзную организацию». Редакция приносит свои извинения.

► СОБЫТИЕ

Заслуженная награда

21 ноября в Кремле состоялась церемония вручения государственных наград. Президент России Владимир Путин вручил председателю ФНПР Михаилу Шмакову орден «За заслуги перед Отечеством» II степени.

Президент вручил орден и медали за выдающиеся достижения в области культуры, медицины, спорта, производства.

Михаил Шмаков поблагодарил президента за столь высокую награду и оценку деятельности Федерации независимых профсоюзов России по защите



прав и интересов трудящихся страны. «Эта награда относится не только ко мне, но и ко всем сотням тысячам, активистов, которые работают в профсоюзах и которые честно служат своей Родине. Мы намерены защищать права трудящихся так, чтобы жизнь

у них была лучше с каждым днём. И будем всегда служить России, выполнять законы Родины, несмотря на некоторые неправильные трактовки наших законов», – заявил Михаил Шмаков.

Пресс-служба ФНПР

► НАША ПОЗИЦИЯ

Законодательное собрание Забайкальского края 20 ноября на пленарном заседании утвердило обращения к министру юстиции РФ Александру Коновалову и министру развития Дальнего Востока и Арктики Александру Козлову об исключении из перечней правовых актов СССР и РСФСР, подлежащих признанию утратившими силу или недействующими на территории Российской Федерации с 1 февраля 2020 года, правовых актов, применяющихся в Забайкальском крае при реализации государственных полномочий и правовом регулировании в сфере трудовых отношений, природных ресурсов, культуры и государственной охраны объектов культурного наследия.

В основу документа легли предложения Федерации профсоюзов Забайкалья, Общественной палаты и Правительства Забайкальского края. Так, в принятых краевыми парламентариями обращениях указано: «Законодательное собрание Забайкальского края, Федерация профсоюзов Забайкалья и Общественная палата Забайкальского края обеспокоены тем, что в указанные перечни включены нормативные правовые акты, в соответствии с которыми установлены размеры районных коэффициентов к заработной плате для отдельных категорий трудящихся Читинской области, действующие в настоящее время на территории Забайкальского края, а также процентных надбавок к заработной плате рабочих и служащих за непрерывный стаж работы на предприятиях, в учреждениях и организациях, расположенных в районах Забайкальского края. Возможная отмена районного коэффициента 1,20 на большей части территории Забайкальского края, районного коэффициента 1,30 в районах, приравненных к районам Крайнего Севера, 30-процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Забайкальского края крайне отрицательно повлияет на материальное положение, уровень и качество жизни забайкальцев».

В обращениях описаны крайне негативные последствия для забайкальцев в случае возможной отмены районного коэффициента, надбавок и доплат к заработной плате, такие как резкое снижение уровня заработной платы, размера пенсий, пособий и иных социальных выплат, при расчете которых применяется районный коэффициент, продолжительности ежегодных отпусков, поступлений в бюджеты всех уровней от налога на доходы физических лиц.

Кроме того, депутаты Законодательного собрания региона обратили внимание федеральных органов власти на то, что в перечни правовых актов СССР и РСФСР, предполагаемых к отмене в 2020 году, также включены нормативные документы, признание утратившими силу которых повлечёт за собой невозможность реализации государ-

Позиция профсоюзов поддержана



ственных полномочий в различных сферах.

«В случае невозможности сохранения действия вышеперечисленных правовых актов просим рассмотреть вопрос о разработке и введении в действие современных правовых норм, необходимых для сохранения районного коэффициента, надбавок и доплат к заработной плате на территории Забайкальского края и реализации государственных полномочий в сфере природных ресурсов, культуры и государственной охраны объектов культурного наследия», – резюмировали своё обращение депутаты. С текстами обращений можно ознакомиться на официальном сайте краевого Законодательного собрания.

Напомним, что забайкальские профсоюзы первыми начали бить тревогу, узнав о возможной отмене «северных» надбавок. 3 октября 2019 года во время встречи профсоюзного актива с членами краевого правительства о данной угрозе публично высказалась председатель Федерации профсоюзов Забайкалья Зоя Прохорова. 21 октября в Чите в Доме профсоюзов прошло заседание круглого стола, на котором Общественная палата Забайкальского края совместно с представителями профсоюзов, депутатами Законодательного собрания и другими экспертами обсудили последствия возможной отмены правовых актов советской эпохи, касающихся утверждения рай-

онных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате жителей северных регионов. По итогам мероприятия была принята резолюция, в которой участники заседания поддержали позицию краевой Федерации профсоюзов подготовить соответствующее обращение от имени Правительства Забайкальского края и Законодательного собрания региона в адрес Правительства РФ.

Активную деятельность за сохранение «северных» надбавок в крае провели организации отраслевых профсоюзов, были организованы сбор подписей и отправка телеграмм в адрес Правительства РФ. Депутаты Совета муниципального района «Красночикойский район» 22 ноября 2019 года приняли обращение к председателю Правительства РФ Д.А. Медведеву. В Федерацию профсоюзов Забайкалья пришли многочисленные письма от неравнодушных граждан из разных районов края, а депутат городского поселения «Борзинское» Сергей Булдыгеров направил в адрес ФПЗ обращения с подписями сотен жителей г. Борзя, поддерживающие позиции профсоюзов.

Федерация профсоюзов Забайкалья выражает благодарность жителям края, трудовым коллективам, всем тем, кто не остался равнодушным, а проявил активность и высказал своё мнение.

Пресс-служба ФПЗ

► ПАРТНЁРЫ

Встреча с депутатом Государственной Думы

30 ноября в Доме профсоюзов состоялась встреча представителей Федерации профсоюзов Забайкалья и её членских организаций с депутатом Государственной Думы VII созыва Василиной Кулиевой.

Во время встречи были обсуждены важные вопросы, касающиеся социально-трудовых отношений, такие как: возможность возврата прежнего пенсионного возраста для жителей Дальневосточного федерального округа, отсутствие необходимой дифференциации в оплате труда квалифицированного и неквалифицированного персонала учреждений бюджетной сферы в связи с повышением МРОТ, несправедливая методика расчёта средней заработной платы бюджет-



ников без учёта интенсификации их труда, сохранение и установление повышенного районного коэффициента к зарплатам забайкальцев и другие вопросы.

Зоя Прохорова, председатель Федерации профсоюзов Забайкалья, выразила надежду на дальнейшее взаимодействие, используя возможности сформированной в Госдуме межфракционной рабочей группы «Солидарность» по взаимо-

действию с профсоюзным движением и Российской трёхсторонней комиссией, в которую также входит и Василина Кулиева.

Депутат, в свою очередь, отметила важность поднятых в разговоре проблем и заявила о готовности к сотрудничеству по поставленным профсоюзам острым вопросам, требующим решения на законодательном уровне.

Пресс-служба ФПЗ

► ПРЕЗИДИУМ

Коротко о важном

12 ноября 2019 года состоялось заседание Президиума Федерации профсоюзов Забайкалья.

Президиум утвердил дату проведения очередного заседания Совета ФПЗ – 19 декабря 2019 года. На мероприятии будут рассмотрены итоги работы, а также поставлены

задачи профсоюзным организациям по выполнению решений X съезда ФНПР.

Также на заседании Президиума были подведены итоги прошедшей в октябре ак-

ции профсоюзов Забайкалья в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» и итоги летней оздоровительной кампании 2019 года. Так, члены Президиума отметили, что в течение нынешнего года при участии профсоюзов края было оздоровлено 4787 детей (в 2018 году – 3790), в том числе в детских оздоровительных лагерях – 3937 детей (в 2018 году – 3190), в лаге-

рях санаторного типа на базе ДООЦ «Чайка» – 600 детей (в 2018 году – 600). Прошедшая оздоровительная кампания 2019 года в очередной раз выявила ряд проблем, большинство из которых связаны с недостаточным финансированием, в результате чего Забайкальский край на протяжении ряда лет входит в категорию регионов с низким показателем по оздо-

влению детей. Учреждения вынуждены были менять организационно-правовую форму с детского оздоровительного лагеря на лагерь отдыха и досуга в связи с тем, что государственные контракты на оказание услуг летнего отдыха и оздоровления детей между министерством образования и учреждениями в Забайкальском крае заключались на частичное субсидиро-

вание путёвок из регионального бюджета на 18 дней, в результате чего учреждения понесли серьёзные убытки. Продолжают иметь место проблемы высокого уровня износа материально-технической базы и неудовлетворительного состояния подъездных дорог к детским оздоровительным учреждениям.

Пресс-служба ФПЗ

▶ НАШИ ПОЗДРАВЛЕНИЯ



Уважаемые работники энергетической отрасли, ветераны труда!

Совет Федерации профсоюзов Забайкалья поздравляет вас с профессиональным праздником!

Неустанным трудом всех, кто работает в вашей отрасли, создаётся одно из самых необходимых благ – тепло и свет, обеспечивающие необходимый комфорт в домах, учреждениях и организациях по

всей стране. Спасибо вам за труд и за то, что несмотря на погодные условия и время суток добросовестно несёте свою службу и обеспечиваете бесперебойную работу теплосетей и электросетей. Здоровья вам и благополучия!

З.В. ПРОХОРОВА,
председатель ФПЗ

▶ СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

2 декабря на заседании Совета регионального парламента состоялась церемония заключения Соглашения о сотрудничестве Законодательного собрания Забайкальского края и Федерации профсоюзов Забайкалья. Соглашение будет действовать в течение всего срока полномочий заксобрания третьего созыва.

Соглашение о сотрудничестве подписано

Главной целью сотрудничества на основе подписанного документа будет совершенствование федерального и регионального законодательства по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений. Законопроекты по данным вопросам краевой парламент будет направлять в Федерацию профсоюзов Забайкалья до рассмотрения их в первом чтении. Также Законодательное собрание взяло на себя обязательство рассматривать заключения ФПЗ по законопроектам в сфере труда и предоставлять право представителям ФПЗ участвовать в работе сессий, заседаний комитетов, комиссий и рабочих групп заксобрания.

В свою очередь, ФПЗ должна информировать парламент о практике реализации нормативно-правовых актов в сфере социально-трудовых отношений, соблюдать принципы социального партнёрства на



территории края, возникновении трудовых и социальных конфликтов и проведении коллективных акций по защите трудовых прав.

На церемонии подписания соглашения председатель ФПЗ Зоя Прохорова привела один из практических примеров социаль-

ного партнёрства между профсоюзами и законодательной властью – недавнее обращение заксобрания к руководству Минюста и Минвостокразвития РФ, касающееся необходимости сохранения в Забайкальском крае «северных» надбавок. «Спасибо всем

депутатам за проявленную позицию, а заключенное соглашение даст новый импульс к сотрудничеству», – отметила Зоя Васильевна.

Текст Соглашения размещен на официальном сайте ФПЗ.

Пресс-служба ФПЗ

▶ АКТУАЛЬНО

Льготы населению, которые гарантировались нормативными актами СССР, сохраняются даже в рамках «регуляторной гильотины», их отмена возможна только после принятия дублирующих документов, заявил премьер-министр РФ Дмитрий Медведев 23 ноября в ходе съезда партии «Единая Россия», сообщает агентство «РИА Новости».

Премьеру зачитали обращение, в котором выражалась обеспокоенность, сохраняются ли льготы из нормативных актов времён СССР в рамках «регуляторной гильотины» и сокращения избыточных нормативных актов советского периода. «Ни один нормативный акт, который так или иначе устанавливает права, льготы, какие-то процедурные вопросы, важные для наших граждан, не может быть отменён, даже если этот нормативный акт уже действует 50 или 70 лет. Отмена таких документов возможна только с принятием дублирующего документа. Пусть никто не волнуется. Всё будет нормально, хуже никому не сделаем», – сказал Медведев.

О том, что отменять надбавки к зарплатам для работников северных регионов России не планируется, также заявил пресс-секретарь президента РФ Дмитрий Песков, отвечая на вопрос, могут ли власти пойти на такую меру для уравнивания уровня зарплат в различных регионах страны. «Нет, об этом речь не идёт», – подчеркнул официальный представитель Кремля. При этом Песков отметил, что дифференциация зарплат в различных регионах страны

является нормальной ситуацией, так как обусловлена целым рядом факторов, которые в тех или иных регионах могут сильно отличаться, сообщает «ИА REGNUM».

Между тем, по информации «Ведомостей», Минюст не успел к 15 ноября выполнить поручение премьер-министра – подготовить проект постановления правительства об отмене правовых актов советских времен. Финальный вариант документа получить предстоит не раньше 20 декабря. Об этом говорится в письме, которое Минюст направил в правительство.

В сентябре правительство рекомендовало отменить более 20 400 советских актов. Их список занял 1992 страницы, рассказывал вице-премьер, руководитель аппарата правительства Константин Чуйченко. По поручению Медведева отменить такие советские правила нужно до февраля 2020 г. Поручение будет выполнено в срок, уверяет чиновник.

Пересмотреть все советские нормы оказалось непросто. Трети правительственных актов СССР в правовых базах просто нет, приводит пример Минюст. Некоторые существуют только как ссыл-

«Северные» надбавки обещают сохранить

ки в других актах, но найти их отдельно невозможно, рассказал собеседник «Ведомостей» в Минюсте. Министрство предлагает также провести общественное обсуждение актов и согласовать их отмену с трёхсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений. Пока согласована отмена около 60% советских актов, но ещё не все акты обработаны, говорит чиновник.

30 октября тема «регуляторной гильотины» и, в частности, сохранения населения на российских территориях с особо сложными условиями проживания обсуждалась на заседании Генерального Совета ФНПР в Москве, по итогам которого Генсовет ФНПР выступил за сохранение районных коэффициентов к зарплате. Было решено создать специальную рабочую группу по данной проблеме и вынести вопрос на рассмотрение Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Заместитель председателя, главный правовой инспектор труда ФПЗ Дмитрий Титов недоумевает, как в столь короткие сроки – за какие-то пару-тройку месяцев – можно досконально изучить и пу-

стить разом «под нож» тысячи нормативных актов, принятых в течение десятилетий: «Даже если в итоге под отменой окажется, например, не двадцать, а пятнадцать тысяч таких документов. К чему такая спешка?»

Не могут не вызывать тревогу и высказывания отдельных представителей бизнес-сообщества о том, что не так, мол, и страшно, если часть документов отменят, даже не проверяя, ведь бизнес от этого только выиграет. «Однако разве допустимо интересы бизнеса ставить в приоритет над интересами работников при нормативном регулировании, в частности, трудовых отношений? – возмущается Титов. – Хорошо, что благодаря своевременной реакции ФНПР, региональных профсоюзных объединений, надеюсь, удалось спасти от «гильотины» те же «северные» надбавки. А сколько ещё, на первый взгляд, устаревших документов на самом деле не потеряли своей актуальности в какой-то части, но их попросту не успеют в спешке выявить и исключить из списка отменяемых? И в дальнейшем при таком подходе, считаю, мы неминуемо на практике столк-

нёмся с тем, что часть общественных отношений одномерно попросту окажется вне сферы правового регулирования. И сколько времени потом понадобится, чтобы постепенно инкорпорировать незаслуженно отменённые нормы в современное законодательство? Ведь ломать-то, как говорится, не строить! А самое главное – удастся ли полноценно вернуть утраченное (имею в виду, прежде всего, правовые нормы советского периода, устанавливающие дополнительные социальные гарантии гражданам), особенно учитывая зачастую противоположный подход к этому бизнесу и ряда либерально настроенных чиновников российского правительства? Не разумнее ли всё-таки отменять советские акты не разом, одним постановлением, как планируется, а постепенно, одновременно инкорпорировав не потерявшие актуальности нормы данных актов в современную правовую базу?» – резюмирует свои опасения риторическими вопросами зампред краевой Федерации профсоюзов.

Аналогичные опасения относительно данной проблемы высказывают и иные юристы, причём специализирующиеся

не только в трудовом праве. Как пишет «Коммерсантъ», невозможно предугадать, как повлияет спешка в изучении Минюстом документов на итоговое качество «регуляторной гильотины». Но уже сейчас понятно, что есть риск: отменить могут нормативные акты, которым нет замены в современном праве. Это отмечает и старший партнёр коллегии адвокатов «Адамова и партнёры» Ирина Адамова. Если оперативно не подготовить дублирующие документы, то некоторые отрасли ждут локальные кризисы, считает она: «Если подзаконные акты будут отменены, то у нас появятся правовые проблемы и в экономике, и в трудовом праве, которые нужно будет урегулировать с помощью подзаконных актов современного российского государства. Большое количество подзаконных актов у нас относятся к льготам различным категориям работников, которые были предоставлены ещё в советское время. Если отменить такие акты и не дать людям льготы, то у последних может возникнуть недопонимание, почему вдруг в 2020 году их лишили льгот».

Соб. инфо.

▶ ВАЖНО

Предложениям профсоюзов – отклик в Государственной Думе

14 ноября 2019 года в Государственной Думе прошли парламентские слушания «О законодательном обеспечении опережающего социально-экономического развития Дальнего Востока и Арктики». Одним из главных обсуждаемых вопросов стала проблема продолжающегося оттока населения из северных и дальневосточных регионов страны.

Большинство участников слушаний из числа представителей законодательной власти в своих выступлениях применительно к развитию северных и дальневосточных территорий называли ошибочным подход, при котором сначала нужно решать экономические, а затем уже социальные вопросы. «Нужно всё это решать параллельно, и прежде всего вопросы жизнедеятельности людей», – отметил, в частности, Виктор Губарев – заместитель председателя Государственного Собрания Республики Саха (Якутия).

Заместитель председателя Государственной Думы Ольга Епифанова высказала опасение, что с высот управленческой мысли теряются насущные проблемы конкретных людей. «Прежде чем обсуждать новые стратегические документы и масштабные инвестиционные проекты, предлагаю внимательнее посмотреть на конкретные трудности, с которыми северяне сталкиваются сегодня, каждый день. Территория русского Севера и Дальнего Востока – это особые территории с суровыми климатическими условиями, и для того, чтобы люди туда приезжали и там оставались, им нужно предложить нечто большее по сравнению с Большой землёй. А что сейчас? Рабочих мест нет. Социальная инфраструктура – никакая. Транспортная доступность – плохая. А тут ещё и пенсионный возраст повысили. Считаю, что возвращать прежние условия выхода на пенсию для жителей этих регионов необходимо», – сказала в своём выступлении Епифанова.

О необходимости снижения пенсионного возраста для северяне и дальневосточников как существенной мотивации для населения оставаться на этих территориях далее высказывались и её коллеги – депутаты Государственной Думы. К примеру, представляющий на парламентских слушаниях фракцию ЛДПР Андрей Андрейченко, член комитета Госдумы по природным ресурсам, собственности и земельным отношениям, выступил не только за снижение прежнего пенсионного возраста для северных территорий, но и за введение дальневосточных надбавок к пенсиям жителям этих регионов.

Открытой была трибуна и для представителей профсоюзов. Так, выступивший в дискуссии заместитель председателя постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, председа-

тель Всероссийского электропрофсоюза Юрий Офицеров в своём обращении к присутствующим сделал особый акцент на необходимости внести в рекомендации участников слушаний пункт о возвращении того пенсионного возраста для северяне и дальневосточников, который был установлен до пенсионной реформы.

Как накануне писала газета «Известия», глава комитета Госдумы по региональной политике, проблемам Севера и Дальнего Востока Николай Харитонов предложил законодательно вернуть жителям Дальневосточного федерального округа прежний возраст выхода на пенсию: 55 лет для женщин и 60 для мужчин. Соответствующее предложение он направил в адрес правительства и даже подготовил соответствующий законопроект. Как он пояснил «Известиям», это обусловлено высоким оттоком жителей из северных регионов, который заметен вырос после пенсионной реформы. Предложение было поддержано и некоторыми депутатами «Единой России», ведущими собственный мониторинг в этих субъектах. Однако в кабинете министров к инициативе отнеслись скептически, поскольку парламентарии не указали источники финансирования своего предложения, на реализацию которого требуется 16,2 млрд рублей.

В итоге, по сообщению агентства «РИА Новости», 20 ноября комитет Госдумы по региональной политике, проблемам Севера и Дальнего Востока вернул на доработку проект о снижении пенсионного возраста в ДФО. Инициатива будет дорабатываться совместно с рабочей группой Думы. «Комитет принял решение, что надо прорабатывать, тем более наткнувшись на непонимание Арктики. Мы будем прорабатывать [законопроект] досконально, и если мы учтем Арктику, это будет, конечно, справедливее и разумнее», – сказал Харитонов в интервью агентству.

Справедливости ради стоит отметить, что ещё раньше – в начале текущего года – данный вопрос публично поднимали забайкальские профсоюзы. Так, 31 января на заседании Президиума Федерации профсоюзов Забайкалья было принято и затем направлено в адрес полномочного представителя президента РФ в Дальневосточном федеральном округе Юрия Трутнева обращение об установлении льготных параметров пенсионного обеспечения для граждан, работающих и проживающих в



Дальневосточном федеральном округе. В данном обращении профсоюзы изложили своё мнение о том, что повышение пенсионного возраста для жителей ДФО было проведено без глубокого анализа природных и социально-экономических факторов, существенно влияющих на качество жизни населения этих территорий. Так, по официальным данным за 2017 год, средняя продолжительность жизни мужчин в Забайкальском крае составила 64,6 года. А это значит, что многие из представителей сильного пола будут просто-напросто не доживать до нового пенсионного возраста. Кроме того, в обращении профсоюзы указали, что повышение пенсионного возраста неминуемо спровоцирует ещё больший отток трудоспособного населения из восточных регионов страны, который и так уже приобрёл угрожающие масштабы. В Забайкальском крае за последние четыре года миграционная убыль составила более 28 тысяч человек.

Обращение также направлялось в адрес губернатора Забайкальского края, председателя краевого законодательства, депутатам Госдумы, членам Совета Федерации, в Федерацию независимых профсоюзов России, руководителям территориальных объединений организаций профсоюзов Дальневосточного федерального округа и стало предметом обсуждения как в региональных, так и в центральных СМИ. Ожидаемой положительной реакцией со стороны органов исполнительной и законодательной власти оно, к сожалению, тогда не получило. К примеру, Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края проинформировало тогда региональную федерацию профсоюзов о том, что в целях реализации разработки Национальной программы развития Дальнего Востока были созданы отраслевые группы, состоящие из представителей органов исполнительной власти страны и края. Отраслевая рабочая группа «Занятость и трудовая мобильность» обсуждала на своих заседаниях в том числе и предложения профсоюзов по снижению пенсионного возраста для проживающих и работающих в ДФО, однако решила по итогам дискуссии предложить министру РФ по развитию Дальнего Востока в качестве альтернативной меры следующее: «Применять повышающие коэффициенты к

стоимости одного пенсионного коэффициента». После этого каких-либо официальных ответов по данному поводу в ФПЗ не поступало.

«Вселяет некоторый оптимизм, что ранее озвученные профсоюзами предложения по снижению пенсионного возраста для дальневосточников стали наконец-таки находить отклик в российском парламенте, что уже немаловажно», – комментирует заместитель председателя ФПЗ Дмитрий Титов. При этом он выражает сожаление, что по-прежнему не разделяют позицию профсоюзов, а теперь и позицию ряда депутатов Государственной Думы представители органов исполнительной власти на федеральном уровне. В частности, министр труда и социальной защиты России Топилин, который не видит прямой взаимосвязи оттока жителей из северных регионов в том числе с изменениями пенсионного возраста. «Но, как говорится, вода камень точит, – делится своими прогнозами зампред краевого федерации профсоюзов. – Предполагаю, что если не в ближайшей, то в среднесрочной перспективе российское правительство будет вынуждено изменить свою позицию, учитывая то, что предпринимаемые им решения в области экономического развития дальневосточных территорий не дают необходимого эффекта в части сохранения на них населения для достижения поставленных президентом страны задач. Предоставлением дальневосточного гектара, а также прогнозами о создании через зное количество лет высокооплачиваемых рабочих мест удержать, а тем более привлечь на север людей крайне проблематично. А вот сокращение возраста выхода на пенсию – мера вполне прозрачная и реальная, а главное – она гарантированно коснётся каждого северянина и дальневосточника, кто предпочтёт остаться на этих территориях. Поэтому надеюсь, что рано или поздно договоры, изложенные Президиумом Федерации профсоюзов Забайкалья в январском обращении, а также позиция депутатов Государственной Думы, представляющих северные и дальневосточные регионы, найдут понимание и у остальных парламентариев Госдумы и членов российского правительства, и соответствующий законопроект будет всё-таки принят».

Соб. инфо

▶ ВАШЕМУ ВНИМАНИЮ

3 декабря 2019 года Государственная Дума РФ приняла в третьем чтении законопроект об электронных трудовых книжках.

Электронные трудовые книжки!

Работникам об электронной трудовой книжке

Как выглядит электронная трудовая книжка? По форме это будет информационный ресурс. По содержанию каких-то кардинальных перемен в данных о трудовой деятельности и стаже не предполагается.

Перечень сведений для электронной трудовой аналогичен бумажной и включает:

- место работы;
- периоды работы;
- должность (специальность, профессию);
- квалификацию (разряд, класс, категорию, уровень квалификации);
- даты приёма, увольнения, перевода на другую работу;
- основания прекращения трудового договора.

При этом нужно учитывать, что электронная трудовая книжка существует только в цифровом формате и не предусматривает физического носителя. Просмотреть сведения из неё человек сможет в личном кабинете на сайте ПФР или на портале госуслуг, а также через соответствующие приложения для смартфонов. Можно будет получить и бумажную выписку. Её предоставит работодатель по последнему месту работы. Также за выпиской можно будет обратиться в ПФР или МФЦ, причём экстерриториально, без привязки к месту жительства или работы.

Формирование электронных трудовых книжек россиян должно начаться с 2020 года. Для всех работающих граждан переход к новому формату сведений о трудовой деятельности добровольный и будет осуществляться только с согласия человека.

Единственным исключением станут те, кто впервые устроится на работу с 2021 года. У таких людей все сведения о периодах работы изначально будут вестись только в электронном виде, без оформления бумажной трудовой книжки.

Остальные граждане в течение 2020 года смогут подать заявление работодателю в произвольной форме о сохранении бумажной трудовой книжки. В этом случае работодатель наряду с электронной книжкой продолжит вносить сведения о трудовой деятельности также в бумажную версию.

Россияне, согласно нормам данного законопроекта, обязаны до конца 2020 года подать работодателю письменное заявление о продолжении ведения работодателем трудовой книжки в бумажном формате, либо о предоставлении ему работодателем сведений о трудовой деятельности в электронном варианте. В случае, если работник не подаст работодателю ни одного из указанных заявлений, работодатель продолжит вести его трудовую книжку в бумажном варианте.

Работодателям об электронной трудовой книжке

С 1 января 2020 года вводится обязанность для работодателей ежемесячно предоставлять в Пенсионный фонд России сведения о трудовой деятельности, на основе которых будут формироваться электронные трудовые книжки россиян.

Для этих целей индивидуальный лицевой счёт дополняется новым разделом, содержащим сведения о приёме, увольнении, переводе работника, наименовании должности (профессии), а также основаниях кадрового мероприятия (дата и номер приказа).

Сведения о трудовой деятельности будут предоставляться работодателем о каждом застрахованном лице, находящемся с ним в трудовых отношениях, ежемесячно не позднее 15-го числа месяца, следующего за отчётным периодом – месяцем. Форма для предоставления таких сведений в настоящее время разрабатывается и будет утверждена Пенсионным фондом РФ.

С 1 января 2021 года данные сведения в случаях приёма на работу или увольнения будут предоставляться не позднее рабочего дня, следующего за днём издания соответствующего документа, являющегося основанием для приёма на работу или увольнения.

В связи с введением электронных трудовых книжек работодателям необходимо в течение 2020 года осуществить ряд мероприятий по реализации норм Трудового кодекса Российской Федерации, включающих подготовку, принятие или изменение локальных нормативных актов; внесение изменений (при необходимости) в соглашения и коллективные договоры в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации; обеспечение технической готовности к передаче сведений о трудовой деятельности в электронном виде в информационную систему Пенсионного фонда Российской Федерации; уведомление по 1 июля 2020 г. работников в письменной форме об изменении законодательства, связанных с формированием сведений об их трудовой деятельности в электронном виде, а также о праве работника на ведение работодателем трудовой книжки на бумажном носителе по заявлению работника и о том, что в случае непредоставления такого заявления по 1 января 2021 года ведение трудовой книжки на бумажном носителе прекращается, и она будет выдана ему на руки.

Кроме того, работодателям, использующим для подготовки отчётности в ПФР собственные кадровые программы, необходимо заблаговременно позаботиться и внести соответствующие обновления в программы.

Источник: pfrf.ru/etk

► 2019 – ГОД ПРОФСОЮЗНОЙ АГИТАЦИИ

В рамках Года профсоюзной агитации (пропаганды) Федерацией профсоюзов Забайкалья был объявлен конкурс творческих работ «Профсоюзный агитатор».

Старт конкурсу был дан в апрельском номере газеты «Профсоюзы Забайкалья». 48 публикаций участников конкурса – профсоюзных активистов из г. Читы и Борзинского, Краснокаменского, Оловянинского, Сретенского, Шилкинского и Шелопугинского районов Забайкальского края – нашли своих благодарных читателей. В центре внимания представленных на конкурс материалов информация об интересных профсоюзных мероприятиях, создающих положительный имидж забайкальских профсоюзов. Самое

Конкурс «Профсоюзный агитатор» состоялся



активное участие в конкурсе приняли активисты Координационного совета организаций профсоюзов Сретенского

района во главе с руководителем Сергеем Тонких, практически в каждом номере газеты опу-

бликована информация о событиях, мероприятиях Сретенского района.

12 ноября 2019 года Президиумом Федерации профсоюзов Забайкалья подведены итоги прошедшего конкурса. Дипломами победителей и премиями Федерации профсоюзов Забайкалья награждены: Сергей Тонких, председатель Координационного совета организаций профсоюзов муниципального района «Сретенский район», за планомерную и систематическую информационную работу, направленную на

создание позитивного имиджа забайкальских профсоюзов; Любовь Ожегова, председатель Молодёжного совета Забайкальской краевой территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ; Ирэн Гордова, член первичной профсоюзной организации ПАО «Приаргунское производственное горно-химическое объединение» Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности; Галина Лотарева, член За-

байкальской краевой организации Профсоюза работников культуры РФ, за серию событийных материалов, способствующих популяризации профсоюзного движения; Лариса Лисичникова, председатель Координационного совета организаций профсоюзов муниципального района «Борзинский район», за материал «Профсоюз в авангарде»; Вера Сазонова, заведующая отделом по связям с общественностью Забайкальской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, за привлечение новых авторов в профсоюзную журналистику.

Огромная благодарность всем участникам конкурса «Профсоюзный агитатор» за представленные материалы и неравнодушное отношение к профсоюзной тематике, успехов вам в профессиональной деятельности!

Пресс-служба ФПЗ

В ноябре 2019 года Молодёжный совет Федерации профсоюзов Забайкалья стал организатором интеллектуального соревнования под названием «Мозгобойня».

9 ноября, в день проведения мероприятия, в этно-кафе «ZAM» было оживлённо и шумно: «Мозгобойня» собрала 14 команд членских организаций из краевых, территориальных и первичных организаций профсоюзов, в числе которых были представители самых разнообразных профессий, объединённых профсоюзным членством и активной жизненной позицией. Участников мероприятия поприветствовал Дмитрий Титов, заместитель председателя Федерации профсоюзов Забайкалья.

Активность, стремление к победе и профсоюз



Участникам интеллектуального соревнования необходимо было преодолеть

семь туров, ответив на самые разнообразные вопросы, в том числе организато-



ры мероприятия подготовили вопросы профсоюзной тематики. В течение всей игры ко-

манды старались блеснуть эрудицией, отвечая на каверзные вопросы ведущего,

проявляя активность и стремление к победе.

Набрав наибольшее количество баллов, победителем признана команда «Дети Тесла», представители Забайкальской краевой организации «Всероссийский электропрофсоюз». Призёрами интеллектуальной викторины стали команды «Индекс роста» Отделения Центрального банка России и «ЗАКОПАБ» Забайкальского краевого патологоанатомического бюро.

Игра закончилась, а участники, не расходясь, продолжали обмениваться впечатлениями. Молодёжный совет Федерации профсоюзов Забайкалья считает, что проведение подобных мероприятий должно стать доброй традицией, которая позволит пополнить багаж молодёжного актива знаниями о профсоюзе.

Пресс-служба ФПЗ

Под таким названием 17 октября прошёл конкурс караоке для активистов Забайкальской краевой организации профсоюза государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, организатором которого стал Совет молодёжи краевого комитета, активистам необходимо было показать свои творческие таланты.

Конкурс был основан на кинематике, где одним из условий подготовки для команд стало костюмирование в соответствии с заявленной темой. С этим заданием участники справились на отлично! Какие только герои фильмов не присутствовали на игре: гангстеры из Чикаго, капитан Джек-Воробей, мушкетёры, люди в чёрном, интерны, стилисты, музыканты из фильма «В джазе только девушки».

«Поём и угадываем»



Оценивали конкурсные задания члены жюри: Татьяна Ивановна Борвенко, председатель краевого комитета профсоюза, Алексей Немецков, заместитель председателя комитета культуры г. Читы, и Даниил Цыпалов, известный в Чите ведущий и организатор мероприятий.

12 команд-участников вступили в борьбу за главный приз конкурса. В первом испытании «Один в поле воин»

капитаны команд исполняли известные песни из знаменитых советских кинолент – «Жестокий романс», «Земля Санникова», «Иван Васильевич меняет профессию» и других, выбранных организаторами. Солистам дружно подпевал весь зал! Жюри оценивало вокальные данные, манеру и оригинальность исполнителя. С этим заданием прекрасно справились все капитаны команд. Артистизмом



и красотой тембра поразили капитаны команд Сбербанка и Центробанка России. Не отставали и девушки: точность интонирования и манера исполнения были отмечены у представительниц Пенсионного фонда, комитета по финансам и администрации города Читы.

Во втором задании под названием «Хор имени Пятницкого» команды исполнили песню в стиле и манере, пред-

ложенными организаторами: детский хор, мультипликационная и оперная манеры исполнения, строевая манера и иностранцы, поющие по-русски, и это не полный перечень заданий. Весь зал и сами исполнители повеселились от души!

Следующие два конкурсных задания были связаны с угадыванием музыки. В первом команды отгадывали мелодии и песни из известных

кинолент и сериалов, а во втором, под названием «Студия звукозаписи», один из участников команды должен был спеть англоязычную песню, звучащую у него в наушниках.

И завершился творческий конкурс выполнением задания «Эх, ухнем!», где участники представляли русские композиции. Любимые всеми народные песни исполнялись с большим чувством и под громкие аплодисменты зала.

Жюри был учреждён специальный приз «За общее впечатление», он достался команде администрации Черновского района г. Читы «В джазе только девушки».

И вот она, тройка победителей и призёров! Третье место завоевала команда Центрального банка России «Стилисты», второе место – команда администрации города Читы «300 лет спустя», и победителями игры признаны представители Сбербанка «Банкиры тоже поют».

Поздравляем команды с победой! Благодарим всех за замечательный настрой!

Любовь ОЖЕГОВА,
председатель Совета молодёжи



2020-й - год Белой Металлической Крысы по восточному календарю



Крыса – первый знак в восточном календаре. Стихия 2020 года – металл, а цвет соответствия – белый. Поэтому 2020 год будет годом Белой Металлической Крысы. «Металл» отличается такими качествами, как упорство, борьба, стойкость, решительность. Такой Крысе присущи борьба за справедливость, твёрдый характер. Расположить к себе этот знак будет непросто и потребует мобилизации всех сил.

Многих пугает високосный год, от него ждут бед, катастроф и потери равновесия в жизни. На самом деле это не так. 2020 год – подходящее время для заключения брака и пополнения в семье. Белый цвет символизирует чистоту, искренность и благие намерения. Символ года будет помогать тем, кто добивается своего чест-

ными путями, бережёт окружающий мир и с уважением относится к людям. Тех же, кто попытается достичь целей нечестным путём, постигнут неудачи и разочарования.

Сложности тоже будут, например, в самом начале нужно очень постараться, чтобы расположить к себе столь требовательный знак. Если вы тверды, решительны, уверены в себе и добры к окружающим, вам нечего опасаться, Крыса сделает всё, чтобы помочь.

В финансовом плане должно прийти благополучие, потому что зверь скрупулёзный и очень любит достаток. Подумайте, как вы можете умножить своё благосостояние честным путём, и символ года вам с радостью в этом поможет.

Во второй половине 2020 года нас

ждут серьёзные перемены во многих сферах жизни, они будут совершенно неожиданными, возможно, даже неприятными. Подумайте, как вы можете минимизировать ущерб и куда направить негативную энергию. Запланируйте занятия спортом, придумайте себе новое хобби, запишитесь на интересные курсы. Это поможет отвлечься, если возникнут непредвиденные проблемы, и не выплёскивать негатив на тех, кто рядом. Крыса – непростой знак, она хитра, злопамятна и умеет повернуть обстоятельства в свою пользу. Поэтому весь год нужно быть начеку, так как наружу выйдут вопросы куда более глубокие и масштабные, чем мы привыкли решать в повседневной рутине.

Январь

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
30	31	1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31	1	2

Февраль

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
27	28	29	30	31	1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	1

Март

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
24	25	26	27	28	29	1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31	1	2	3	4	5

Апрель

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
30	31	1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	1	2	3

Май

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
27	28	29	30	1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

Июнь

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	1	2	3	4	5

Июль

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
29	30	1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31	1	2

Август

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
27	28	29	30	31	1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31	1	2	3	4	5	6

Сентябрь

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
31	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	1	2	3	4

Октябрь

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
28	29	30	1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	1

Ноябрь

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
26	27	28	29	30	31	1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	1	2	3	4	5	6

Декабрь

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
30	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31	1	2	3

3 – выходной или праздничный день

