

Решение
Забайкальской краевой трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений

г. Чита
ул. Чайковского, 8, зал заседаний

14 апреля 2017 года

О выполнении обязательств Трехстороннего соглашения между Правительством Забайкальского края, Забайкальским краевым объединением организаций профсоюзов и Объединением работодателей Забайкальского края на 2015 – 2017 годы, в 2016 году

Заслушав и обсудив информацию заместителя начальника управления труда и занятости - начальника отдела социального партнерства и демографической политики Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края Каргиной Р.Н., председателя Федерации профсоюзов Забайкалья Прохоровой З.В., исполнительного директора Союза работодателей Забайкальского края Шадрина Е.Г. о выполнении обязательств Трехстороннего соглашения между Правительством Забайкальского края, Забайкальским краевым объединением организаций профсоюзов и Объединением работодателей Забайкальского края на 2015 – 2017 годы (далее – Трехстороннее соглашение), в 2016 году, Комиссия отмечает, что в результате согласованных действий Сторон в отчетном периоде была продолжена работа по развитию социального партнерства в Забайкальском крае и совершенствованию его нормативной правовой базы.

Наиболее заметным событием в этой сфере стало прошедшее 9 сентября 2016 года на площадке Федерации профсоюзов Забайкалья расширенное трехстороннее совещание представителей министерств и ведомств Российской Федерации, Забайкальского края, работников, работодателей, по результатам которого Председателем Правительства Российской Федерации был сформирован перечень поручений в адрес органов государственной власти различных уровней в сфере развития социального партнерства, охраны и оплаты труда работников.

Значимыми успехами в области развития социального партнерства на региональном уровне стали: подписание Дополнительного соглашения к Региональному соглашению о минимальной заработной плате в Забайкальском крае, в соответствии с которым с 1 июля 2016 года увеличен размер минимальной заработной платы для работников внебюджетного сектора экономики; подписание краевых отраслевых соглашений в сфере образования и культуры.

В результате совместных усилий Сторон создана территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в городском округе «Город Чита» и подписано территориальное трехстороннее соглашение.

В соответствии с пунктом 1.15 Трехстороннего соглашения на краевом уровне рассмотрение проектов нормативных правовых актов в сфере труда осуществляется с участием представителей Сторон социального партнерства.

Одним из приоритетных направлений является выполнение указов Президента Российской Федерации по повышению заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы. Фактические показатели свидетельствуют, что средний уровень заработной платы работников социальной сферы в целом

соответствует установленным параметрам поэтапного повышения, определенным целевыми значениями на 2016 год.

Целевые значения достигнуты по всем категориям работников (педагогические работники общеобразовательных организаций, преподаватели и мастера производственного обучения, врачи, средний и младший медицинский персонал, работники культуры, социальные работники), кроме значения по категории «педагогические работники организаций дошкольного образования».

Несмотря на достигнутые положительные результаты, следует отметить, что часть обязательств Соглашения не выполнена или выполняется сторонами не в полном объеме. Реальная среднемесячная заработная плата снизилась на 2,6% по сравнению с предыдущим годом, реальные денежные доходы жителей края (в среднем на душу населения в месяц) снизились на 7,2%. В результате доля населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума увеличилась и составила 21,3% от общей численности населения. Общий уровень безработицы увеличился до 10,8%.

В течение 2016 года неоднократно наблюдалось невыполнение обязательств по своевременной выплате заработной платы работникам бюджетной сферы края, в том числе по причине арестов лицевых счетов учреждений из-за несвоевременной оплаты кредиторской задолженности во внебюджетные фонды и задолженности за предоставленные коммунальные услуги.

На основании вышеизложенного,

Комиссия решила:

1. Принять к сведению представленную Сторонами информацию о выполнении обязательств Трехстороннего соглашения между Правительством Забайкальского края, Забайкальским краевым объединением организаций профсоюзов и Объединением работодателей Забайкальского края на 2015 – 2017 годы, в 2016 году.

2. Рекомендовать Сторонам социального партнерства:

2.1. принять дополнительные меры по выполнению в полном объеме обязательств Трехстороннего соглашения между Правительством Забайкальского края, Забайкальским краевым объединением организаций профсоюзов и Объединением работодателей Забайкальского края на 2015 – 2017 годы;

2.2. в связи с принятием Федерального закона от 19 декабря 2016 года № 460-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда», а также учитывая снижение реальной среднемесячной заработной платы, приступить к переговорам по внесению изменений в Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Забайкальском крае и согласовать позиции Сторон в срок до 01 июня 2017 года.

3. Рекомендовать стороне Правительства Забайкальского края обеспечить выполнение обязательств по своевременной выплате заработной платы работникам бюджетной сферы и погашению кредиторской задолженности во внебюджетные фонды и задолженности за предоставленные коммунальные услуги.

4. Рекомендовать стороне профсоюзов продолжить контроль за выполнением целевых показателей, установленных указами Президента Российской Федерации №№ 597, 761 и 1688.

5. Рекомендовать стороне работодателей и профсоюзов организовать работу по заключению коллективных договоров, в том числе в организациях малого и среднего бизнеса, повысить качество содержания коллективных договоров и соглашений, обеспечить контроль за их выполнением, не допускать снижения ранее достигнутых договоренностей в области социальных обязательств.

6. Рекомендовать стороне работодателей активизировать работу по вовлечению крупных предприятий и предприятий малого и среднего бизнеса в Союз работодателей Забайкальского края.

7. Рекомендовать главам муниципальных районов и городских округов Забайкальского края:

7.1. представить в срок до 12 мая 2017 года в Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края информацию о выполнении решения Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29 сентября 2016 года «Об эффективности деятельности трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений на региональном и муниципальном уровнях»;

7.2. актуализировать на своих официальных сайтах информацию о развитии социального партнерства на территориальном уровне.

Координатор стороны
Правительства Забайкальского края,
министр труда и социальной защиты населения
Забайкальского края



А.М.Федотов

Секретарь Комиссии



Р.Н.Каргина

Решение
Забайкальской краевой трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений

г. Чита
ул. Чайковского, 8, зал заседаний

14 апреля 2017 года

Об эффективности принимаемых Правительством Забайкальского края мер по обеспечению своевременной выплаты заработной платы работникам бюджетной сферы

Заслушав и обсудив информацию заместителя министра финансов Забайкальского края Чикичевой С.Ю., Комиссия отмечает, что кредиторская задолженность консолидированного бюджета по состоянию на 01 апреля 2017 года составляет 2 150,6 млн. руб., в том числе: во внебюджетные фонды по начислениям на фонд оплаты труда – 1 265,4 млн. руб. (местный бюджет – 1 083,7 млн. руб.), задолженность по заработной плате (с учетом НДФЛ) – 885,2 млн. руб. (местный бюджет – 578,6 млн. руб., из которой просроченная задолженность – 59,3 млн. руб., в том числе НДФЛ – 47,4 млн. руб.), в государственных органах исполнительной власти Забайкальского края – 306,6 млн. руб. (в том числе 277,9 млн. руб. – бюджетная задолженность, 16,1 млн. руб. – платные услуги, 12,6 млн. руб. – за счет средств медицинского страхования).

По состоянию на 01 апреля 2017 года, по данным исполнительных органов государственной власти и органов местного самоуправления Забайкальского края, арестовано 180 лицевых счетов, в том числе:

лицевые счета 170 муниципальных бюджетных учреждений (в том числе в сфере образования – 86 счетов, культуры – 38 счетов, прочие – 46 счетов);

лицевые счета 10 государственных учреждений (в сфере образования – 6 счетов, в сфере здравоохранения – 1 счет, в сфере физической культуры и спорта – 1 счет, в учреждениях, подведомственных Министерству природных ресурсов Забайкальского края, – 2 счета).

На основании вышеизложенного,

Комиссия решила:

1. Принять к сведению информацию заместителя министра финансов Забайкальского края Чикичевой С.Ю. по данному вопросу.

2. Рекомендовать Главным распорядителям средств краевого бюджета и органам местного самоуправления:

– принять все меры по выплате заработной платы работникам бюджетной сферы в пределах бюджетных ассигнований, утвержденных Законом Забайкальского края «О бюджете Забайкальского края на 2017 год и плановый период 2018 и 2019 годов», решениями о бюджете муниципальных районов и городских округов и других источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации;

– не допускать возникновения просроченной кредиторской задолженности по оплате труда работникам бюджетной сферы;

- в случае наличия просроченной кредиторской задолженности по заработной плате своевременно выявлять причины ее возникновения и принимать соответствующие меры по ее погашению;
- своевременно выявлять факты блокировки счетов учреждений бюджетной сферы, принимать соответствующие меры в целях недопущения фактов невыплаты заработной платы работникам учреждений бюджетной сферы по данной причине.

Координатор стороны
Правительства Забайкальского края,
министр труда и социальной защиты населения
Забайкальского края



А.М.Федотов

Секретарь Комиссии



Р.Н.Каргина

**Решение
Забайкальской краевой трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений**

г. Чита
ул. Чайковского, 8, зал заседаний

14 апреля 2017 года

О финансовом обеспечении предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях Забайкальского края

Заслушав и обсудив представленную информацию главного специалиста отдела страхования профессиональных рисков ГУ – Забайкальского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации Федотова Е.М., Комиссия отмечает, что одним из важных факторов, способствующих снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, является работа по финансовому обеспечению предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет сумм страховых взносов на обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Порядок и условия финансирования по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний определяются приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 декабря 2012 года №580н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами».

С 1 января 2017 года за счет сумм страховых взносов осуществляется финансовое обеспечение расходов страхователя на приобретение специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, изготовленных на территории Российской Федерации.

Для получения решения о финансировании, страхователи должны обратиться с заявлением о финансовом обеспечении предупредительных мер в региональное отделение в срок до 1 августа текущего календарного года.

С каждым годом наблюдается тенденция роста количества обращений страхователей на финансовое обеспечение предупредительных мер (с 45 в 2011 году до 251 организации в 2016 году). Соответственно увеличился объем финансирования предупредительных мероприятий по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в суммарном выражении за период с 2011 года по 2015 год на 145,5%.

В 2016 году по результатам годового отчета, средствами Фонда на проведение предупредительных мер воспользовались 153 страхователя, что составило 61% от общего числа обратившихся (251 страхователь) и 0,7% от числа страхователей, состоящих на учете в региональном отделении (20728 страхователей - по состоянию на 01.01.2016 года).

Общее число застрахованных работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, работающих на предприятиях, которые использовали средства Фонда социального страхования на финансовое

обеспечение предупредительных мер, в 2016 году составило 26981 чел. или 44,3% всех работающих (60848 чел.), занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами в Забайкальском крае.

На финансирование предупредительных мер в 2016 году было запланировано 49926,7 тыс. руб., из них 49139,5 тыс. руб., или 98,4% от годового плана, освоено страхователями.

Средства направлены на проведение следующих профилактических мероприятий:

- 58,5% от общей суммы, израсходованной на проведение профилактических мероприятий (28788,5 тыс. руб.), потрачено на приобретение средств индивидуальной защиты для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами. СИЗ обеспечены 13007 работников;

- 14,2 % от общей суммы (6971,6 тыс. руб.) израсходовано на обучение по охране труда. Обучение прошли 2464 чел.;

- 16,1% от общей суммы (7890,1 тыс. руб.) направлено на проведение обязательных периодических медицинских осмотров. Обязательные осмотры прошли 1899 работников;

- 6% от общей суммы (2936,3 тыс. руб.) направлено на санаторно-курортное лечение. Прошли лечение и курс санаторно-курортной реабилитации 55 чел.;

- 5% от общей суммы (2456,5 тыс. руб.) израсходовано на проведение специальной оценки условий труда на 1942 рабочих мест;

- 0,2% от общей суммы (94,6 тыс. руб.) израсходовано на приобретение тахографов. Приобрели 3 прибора;

- 0,1% от общей суммы (1,9 тыс. руб.) израсходовано на приобретение аптек для оказания первой помощи. Приобрели 2 аптечки.

Расходы предприятий в разрезе основных отраслей экономики на финансовое обеспечение предупредительных мер в 2016 году распределились следующим образом:

- Забайкальская железная дорога и структурные подразделения ОАО «РЖД» – использовали 47% от общей суммы, выделенной на финансирование предупредительных мер;

- предприятия горнодобывающей промышленности, металлургической отрасли, производство ядерных материалов, старательские артели – израсходовали 31,8% от общей суммы, выделенной на финансирование предупредительных мер.;

- 17,2% средств использовали организации и предприятия, которые осуществляют деятельность в области социального обеспечения, торговли, строительства, производства электроэнергии, предоставления прочих видов услуг;

- 2,8% от выделенных ассигнований освоили здравоохранение и 1,2% - образовательные учреждения.

В 2017 году на предупредительные мероприятия запланировано 53694,6 тыс. руб., это на 9,3% больше использованных страхователями средств в 2016 году.

Ежегодно растет количество страхователей, которые проводят мероприятия по охране труда, используя механизм финансового обеспечения предупредительных мер, а это способствует снижению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в Забайкальском крае.

ГУ-Забайкальское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации предлагает работодателям воспользоваться эффективной схемой, которая экономит средства предприятия и позволит улучшить условия труда работников, а самое главное – является действенным методом по предотвращению производственного травматизма.

На основании вышеизложенного,

Комиссия решила:

1. Принять к сведению информацию главного специалиста отдела страхования профессиональных рисков ГУ – Забайкальского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации Федотова Е.М., по данному вопросу.

2. Рекомендовать страхователям (работодателям):

2.1. более активно обращаться в Фонд социального страхования за выделением ассигнований на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников;

2.2. использовать возможность получения государственных услуг Фонда социального страхования (в том числе государственной услуги по принятию решения о финансовом обеспечении предупредительных мер с Единого портала государственных и муниципальных услуг (ЕПГУ)).

Координатор стороны
Правительства Забайкальского края,
министр труда и социальной защиты населения
Забайкальского края



А.М.Федотов

Секретарь Комиссии



Р.Н.Каргина

Решение
Забайкальской краевой трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений

г. Чита
ул. Чайковского, 8, зал заседаний

14 апреля 2017 года

Изменения в пенсионном законодательстве с 01 января 2017 года

Заслушав и обсудив информацию заместителя управляющего Отделением ПФР по Забайкальскому краю Безруковой В.А., Комиссия отмечает, что действующим законодательством (ст. 11 Федерального закона от 01 апреля 1996 года № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования») предусмотрена обязанность страхователей представлять в ПФР:

- о каждом работающем у него застрахованном лице (включая лиц, которые заключили договоры гражданско-правового характера, на вознаграждения по которым в соответствии с законодательством Российской Федерации о страховых взносах начисляются страховые взносы) следующие сведения:

- 1) страховой номер индивидуального лицевого счета,
- 2) Фамилию, имя и отчество,
- 3) ИНН (при наличии у страхователя данных об идентификационном номере налогоплательщика застрахованного лица).

- реестр застрахованных лиц, за которых перечислены дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии и уплачены взносы работодателя (форма ДСВ-3).

- форма СЗВ-СТАЖ «ежегодно не позднее 1 марта года, следующего за отчетным годом (за исключением случаев, если иные сроки предусмотрены настоящим Федеральным законом)» страхователь представляет сведения о стаже каждого работающего у него застрахованного лица (включая лиц, заключивших договоры гражданско-правового характера, на вознаграждения по которым в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах начисляются страховые взносы). Первый отчет должен быть сдан не позднее 01 марта 2018 года за 2017 год.

Отчетность в отношении граждан с численностью свыше 25 чел. представляется в электронном виде с электронной подписью.

За неисполнение обязанности к страхователю применяются финансовые санкции.

Реестры ДСВ представляют 470 страхователей в отношении порядка 9 тыс. застрахованных лиц – участников программы финансирования.

Отчетность в электронном виде представляют 80% страхователей.

На сегодняшний день порядка 13,5 тыс. страхователей представляют формы СЗВ-М за отчетные периоды 2016-2017 годы в отношении 340 тыс. застрахованных лиц.

По состоянию на 01 апреля 2017 года в целом по Забайкальскому краю за отчетные периоды с апреля 2016 года по февраль 2017 года принято 3632 решения о привлечении страхователей к ответственности на сумму 28 млн. руб. (в том числе 640 решений в отношении бюджетных организаций на сумму 12,6 млн. руб.).

Сегодня 234 тыс. чел. получают пенсию с учетом индексации. Индексация размера страховой пенсии с 01 февраля 2016 года производится только неработающим пенсионерам. Уточнение факта работы осуществляется ежемесячно на основании сведений по форме СЗВ-М, представляемых работодателем.

При оставлении пенсионером работы, суммы страховой пенсии и фиксированной выплаты к ней выплачиваются с учетом всех прошедших индексаций.

Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года №601 исполнительным органам рекомендовано обеспечить увеличение числа граждан, использующих механизм получения государственных услуг в электронном виде. В связи с чем, ПФР получил право на регистрацию и подтверждение учетной записи в ЕСИА. В настоящее время Отделением ПФР по Забайкальскому краю организована работа по проведению регистрации застрахованных лиц на сайте государственных услуг. На базе территориальных органов ПФР края открыто 33 Центра обслуживания и по состоянию на 01 марта.2017 проведено 17 997 операций по подтверждению учетной записи. В том числе органами ПФР организована работа по регистрации в ЕСИА с использованием «гостевых компьютеров», установленных в клиентских службах, а также при осуществлении выездных приемов на предприятиях.

Регистрация в ЕСИА позволяет застрахованным лицам получать услуги, предоставляемые Пенсионным фондом не выходя из дома.

Помимо этого Отделением организована работа с работодателями по предоставлению электронных пакетов документов, необходимых для установления пенсий, на работающих у них граждан. Специалистами территориальных органов ПФР проводятся встречи с работодателями, представителями органов власти, общественных организаций.

В рамках выполнения распоряжения Правительства Забайкальского края взаимодействие организовано с 53% работодателей. Положения об организации взаимодействия внесены в Трехстороннее соглашение между Правительством Забайкальского края, Забайкальским краевым объединением организаций профсоюзов и Объединением работодателей Забайкальского края на 2015-2017 годы.

Преимущества организации такого вида взаимодействия заключаются, в том числе, и в минимизации временных и финансовых расходов граждан на получение государственных услуг в части установления пенсии, так как работодатель вправе направить документы для установления пенсии работнику и соответствующее заявление в электронном виде, используя защищенный канал связи.

Сегодня Пенсионным фондом Российской Федерации совместно с ОАО «РЖД», ПАО «Сбербанк России», ФГУП «Почта России», Федерацией Независимых Профсоюзов России, Российским союзом промышленников и предпринимателей подписаны совместные письма об организации взаимодействия в филиалах этих организаций. Однако, в крае не заключены Соглашения с 11 подразделениями ОАО «РЖД», отказывается от организации работы по предоставлению заявлений на установление пенсий филиал ФГУП «Почта России» по Забайкальскому краю, такие крупные организации как ПАО «Приаргунское производственное горно-химическое объединение» оставили без ответа предложение Отделения без внимания.

На основании вышеизложенного,

Комиссия решила:

1. Принять к сведению информацию заместителя управляющего Отделением ПФР по Забайкальскому краю Безруковой В.А. по данному вопросу.

2. Рекомендовать руководителям предприятий всех форм собственности обеспечить:

2.1. своевременное и в полном объеме представление предусмотренной действующим законодательством отчетности в отношении работающих граждан;

2.2. представление отчетности, предусмотренной действующим законодательством по каналам электронной связи независимо от численности работающих граждан;

2.3. увеличение предоставляемых услуг в электронной форме, с учетом организации электронного взаимодействия с работодателями по предоставлению электронных пакетов документов, необходимых для установления пенсий, на работников крупных предприятий ведущих отраслей экономики края;

2.4. включение в коллективные договоры положений об организации электронного взаимодействия с территориальными органами ПФР по предоставлению документов на работников, необходимых для установления пенсий, в электронной форме.

3. Рекомендовать Отделению ПФР по Забайкальскому краю, Управлению ФНС по Забайкальскому краю проводить информационно-разъяснительную работу с использованием СМИ, в том числе о возможности организации электронного взаимодействия с органами ПФР, а также организовать проведение тематических семинаров по вопросам представления отчетности страхователями-работодателями, формирования и предоставления электронных пакетов документов для установления пенсии на работников.

Координатор стороны
Правительства Забайкальского края,
министр труда и социальной защиты населения
Забайкальского края



А.М.Федотов

Секретарь Комиссии



Р.Н.Каргина

Решение
Забайкальской краевой трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений

г. Чита
ул. Чайковского, 8, зал заседаний

14 апреля 2017 года

О проведении регионального этапа всероссийского конкурса
«Российская организация высокой социальной эффективности» в 2017 году

Заслушав и обсудив представленную информацию заместителя начальника управления труда и занятости - начальника отдела социального партнерства и демографической политики Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края Каргиной Р.Н., Комиссия отмечает, что всероссийский конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности» (далее также – конкурс) проводится ежегодно под руководством Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в соответствии с утвержденными организационным комитетом конкурса порядком проведения конкурса, планом мероприятий по проведению конкурса, критериями отбора победителей конкурса, методическими рекомендациями по проведению конкурса, формами представления информации для участия в конкурсе.

Основная задача конкурса – выявление российских организаций, добывающихся высокой эффективностью в решении социальных задач, изучение и распространение их опыта, развитие форм социального партнерства в организациях.

В конкурсе могут принять участие организации, зарегистрированные в Российской Федерации, независимо от формы собственности, организационно-правовой формы, отраслевой принадлежности и осуществляемых видов экономической деятельности, а также их филиалы по согласованию с создавшими их юридическими лицами.

Конкурс проводится в два этапа на региональном и федеральном уровнях по номинациям, утверждаемым организационным комитетом по проведению конкурса.

Распоряжением Правительства Забайкальского края от 04 апреля 2017 года № 155-р «Об организации регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в 2017 году» (далее – распоряжение) предусмотрено проведение в 2017 году регионального этапа конкурса в Забайкальском крае, в том числе утвержден план проведения конкурса и рекомендовано Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений возложить функции экспертной рабочей группы для рассмотрения и оценки заявок участников конкурса на рабочую группу Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по рассмотрению проектов нормативных правовых актов в сфере труда (далее также – рабочая группа).

Проект распоряжения был одобрен на заседании вышеуказанной рабочей группы (протокол от 13 марта 2017 года № 2).

Проведение регионального этапа конкурса включено в перечень социально значимых для Забайкальского края мероприятий, проводимых в 2017 году,

утвержденный постановлением Правительства Забайкальского края от 13 марта 2017 года № 88.

На основании вышеизложенного,

Комиссия решила:

1. Принять к сведению информацию заместителя начальника управления труда и занятости - начальника отдела социального партнерства и демографической политики Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края Каргиной Р.Н. по данному вопросу.

2. Согласовать проведение в 2017 году регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» на территории Забайкальского края в соответствии с распоряжением Правительства Забайкальского края от 04 апреля 2017 года №155-р «Об организации регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в 2017 году».

3. Возложить функции экспертной рабочей группы для рассмотрения и оценки заявок участников конкурса на рабочую группу Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по рассмотрению проектов нормативных правовых актов в сфере труда.

4. Рекомендовать Союзу работодателей Забайкальского края, Забайкальскому краевому союзу организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Забайкалья», краевым организациям отраслевых профсоюзов:

4.1. принять активное участие в информировании организаций, расположенных в Забайкальском крае, об условиях и порядке проведения регионального этапа конкурса и привлечении их к участию в конкурсе;

4.2. рассмотреть возможность участия в финансировании приобретения призов для награждения победителей и призеров регионального этапа конкурса.

5. Рекомендовать Министерству труда и социальной защиты населения Забайкальского края подготовить обращение в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации о необходимости внесения изменений в критерии оценки принятых к участию заявок во всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» с учетом экономического состояния организаций.

Координатор стороны
Правительства Забайкальского края,
министр труда и социальной защиты населения
Забайкальского края



А.М.Федотов

Секретарь Комиссии



Р.Н.Каргина

**Решение
Забайкальской краевой трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений**

г. Чита
ул. Чайковского, 8, зал заседаний

14 апреля 2017 года

**О совместном проведении сторонами социального партнерства Праздника
Весны и Труда в 2017 году**

Заслушав и обсудив информацию председателя Федерации профсоюзов Забайкалья Прохоровой З.В., Комиссия отмечает, что в соответствии с пунктом 1.27 Трехстороннего соглашения между Правительством Забайкальского края, Забайкальским краевым объединением организаций профсоюзов и Объединением работодателей Забайкальского края на 2015–2017 годы необходимо активное участие всех сторон социального партнерства краевого и муниципального уровней в проведении Праздника Весны и Труда.

На основании вышеизложенного,

Комиссия решила:

1. Принять к сведению информацию председателя Федерации профсоюзов Забайкалья Прохоровой З.В. по данному вопросу.
2. Рекомендовать Правительству Забайкальского края и Союзу работодателей Забайкальского края принять активное участие в организуемом Федерацией профсоюзов Забайкалья праздничном шествии и митинге в г. Чите под девизом «За достойную работу, зарплату, жизнь!».
3. Рекомендовать главам муниципальных районов и городских округов Забайкальского края оказать содействие профсоюзам в организации проведения массовых публичных мероприятий в рамках первомайской акции профсоюзов.

Координатор стороны
Правительства Забайкальского края,
министр труда и социальной защиты населения
Забайкальского края



А.М.Федотов

Секретарь Комиссии



Р.Н.Каргина