

ПРОТОКОЛ
заседания рабочей группы Забайкальской краевой трехсторонней
комиссии по регулированию социально-трудовых отношений
по рассмотрению проектов нормативных правовых актов
в сфере труда

г. Чита, ул. Бутина, 72

«21» марта 2016 года № 2

Присутствовали:

- | | |
|----------------------|--|
| Новиченко С.С. | – временно исполняющий обязанности заместителя председателя Правительства Забайкальского края – министра экономического развития Забайкальского края, председатель рабочей группы; |
| Каргина Р.Н. | – начальник отдела социального партнерства и демографической политики Министерства экономического развития Забайкальского края, секретарь рабочей группы; |
| Гальченко С.Ю. | – председатель Союза работодателей Забайкальского края; |
| Кефер А.И. | – временно исполняющий обязанности министра финансов Забайкальского края; |
| Корягина О.Ю. | – исполняющая обязанности руководителя Департамента записи актов гражданского состояния Забайкальского края; |
| Маресева Т.И. | – президент Ассоциации автотранспортных предприятий «Читаавтотранс»; |
| Поликарпова Н.А. | – заместитель председателя Забайкальской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации; |
| Симкина Е.В. | – председатель Забайкальской краевой организации «Всероссийский Электропрофсоюз»; |
| Титов Д.О. | – заместитель председателя – главный правовой инспектор труда Забайкальского краевого союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Забайкалья»; |
| Шадрин Е.Г. | – исполнительный директор Союза работодателей Забайкальского края. |
| Приглашенные: | |
| Кириллова М.В. | – заместитель министра экономического развития Забайкальского края; |
| Варьянов С.А. | – начальник отдела государственной экспертизы условий и охраны труда; |

- Горбачёва О.В. – начальник отдела регулирования оплаты и нормирования труда Министерства экономического развития Забайкальского края
- Писаренко Д.С. – заместитель начальника отдела социального партнерства и демографической политики Министерства экономического развития Забайкальского края;
- Рогалёва Е.А. – начальник управления финансово-экономической работы и контроля Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края.

1. О проекте закона Забайкальского края «О внесении изменений в Закон Забайкальского края «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края»

(Кириллова М.В., Кефер А.И., Корягина О.Ю., Поликарпова Н.А., Титов Д.О., Горбачёва О.В.)

Заслушав и обсудив представленную информацию заместителя министра экономического развития Забайкальского края М.В.Кирилловой, Рабочая группа отмечает, что проектом закона Забайкальского края «О внесении изменений в Закон Забайкальского края «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края» (далее – проект закона) вносятся изменения в Закон Забайкальского края от 09 апреля 2014 года № 964-ЗЗК «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края» (далее - Закон).

1) В статью 2 Закона вносятся изменения, исходя из необходимости: исключения двоякого толкования правомерности повышения должностного оклада руководителям краевых учреждений бюджетной сферы как относящимся к категории «специалисты»;

конкретизации права на повышение размера оклада работникам, работающим в сельской местности, на «удаленных» рабочих местах.

2) Статья 3 Закона дополняется частью 3¹, которой устанавливается надбавка к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в повышенном размере медицинским и иным работникам краевых учреждений здравоохранения, за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ - инфицированных, и лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, а также непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи.

3) В связи с проводимыми мероприятиями по изменению структуры Государственной лесной службы Забайкальского края и созданием государственного казенного учреждения, осуществляющего переданные государственные полномочия в сфере лесных отношений, в целях недопущения ухудшения положения работников созданного учреждения

предусмотрено дополнить статью 17 «Выплата материальной помощи» словами «лесных отношений».

На основании вышеизложенного,

Рабочая группа решила:

1. Принять к сведению информацию заместителя министра экономического развития Забайкальского края М.В.Кирилловой по данному вопросу.

2. Одобрить проект закона Забайкальского края «О внесении изменений в Закон Забайкальского края «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края».

Решение принято единогласно.

2. О проекте постановления Правительства Забайкальского края «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Забайкальского края, определяющие размеры повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда для отдельных категорий медицинских и иных работников»

(Кириллова М.В., Варьянов С.А, Титов Д.О.)

Заслушав и обсудив представленную информацию заместителя министра экономического развития Забайкальского края Кирилловой М.В., Рабочая группа отмечает, что проектом постановления Правительства Забайкальского края «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Забайкальского края, определяющие размеры повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда для отдельных категорий медицинских и иных работников» предусмотрено внесение изменений в постановление Правительства Забайкальского края от 19 октября 2010 года № 421 «Об утверждении Порядка определения размеров повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда участвующим в оказании психиатрической помощи медицинским работникам бюджетных учреждений Забайкальского края» и постановление Правительства Забайкальского края от 26 октября 2010 года № 426 «Об утверждении Порядка определения размера повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи медицинским работникам бюджетных учреждений Забайкальского края».

Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» внесены изменения в Закон Российской Федерации от 02 июля 1992 года № 3185-1 «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее

оказании» и Федеральный закон от 18 июня 2001 года № 77-ФЗ «О предупреждении распространения туберкулеза в Российской Федерации», согласно которым установление размера повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда иным работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи и непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи осуществляется по результатам специальной оценки условий труда.

Проведение специальной оценки условий труда в соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации является одной из обязанностей работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

На основании вышеизложенного,

Рабочая группа решила:

1. Принять к сведению информацию заместителя министра экономического развития Забайкальского края Кирилловой М.В. по данному вопросу.
2. Одобрить проект постановления Правительства Забайкальского края «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Забайкальского края, определяющие размеры повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда для отдельных категорий медицинских и иных работников».

Решение принято.

Голосование: 7 – за, 2 – против (Титов Д.О., Симкина Е.В.) в части одобрения проекта постановления Правительства Забайкальского края в предложенной редакции с учетом особого мнения Титова Д.О. о необходимости внесения изменений в проект.

3. О проекте постановления Правительства Забайкальского края «О внесении изменения в размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессионально-квалификационным группам работников государственных учреждений Забайкальского края, утвержденные постановлением Правительства Забайкальского края от 30 июня 2014 года № 382»

(Кириллова М.В., Кефер А.И., Титов Д.О., Горбачёва О.В.)

Заслушав и обсудив представленную информацию заместителя министра экономического развития Забайкальского края Кирилловой М.В., Рабочая группа отмечает, что проектом постановления Правительства Забайкальского края «О внесении изменения в размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессионально-квалификационным группам работников государственных учреждений Забайкальского края, утвержденные постановлением Правительства Забайкальского края от 30 июня 2014 года № 382» предлагается:

– утвердить размеры базовых должностных окладов работников Государственной лесной службы Забайкальского края в связи с созданием Государственного казенного учреждения «Управление лесничествами Забайкальского края» (распоряжение Правительства Забайкальского края от 22 января 2016 года №11-р);

– в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 08 августа 2008 года № 390н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников лесного хозяйства» дополнить подпункт 14.1 «Профессиональная квалификационная группа должностей работников лесного хозяйства второго уровня» следующими должностями:

1 квалификационный уровень – «лесник»;

2 квалификационный уровень – «лесник II категории»;

3 квалификационный уровень – «лесник I категории».

– дополнить подпункт 14.2 «Профессиональная квалификационная группа должностей работников лесного хозяйства третьего уровня» с указанием базовых должностных окладов по квалификационным группам, которые установлены с учетом междолжностной разницы;

– на основании предложения Министерства культуры Забайкальского края, в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 13 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», дополнить пункт 7.4 «Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» должностью «хормейстер»;

– из таблицы 2.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня», графа «Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным уровням» строки «1 квалификационный уровень» исключить слово «лесник». Указанная должность включена в раздел 14.1 «Профессиональная квалификационная группа должностей работников лесного хозяйства второго уровня».

На основании вышеизложенного,

Рабочая группа решила:

1. Принять к сведению информацию заместителя министра экономического развития Забайкальского края Кирилловой М.В. по данному вопросу.

2. Одобрить проект постановления Правительства Забайкальского края «О внесении изменения в размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессионально-квалификационным группам работников государственных учреждений Забайкальского края, утвержденные постановлением Правительства Забайкальского края от 30 июня 2014 года № 382».

Решение принято единогласно.

4. О проекте постановления Правительства Забайкальского края «О внесении изменения в приложение к Положению о порядке и размере оплаты труда руководителей государственных учреждений Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров, утвержденному постановлением Правительства Забайкальского края от 21 августа 2014 года № 471»

(Кириллова М.В., Кефер А.И.)

Заслушав и обсудив представленную информацию заместителя министра экономического развития Забайкальского края Кирилловой М.В., Рабочая группа отмечает, что проектом постановления Правительства Забайкальского края «О внесении изменения в приложение к Положению о порядке и размере оплаты труда руководителей государственных учреждений Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров, утвержденному постановлением Правительства Забайкальского края от 21 августа 2014 года № 471» предлагается внести изменения в приложение «Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя государственного учреждения и средней заработной платы работников государственного учреждения» в пункт 2 «Государственные учреждения Забайкальского края, подведомственные Министерству культуры Забайкальского края» – изменить предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя и работников учреждения с 6 до 5.

Изменение вносится в связи с предложением Министерства культуры Забайкальского края о соответствующем уменьшении предельного уровня соотношения средней заработной платы в государственных учреждениях Забайкальского края, подведомственных Министерству культуры Забайкальского края.

На основании вышеизложенного,

Рабочая группа решила:

1. Принять к сведению информацию заместителя министра экономического развития Забайкальского края Кирилловой М.В. по данному вопросу.
2. Одобрить проект постановления Правительства Забайкальского края «О внесении изменения в приложение к Положению о порядке и размере оплаты труда руководителей государственных учреждений Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров, утвержденному постановлением Правительства Забайкальского края от 21 августа 2014 года № 471».

Решение принято единогласно.

5. О проекте постановления Правительства Забайкальского края «О внесении изменений в Перечень краевых казенных и бюджетных учреждений, работникам которых выплачивается материальная помощь, утвержденный постановлением Правительства Забайкальского края от 27 августа 2014 года № 524»

(Кириллова М.В., Кефер А.И., Титов Д.О., Горбачёва О.В.)

Заслушав и обсудив представленную информацию заместителя министра экономического развития Забайкальского края Кирилловой М.В., Рабочая группа отмечает, что в соответствии со статьей 17 Закона Забайкальского края от 09 апреля 2014 года № 964-ЗЗК «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края» работникам краевых казенных и бюджетных учреждений, являющихся единственными в крае поставщиками государственных услуг и (или) осуществляющих переданные органами государственной власти полномочия в сфере противопожарной деятельности, при предоставлении ежегодного отпуска выплачивается материальная помощь в размере двух окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

На основании распоряжения Правительства Забайкальского края от 18 января 2016 года № 4-р создано Государственное учреждение «Центр обеспечения функционирования комплексной системы безопасности жизнедеятельности Забайкальского края».

Проектом постановления Правительства Забайкальского края «О внесении изменений в Перечень краевых казенных и бюджетных учреждений, работникам которых выплачивается материальная помощь, утвержденный постановлением Правительства Забайкальского края от 27 августа 2014 года № 524» предлагается в целях единообразия установления выплат во всех учреждениях, осуществляющих переданные органами государственной власти полномочия в сфере противопожарной деятельности, внести в Перечень краевых казенных и бюджетных учреждений, работникам которых выплачивается материальная помощь (далее – Перечень), следующие изменения:

1) строку 4 дополнить строкой 4.5. следующего содержания:

«4.5. государственное учреждение «Центр обеспечения функционирования комплексной системы безопасности жизнедеятельности Забайкальского края».

2) внести в Перечень учреждения Государственной ветеринарной службы Забайкальского края, являющиеся единственными в крае поставщиками государственных услуг и (или) осуществляющие переданные органами государственной власти полномочия в сфере ветеринарных услуг. Указанный Перечень дополнить строками 14-14.34 следующего содержания: «краевые государственные учреждения, координация и регулирование деятельности которых возложены на Государственную ветеринарную службу Забайкальского края».

На основании вышеизложенного,

Рабочая группа решила:

1. Принять к сведению информацию заместителя министра экономического развития Забайкальского края Кирилловой М.В. по данному вопросу.

2. Одобрить проект постановления Правительства Забайкальского края «О внесении изменений в Перечень краевых казенных и бюджетных учреждений, работникам которых выплачивается материальная помощь, утвержденный постановлением Правительства Забайкальского края от 27 августа 2014 года № 524».

Решение принято единогласно.

6. О Региональном соглашении о минимальной заработной плате в Забайкальском крае

(Титов Д.О., Кириллова М.В., Гальченко С.Ю., Кефер А.И., Корягина О.Ю., Маресева Т.И., Поликарпова Н.А., Симкина Е.В.)

Обсудив предложение Забайкальского краевого союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Забайкалья» о повышении минимальной заработной платы, предусмотренной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Забайкальском крае, на 4 % по всем категориям работников, сторона работодателей отмечает, что в текущих условиях имеет место значительное увеличение издержек хозяйствующих субъектов, в связи с чем рассматриваемое повышение минимальной заработной платы может привести к ухудшению финансово-экономического положения организаций, участвующих в Региональном соглашении о минимальной заработной плате в Забайкальском крае.

Учитывая возражения стороны работодателей,

Рабочая группа решила:

1. Вернуться к рассмотрению вопроса о повышении минимальной заработной платы в бюджетной сфере в III квартале 2016 года.

Решение принято единогласно.

7. О целесообразности проведения в Забайкальском крае Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» - 2016

(Кириллова М.В., Гальченко С.Ю., Кефер А.И., Корягина О.Ю., Маресева Т.И., Писаренко Д.С., Поликарпова Н.А., Симкина Е.В., Титов Д.О., Шадрин Е.Г.)

Заслушав и обсудив представленную информацию заместителя министра экономического развития Забайкальского края Кирилловой М.В. о Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» - 2016 (далее – конкурс), Рабочая группа отмечает, что проведение конкурса будет способствовать выявлению российских организаций, добивающихся высокой социальной эффективности в решении социальных задач, изучению и распространению их опыта, развитию форм социального партнерства в организациях.

На основании вышеизложенного,

Рабочая группа решила:

1. Принять к сведению информацию заместителя министра экономического развития Забайкальского края Кирилловой М.В. по данному вопросу.
2. Считать целесообразным проведение на территории Забайкальского края в 2016 году регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».
3. Рекомендовать Министерству экономического развития Забайкальского края в срок до 16 мая 2016 года разработать проект регионального плана мероприятий по организации и проведению конкурса.
4. Рекомендовать Союзу работодателей Забайкальского края и Федерации профсоюзов Забайкалья принять активное участие в организации и проведении регионального этапа конкурса.

Решение принято единогласно.

Члены рабочей группы:

С.С.Новиченко

С.Ю.Гальченко

А.И.Кефер

О.Ю.Корягина

Т.И.Маресева

Н.А.Поликарпова

Е.В.Симкина

Д.О.Титов

Е.Г.Шадрин

Р.Н.Каргина

По вопросу вопроса не согласен
за одобрение проекта постановления
Правит.ва ЗК в предметной
редакции. Вопрос согласен
только при условии учета
замечаний изложенных в
письме ФПЗ от 23.03.2016г. №129
С.С.Новиченко от учета норм ФЗ
Д.О.Титов

Секретарь