

**Решение  
Забайкальской краевой трехсторонней комиссии  
по регулированию социально-трудовых отношений**

г. Чита  
ул. Чайковского, 8, зал заседаний

19 декабря 2017 года

**Финансовое обеспечение мероприятий по исполнению указов Президента Российской Федерации в части повышения заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы на 2018 год и доведению минимального размера оплаты труда с 01 января 2018 года до 9489 руб.**

Заслушав и обсудив представленную информацию заместителя председателя Правительства Забайкальского края – министра финансов Забайкальского края М.В.Кирилловой, Комиссия отмечает, что с 01 января 2018 года показатели средней заработной платы отдельных категорий работников, утвержденные планами мероприятий («дорожными картами») в отраслях социальной сферы, исходя из среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц на 2018 год – 30 956,0 руб., прогнозируются с утвержденным соотношением средней заработной платы по категориям следующие:

- педагогические работники общего образования - 100 процентов;
- педагогические работники дошкольного образования - 100 процентов;
- педагогические работники дополнительного образования - 100 процентов;
- преподаватели и мастера производственного обучения - 100 процентов;
- педагогические работники детских домов - 100 процентов;
- врачи - 200 процентов;
- средний медицинский персонал - 100 процентов;
- младший медицинский персонал - 100 процентов;
- работники культуры - 100 процентов;
- социальные работники - 100 процентов.

Вопрос достижения целевых показателей, установленных указами Президента Российской Федерации, находится на постоянном контроле Правительства Забайкальского края. Проводится ежемесячный мониторинг достижения целевых показателей.

2018 год – год подведения итогов реализации «майских» указов Президента Российской Федерации. Средства на достижение целевых показателей повышения оплаты труда «указных» категорий работников за счет средств консолидированного бюджета Забайкальского края на 2018 год

предусмотрены в полном объеме, или в сумме 1 750,8 млн. руб., из них в целях софинансирования расходов по оплате труда работников бюджетной сферы, финансируемых за счет средств муниципальных районов и городских округов, из краевого бюджета учтены средства финансовой помощи муниципальным образованиям в виде субсидии в сумме 282,2 млн. руб.

С учетом планируемых изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части повышения минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума трудоспособного населения, с 1 января 2018 года минимальный размер оплаты труда предлагается установить в сумме 9 489 руб. в месяц.

В целях доведения с 1 января 2018 года минимального размера оплаты труда до величины 9 489 руб., в проекте бюджета Забайкальского края на 2018 год средства на повышение минимального размера оплаты труда предусмотрены в полном объеме, или в сумме 475,1 млн. руб.

На основании вышеизложенного,

**Комиссия решила:**

1. Принять к сведению информацию заместителя председателя Правительства Забайкальского края – министра финансов Забайкальского края М.В.Кирилловой.

2. Рекомендовать главным распорядителям бюджетных средств, ответственным за достижение целевых показателей:

2.1.начиная с 1 января 2018 года обеспечить безусловное достижение целевых показателей повышения оплаты труда отдельных категорий работников, установленных указами Президента Российской Федерации;

2.2.провести мониторинг ожидаемого исполнения целевых показателей за 2017 год и проработать с подведомственными государственными организациями в части их достижения и представления исполненных показателей в официальные органы статистики и ведомственные федеральные мониторинги и отчеты.

3. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных районов и городских округов:

3.1.обеспечить реализацию аналогичных мероприятий на территории муниципального образования;

3.2.обеспечить в приоритетном порядке направление средств местных бюджетов на достижение целевых показателей повышения оплаты труда отдельных категорий работников, установленных указами Президента Российской Федерации.

4. Рекомендовать Министерству финансов Забайкальского края провести консультации с Министерством финансов Российской Федерации по вопросу финансового обеспечения дифференциации оплаты труда в бюджетной сфере в связи с повышением минимального размера оплаты труда с 1 января 2018 года.

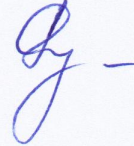
5. Рассмотреть вопрос по обеспечению дифференциации оплаты труда в связи с повышением минимального размера оплаты труда с 1 января 2018 года на очередном заседании Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Губернатор Забайкальского края



Н.Н.Жданова

Секретарь Комиссии



Р.Н.Каргина

**Решение**  
**Забайкальской краевой трехсторонней комиссии**  
**по регулированию социально-трудовых отношений**

г. Чита  
ул. Чайковского, 8, зал заседаний

19 декабря 2017 года

**О проекте постановления Губернатора Забайкальского края «Об установлении запрета на привлечение хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность на территории Забайкальского края, иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании патентов, по отдельным видам экономической деятельности на 2018 год»**

Заслушав и обсудив представленную информацию заместителя министра – начальника управления труда и занятости населения Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края И.С.Щегловой, Комиссия отмечает, что проект постановления Губернатора Забайкальского края «Об установлении запрета на привлечение хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность на территории Забайкальского края, иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании патентов, по отдельным видам экономической деятельности на 2018 год» (далее – проект постановления) разработан в соответствии с пунктом 6 статьи 18.1 Федерального закона от 25 июля 2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации», согласно которому ежегодно с учетом региональных особенностей рынка труда и необходимости в приоритетном порядке трудоустройства граждан Российской Федерации на территории края может быть установлен запрет на привлечение хозяйствующими субъектами иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании патентов, по отдельным видам экономической деятельности.

В целях приоритетного трудоустройства российских граждан, защите национального рынка труда, стимулирования внутренней трудовой миграции проектом постановления предлагается установить на 2018 год запрет на привлечение хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность на территории Забайкальского края, иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании патентов, по отдельным видам экономической деятельности, предусмотренным Общероссийским классификатором видов экономической деятельности (ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2):

код 02 «Лесоводство и лесозаготовки» (за исключением деятельности лесопитомников – 02.10.1);

код 16 «Обработка древесины и производство изделий из дерева и пробки, кроме мебели, производство изделий из соломки и материалов для плетения»;

код 46 «Торговля оптовая, кроме оптовой торговли автотранспортными средствами и мотоциклами»;

код 47 «Торговля розничная, кроме торговли автотранспортными средствами и мотоциклами»;

код 49.1 «Деятельность железнодорожного транспорта: междугородные и международные пассажирские перевозки»;

код 49.31.21 «Деятельность автобусного транспорта по регулярным внутригородским и пригородным пассажирским перевозкам»;

код 49.32 «Деятельность такси»;

код 49.39.11 «Перевозки автомобильным (автобусным) пассажирским транспортом в междугородном сообщении по расписанию»;

код 49.39.12 «Перевозки автомобильным (автобусным) пассажирским транспортом в международном сообщении по расписанию»;

код 49.41 «Деятельность автомобильного грузового транспорта».

Проектом постановления предлагается установить, что хозяйствующим субъектам, указанным в пункте 1 проекта постановления, до 1 января 2018 года необходимо привести численность используемых иностранных работников в соответствие с запретом, устанавливаемым в пункте 1 проекта постановления.

На основании вышеизложенного,

**Комиссия решила:**

1. Принять к сведению информацию заместителя министра – начальника управления труда и занятости населения Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края И.С.Щегловой.

2. Согласиться с проектом постановления Губернатора Забайкальского края «Об установлении запрета на привлечение хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность на территории Забайкальского края, иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании патентов, по отдельным видам экономической деятельности на 2018 год».

Губернатор Забайкальского края

Н.Н.Жданова

Секретарь Комиссии

Р.Н.Каргина

**Решение  
Забайкальской краевой трехсторонней комиссии  
по регулированию социально-трудовых отношений**

г. Чита  
ул. Чайковского, 8, зал заседаний

19 декабря 2017 года

**Об утверждении Плана работы Забайкальской краевой  
трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых  
отношений на 2018 год**

Заслушав и обсудив представленную информацию заместителя министра – начальника управления труда и занятости населения Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края И.С.Щегловой, Комиссия отмечает, что представленный проект Плана работы Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2018 год сформирован с учетом предложений социальных партнеров.

На основании вышеизложенного,

**Комиссия решила:**

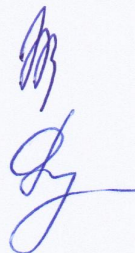
1. Принять к сведению информацию заместителя министра – начальника управления труда и занятости населения Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края И.С.Щегловой.
2. Принять за основу проект Плана работы Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2018 год.
3. Рекомендовать координаторам Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в срок до 29 декабря 2017 года согласовать предложения по внесению дополнений в План работы комиссии на 2018 год.

Губернатор Забайкальского края

Н.Н.Жданова

Секретарь Комиссии

Р.Н.Каргина



**ПРОТОКОЛ**  
рабочего совещания координаторов сторон  
Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию  
социально-трудовых отношений при заместителе председателя  
Правительства Забайкальского края по социальным вопросам

от 28 декабря 2017 года

№ ПРВ-140-17

**Председатель:** А.Г.Ванчикова – заместитель председателя Правительства Забайкальского края по социальным вопросам, координатор Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

**Секретарь:** Каргина Р.Н. – заместитель начальника управления труда и занятости населения – начальник отдела социального партнерства и демографической политики Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края, секретарь Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

**Участники рабочего совещания:**

Федотов Андрей Михайлович	– министр труда и социальной защиты населения Забайкальского края, координатор стороны Правительства Забайкальского края;
Прохорова Зоя Васильевна	– председатель Федерации профсоюзов Забайкалья, координатор стороны профсоюзов;
Шадрин Евгений Георгиевич	– исполнительный директор Союза работодателей Забайкальского края;
Щеглова Инна Сергеевна	– заместитель министра труда и социальной защиты населения Забайкальского края – начальник управления труда и занятости населения.

**Повестка:**

1. О плане работы Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2018 год.
2. Об актуализации состава Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
3. О Региональном соглашении о минимальной заработной плате в Забайкальском крае.

**Слушали:** Ванчикову А.Г., Прохорову З.В., Шадрину Е.Г., Федотову А.М., Щеглову И.С.

**Решили:**

1. Доработать план работы Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2018 год с учетом состоявшегося обсуждения.

**Срок: до 15 января 2018 года**

**Ответственные: А.М.Федотов**

2. Координаторам сторон Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений внести изменения в составы сторон с учетом состоявшегося обсуждения.

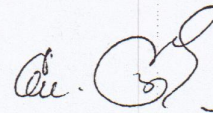
**Срок: до 15 февраля 2018 года**

**Ответственные: А.М.Федотов  
З.В.Прохорова  
А.В.Юдаев**

3. В связи с повышением минимального размера оплаты труда с 1 января 2018 года и принятием Постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 7 декабря 2017 года № 38-П провести заседание рабочей группы Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по рассмотрению проектов нормативных правовых актов в сфере труда по вопросу отмены Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Забайкальском крае.

**Срок: до 19 января 2018 года**

**Ответственные: А.М.Федотов  
З.В.Прохорова  
А.В.Юдаев**



А.Г.Ванчикова