



## ПУБЛИЧНЫЙ ДОКЛАД (ОТЧЁТ) ОБ ИТОГАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ ЗАБАЙКАЛЬЯ В 2020 ГОДУ



ЧИТА-2021

## Дорогие друзья!

**2020** год оказался непохожим на все предыдущие, этим и запомнится. Он лишил нас нормального общения, заточив в замкнутое пространство и посадив перед монитором компьютеров. Но Он же заставил нас пересмотреть свое отношение к человеческим ценностям, почувствовать плечо друг друга, ощутить на себе взаимоподдержку и профсоюзную солидарность.

**2020** год. Это год большой отчетно-выборной кампании в профсоюзах, завершившийся XXVII отчетно-выборной конференцией Федерации профсоюзов Забайкалья. Это год отраслевых съездов и съезда ФНПР.

**2020** год. Он научил нас работать по-новому. Мы вынуждены были оперативно поменять формат общения, освоить новые технологии, видеосвязь стала для всех нас обычным делом. Именно это помогло нам вовлечь сотни членов профсоюзов в медиапространство, наладить с ними обратную связь через конкурсы к 1 Мая и 9 Мая, получить возможность участвовать в вебинарах, мастер-классах не только на нашей территории, но и в других регионах страны.

**2020** год. Молодежное профсоюзное движение в крае поднялось на ступеньку выше. Под его эгидой прошли акция «В Первомай с ветеранами вместе!», региональный этап форума «Стратегический резерв 2020». Профсоюзные волонтеры протянули руку помощи тем, кто в ней нуждался. Пандемия подтолкнула профсоюзные организации к участию в новых социальных проектах.

**2020** год. Этот год был годом испытаний для каждого из нас, для профсоюзов и всего профсоюзного движения. Но мы вместе с членами профсоюзов и профсоюзным активом выстояли, мы стали слышать друг друга и понимать, что только вместе мы сможем преодолеть многое. Каким бы трудным год ни был, мы не стояли на месте, мы шли вперед! Мы уверены, что так будет и дальше!

Социальное дистанцирование и соблюдение эпидемиологических требований теперь вошло в нашу жизнь. Все эти вызовы заставляют пересмотреть традиционные подходы и задаться новыми вопросами, которые не только помогут в решении проблем сегодня, но и внесут системные изменения в долгосрочной перспективе.



**ОБ ОСНОВНЫХ РЕЗУЛЬТАТАХ РАБОТЫ  
ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ ЗАБАЙКАЛЬЯ  
ПО АКТУАЛЬНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЗАЩИТЕ  
ТРУДОВЫХ, СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПРАВ  
И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ И СТУДЕНТОВ  
В 2020 ГОДУ**

**2020 год был объявлен годом 30-летия Федерации Независимых Профсоюзов России, 115-летия профсоюзного движения России, годом 75-летия Победы в Великой Отечественной войне и был наполнен знаковыми запоминающимися событиями.**

**НАС МНОГО! МЫ ВМЕСТЕ!**

Организационное укрепление Федерации профсоюзов Забайкалья и входящих в неё членских организаций профсоюзов является одним из основных условий сохранения и развития профсоюзного движения в Забайкальском крае.

По итогам 2020 г. Федерация профсоюзов Забайкалья (ФПЗ) объединяет **12 краевых и 3 территориальных организаций профсоюзов**. В структуре краевых организаций Общероссийских профсоюзов-членских организаций ФНПР действовали **1444 первичных организаций**, 1435 из которых – на предприятиях и в организациях и 9 – в образовательных организациях высшего и среднего профессионального образования.

**Численность членов Профсоюзов членских организаций ФПЗ** на 01.01.2021 года составила **107862 чел.**, что на 2946 чел. меньше, чем на начало 2019 года. Среди них: 92582 чел. (85,8%) – работающие;  
13019 чел. (12,1 %) – обучающиеся;  
2261 чел. (2,1 %) – неработающие пенсионеры  
и временно неработающие члены профсоюзов.

**Общий охват профсоюзным членством среди работающих и обучающихся составил 64%, среди работающих – 62,8 %, среди студентов – 73,9 %**. По сравнению с 2019 г. общая численность сократилась на 2,6 %. Наибольшее снижение своей численности допустили краевая организация профсоюза работников строительства на 38,9% (157 чел.), краевая организация профсоюза работников госучреждений на 14,4% (1300 чел.), краевая организация профсоюза работников народного образования и науки на 6,9% (1745 чел.). Причины потерь разные: как объективные, так и

субъективные.

**Общее число вновь вступивших в профсоюзы** в течение года составило **9369 чел.** (в 2019 г. – 12288 чел.), в том числе из **студентов и учащихся – 2519 чел.** (в 2019 г. – 3084 чел.). Сокращение говорит о том, что работа по мотивации к вступлению в профсоюзы проводится не всеми членскими организациями ФПЗ в системе. Наиболее успешно эта кампания прошла в краевых организациях профсоюзов работников жизнеобеспечения – 427 чел. (43%), здравоохранения – 1161 чел. (11,5%), «Всероссийский Электропрофсоюз» – 327 чел. (9,5%), ДОРПРОФЖЕЛ – 4009 чел. (8,6%), культуры – 229 чел. (8,3%), образования – 1829 чел. (8,2%), в территориальной организации профсоюза гражданского персонала – 326 чел. (8,9%). Уменьшение количества принятых в профсоюзы, по мнению руководителей членских организаций, произошло в связи с действующими ограничительными мероприятиями, связанными с эпидемиологической обстановкой в регионе, и невозможностью проведения традиционной сентябрьской акции «Вступай в Профсоюз!» в образовательных организациях профессиональной школы.

Несмотря на особенности работы в условиях изоляции, Федерация и ее членские организации активно занимались обучением профсоюзного актива, которое было организовано в онлайн-режиме для 1608 чел. из числа выборного профсоюзного актива (в 2019 г. – 2249 чел.). Обучение профсоюзных работников и актива проводилось Федерацией профсоюзов Забайкалья в рамках традиционного «Дня председателя» и пятью членскими организациями ФПЗ (краевые организации профсоюзов работников образования, здравоохранения, «Всероссийского Электропрофсоюза», территориальная организация гражданского персонала, «ДОРПРОФЖЕЛ») через школы профсоюзного актива.

Тюменцева Ксения, председатель Молодёжного Совета ФПЗ приняла участие в XIII Всероссийском семинаре-совещании для специалистов по информационной работе и молодежной политике членских организаций ФНПР в г.Сочи.



В 2020 году прошло 4 заседания Совета ФПЗ и было рассмотрено 13 вопросов, в том числе: «О созыве 27(IX) отчётно-

выборной конференции Забайкальского краевого союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Забайкалья», «О временном порядке проведения заседаний Совета и Президиума Федерации профсоюзов Забайкалья в формате заочного голосования (опросным путем)», «Об утверждении регламентов работы Совета и Президиума Федерации профсоюзов Забайкалья» и другие.

За год проведено 12 заседаний Президиума ФПЗ, принято 65 постановлений: «Об участии в Первомайской акции профсоюзов в 2020 году», «Об участии во Всероссийском молодежном профсоюзном форуме ФНПР «Стратегический резерв 2020», «Об итогах выдвижения кандидатур для избрания Председателем Забайкальского краевого союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Забайкалья» и другие.



Решения коллегиальных органов ФПЗ своевременно доводятся до членских организаций отраслевых профсоюзов, Координационных Советов организаций профсоюзов в муниципальных районах.

В 31 муниципальном районе Забайкальского края работали Координационные Советы организаций профсоюзов (КС) – представительства Федерации профсоюзов Забайкалья в муниципальных образованиях. По инициативе КС в муниципальных районах были проведены Первомайская и октябрьская акции профсоюзов, спортивные и культурно-массовые мероприятия.

В течение года сменилось 6 руководителей Координационных советов в Газимуро-Заводском, Калганском, Карымском, Кыринском, Ононском, Читинском муниципальных образованиях. В этих же районах состоялись встречи председателя ФПЗ Прохоровой З.В с профсоюзным активом, в ходе которых обсуждались вопросы дифференциации оплаты труда бюджетников, перевода работников на удалённую работу, создания первичных профсоюзных организаций и др.

В рамках юбилейного года прошел краевой конкурс «Лучшая первичная профсоюзная организация», посвящённый 30-летию ФНПР и 115-й годовщине профсоюзного движения в России, в котором приняло участие 20 первичных профсоюзных организаций из краевых организаций профсоюзов работников народного образования и науки РФ (15 ППО), культуры РФ (2 ППО), государственных учреждений и общественного обслуживания (1 ППО), «Всероссийский Электропрофсоюз» (1 ППО). Победителем конкурса в категории «Первичные профсоюзные организации с численностью от 50 человек» победителем признана первичная профсоюзная организация МОУ «Коротковская средняя общеобразовательная школа» Красночикойского района. В категории «Малочисленные первичные профсоюзные организации» победителем стала первичная профсоюзная организация Администрации городского округа «Город Чита». Лучшие получили памятные подарки от ФПЗ.

## **Профсоюзное признание**

В 2020 году Почётной грамотой ФНПР за большой вклад в работу по защите трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюза были награждены краевые организации Российского профсоюза работников культуры, Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Профсоюза работников здравоохранения РФ, Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз».

За плодотворную деятельность по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюзов, большой вклад в развитие профсоюзного движения Почётной грамоты ФНПР «30 лет образования ФНПР» удостоились 13 заслуженных представителей отраслевых профсоюзов: 4 члена Общероссийского Профсоюза образования, 2 члена ДОРПРОФЖЕЛ, 3 члена профсоюза работников здравоохранения и 4 ветерана профсоюзного движения.

Почетной грамотой Законодательного Собрания Забайкальского края награждена Худякова Г.С., председатель Забайкальской краевой организации Российского профсоюза работников культуры. Благодарственным письмом Губернатора Забайкальского края награждена Семина И.В., заведующий отделом социально-трудовых отношений и социального партнёрства аппарата Федерации профсоюзов Забайкалья.

Почётной грамотой Федерации профсоюзов Забайкалья награждены 2 ППО сотрудников и студентов ЗабГУ и 11 членов профсоюзов. Благодарственным письмом ФПЗ награждена ТО Профсоюза гражданского персонала Вооружённых Сил России Забайкальского края.

## **СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО: ЗАДАЧИ И РЕЗУЛЬТАТЫ**

Система социального партнёрства в крае продолжает сохранять свою структуру, обеспечивая партнёрские взаимоотношения профсоюзных организаций всех уровней с органами исполнительной государственной власти, органами местного самоуправления и работодателями.

На региональном уровне в целях дальнейшего укрепления социального партнёрства, недопущения снижения уровня социальной защищённости работников, предоставляемых им социальных гарантий, льгот и компенсаций, а также последовательного совершенствования оплаты и иных условий их труда в 2020 г. действовало Трёхстороннее соглашение между Правительством Забайкальского края, Федерацией профсоюзов Забайкалья и Союзом работодателей Забайкальского края, подписанное в 2018 году.

В целях развития социального партнерства края и закрепления прав членов профсоюзов на всех уровнях подписано и работает:

12 отраслевых соглашений, заключённых на региональном уровне;

45 отраслевых соглашений, заключённых на территориальном уровне;



28 территориальных  
трехсторонних соглашений;  
1205 коллективных  
договоров.

В июне впервые руководителями ФПЗ и Министерства образования и науки края подписано Соглашение о сотрудничестве и взаимодействии. В целях

*реализации подписанного соглашения в августе был утвержден совместный план работы.*

Памятуя о том, что основным документом, регламентирующим взаимоотношения работников и работодателя на уровне предприятия, организации, является коллективный договор, мы констатируем, что из года в год их число сокращается, как сокращается и число первичных профсоюзных организаций. В 2020 г. уменьшилось число и организаций (из тех, где созданы первичные организации профсоюзов), в которых заключены коллективные договоры, а, значит, официально закреплены обязательства работодателей в области социально-трудовых отношений, в том числе в части улучшения условий труда работников.

#### **Число заключенных коллективных договоров**

	<b>2019 г.</b>	<b>2020 г.</b>
Всего коллективных договоров	1255	1205
В т.ч. на государственных предприятиях, в организациях	1186	1138
в негосударственных, частных	69	67

К сожалению, проблема не формального подхода к подготовке и заключению коллективных договоров остается во всех отраслях. Руководители предприятий не желают обременять себя дополнительными обязательствами перед работниками, ссылаясь на экономические трудности. Это и приводит к затягиванию переговорного процесса, снижению уровня защиты интересов работников.

#### **Участие в регулировании и обеспечении оплаты труда работников**

В январе 2020 г. ФПЗ приняла участие в подготовке проекта Концепции Генерального соглашения между Общероссийским объединением профсоюзов, Общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2020-2023 гг., направив в ФНПР свои предложения о необходимости проведения консультаций:

- по разработке нормативного правового акта Правительства

Российской Федерации о базовых окладах (базовых должностных окладах), базовых ставках заработной платы по профессиональным квалификационным группам в целях обеспечения объективной дифференциации в оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений;

- по закреплению в Трудовом кодексе РФ положения о том, что размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), а также базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников, в которые не включаются компенсационные, стимулирующие и социальные выплаты, не могут быть ниже величины минимального размера оплаты труда;

- по законодательному снижению возраста выхода на пенсию для граждан, работающих и проживающих на территории Дальневосточного федерального округа.

*В Генеральном соглашении на 2021-2023 годы предложения ФПЗ учтены и нашли отражение в пункте 2.16. «Проводить консультации по:*

*- упорядочению дифференциации в оплате труда работников организаций, финансируемых из бюджетов всех уровней, в субъектах Российской Федерации;*

*- определению оптимальных уровней оплаты труда по категориям квалифицированных работников бюджетной сферы;*

*- применению минимальных окладов (тарифных ставок), отраслевых доплат и надбавок, а также их минимальных размеров при заключении отраслевых соглашений в целом по отрасли и их дифференциации по категориям работников.».*

В связи со сложившейся ситуацией вокруг действующей системы оплаты труда в организациях и учреждениях бюджетной сферы края и отсутствием дифференциации в заработной плате работников различных профессиональных квалификационных групп в феврале Федерация профсоюзов Забайкалья обратилась к председателю Правительства РФ Мишустину М.В. и депутату Государственной Думы РФ Кулиевой В.В. с просьбой принять меры по выполнению Указа Президента РФ в части установления размера базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы не ниже величины установленного федеральным законом МРОТ.

*Эта работа также дала свои результаты. Минтрудом РФ был разработан законопроект о наделении Правительства РФ правом устанавливать требования к системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, который был одобрен Советом Федерации и принят Государственной Думой (Федеральный закон от 09.11.2020 года № 362-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой Кодекс Российской Федерации»).*



*Требования коснутся дифференциации окладов, ставок заработной платы, перечней выплат компенсационного характера и стимулирующих выплат, а также условий их назначения. Введение единых требований позволит исключить необоснованную дифференциацию окладов в учреждениях бюджетной сферы.*

В августе 2020 года на первом заседании Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (КТК) при обсуждении вопроса «О предложениях в проект бюджета на 2021 год и плановый период 2022-2023 годов» профсоюзной стороне удалось убедить членов комиссии в необходимости рекомендовать Правительству Забайкальского края предусмотреть в проекте бюджета Забайкальского края на 2021 год и плановый период на 2022-2023 гг. объемы финансовых средств:

- на оплату труда работников бюджетной сферы и выполнение всех публичных обязательств с учетом индексации в связи с инфляционными процессами;

- на компенсацию недополученной заработной платы работникам культуры;

- на дифференциацию в оплате труда работников бюджетной сферы между квалифицированным и неквалифицированным персоналом.

В октябре 2020 года на втором заседании КТК председателем ФПЗ Прохоровой З.В. была представлена информация по вопросу «О динамике уровня средней заработной платы и среднемесячного дохода от трудовой деятельности в Забайкальском крае на фоне введения ограничительных противоэпидемиологических мер во втором и третьем квартале 2020 года», ибо реальные денежные доходы населения продолжали падать и по итогам II кв. снизились на 3,4 % по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Число официально зарегистрированных безработных увеличилось в 5 раз, по сравнению с сентябрем 2019 года, и составило более 35 тыс. чел.

Профсоюзами края неоднократно поднимался вопрос о низкой заработной плате работников противопожарной службы Забайкальского края, где текучесть кадров приобрела постоянный характер из-за низкой заработной платы.

Активную работу в урегулировании вопросов оплаты труда в течение всего года проводили выборные органы краевых организаций профсоюзов работников образования и культуры.

### **Работа в Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений**

Постоянно действующим органом социального партнерства в крае является краевая трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (КТК), которая в 2020 году провела 3 заседания.

Помимо вопросов заработной платы координатором от профсоюзной

стороны комиссии, председателем ФПЗ Прохоровой З.В. на заседаниях поднимались вопросы о ситуации на рынке труда, о трудоустройстве выпускников профессиональной школы, о летнем отдыхе детей и поддержке учреждений, занимающихся детским отдыхом, об охране труда и медицинских осмотрах работников бюджетной сферы.

В декабре 2020 года на третьем заседании КТК Члены комиссии были проинформированы «О ходе выполнения Плана мероприятий по повышению эффективности социального партнерства в сфере труда на 2017-2020 годы», утвержденного распоряжением Правительства Забайкальского края от 22.08.2017 г. №382-р.

В ходе обсуждения комиссия отметила, что, несмотря на достигнутые некоторые положительные результаты, часть обязательств Плана осталась невыполненной или выполнена частично. Стороны не добились увеличения числа заключенных отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров. Большая часть работодателей оказалась незаинтересованной в создании и восстановлении первичных профсоюзных организаций на своих предприятиях и в организациях, а муниципальные власти не оказали содействия территориальным объединениям профсоюзов.

По предложению Федерации профсоюзов Забайкалья было принято решение о пролонгации на 2021 год Трехстороннего соглашения между Правительством Забайкальского края, Забайкальским краевым союзом организаций профсоюзов «Федерацией профсоюзов Забайкалья» и Союзом работодателей Забайкальского края, принятого в 2018 году.

19 мая 2020 года была проведена встреча профсоюзного актива Забайкальского края с Губернатором Забайкальского края Осиповым А.М., на которой обсуждался вопрос о развитии социального партнерства на региональном уровне. По итогам встречи выработан перечень поручений Губернатора Забайкальского края по определению целей и задач совместной деятельности власти и профсоюзов, по изучению опыта работы в развитии социального партнерства в других регионах.

*Надо отметить, что профсоюзная сторона выполнила свои обязательства и определенные протоколом встречи поручения, чего не сделала до сих пор сторона Правительства края.*

Федерация профсоюзов Забайкалья принимала участие в работе Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников.

### **Коллективные действия и добрые дела профсоюзов края**

Из-за ухудшения эпидемиологической обстановки, связанной с распространением COVID-19, и ограничений на организацию и проведение массовых мероприятий такие традиционные, ежегодные мероприятия профсоюзов как первомайская акция и акция в рамках Всемирного дня действий «За

достойный труд!» прошли в интерактивном формате. Основными формами проведения Первомайской акции стали единая Интернет-акция профсоюзов и голосование за Первомайскую Резолюцию, за которую проголосовало 21 070 членов профсоюзов.

Акция профсоюзов Забайкалья в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября прошла под девизом «Стране нужны рабочие места: защитим существующие, создадим новые!», в рамках которой на заседаниях краевой и территориальных трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и в трудовых коллективах организаций, предприятий прошло обсуждение Резолюции ФНПР. Голосование в её поддержку на интернет-сайте показало, что около 55 тыс. чел. отдали свой голос «за».

В соответствии с планом работы ФПЗ прошёл конкурс творческих работ «Этих дней не смолкнет слава» среди детей членов профсоюзов, посвящённый 75-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне, на который было представлено 94 работы из г. Читы и 10 муниципальных районов Забайкальского края (пгт. Агинское, Агинского, Борзинского, Газимуро-Заводского, Карымского, Приаргунского, Сретенского, Читинского, Чернышевского, Шелопугинского районов) в возрастных категориях 3-7, 8-13, 14-17 лет. Победители были награждены Почетными грамотами ФПЗ и денежными премиями.



В целях поддержки членов профсоюзов, первичных профсоюзных организаций, работающих в сложных эпидемиологических условиях, краевые и первичные организации проявили максимум внимания и заботы. Так, краевая организация профсоюза образования провела краевую акцию **#МЫВМЕСТЕ!**

## **ПРАВозАЩИТНАЯ РАБОТА**

Правозащитную работу в ФПЗ и ее членских организациях проводили **13 штатных, 88 внештатных правовых инспекторов труда, 3 юриста.**

Работа большинства предприятий и организаций осуществлялась в дистанционном режиме в соответствии с постановлением Губернатора Забайкальского края, многие из них были закрыты для посещения, что не могло не сказаться на результатах работы правовых инспекций ФПЗ и краевых организаций профсоюзов. Как результат в целом по ФПЗ и ее членских организаций – уменьшение количества тематических и

комплексных проверок.

	2019 г.	2020 г.
Всего проверок	2061	1827
В т.ч. комплексных	178	375
совместно с прокуратурой	41	17
совместно с Госинспекцией труда	4	2

По итогам проверок выявлено 940 нарушений трудового законодательства работодателями, что на 3512 меньше, чем в 2019 году.

Правовой инспекцией труда Федерации профсоюзов Забайкалья в 2020 году совместно с органами прокуратуры было проведено 5 проверок соблюдения работодателями законодательства о труде. В органы прокуратуры направлено **28 материалов** (в 2019г. – 57), по всем 28 (в 2019г. – 55) были приняты меры прокурорского реагирования.

В отчетном периоде зарегистрировано **32 случая нарушения прав профсоюзов** (в 2019г. – 112). Наибольшее количество (по 8 случаев) нарушений в части перечисления членских профсоюзных взносов отмечено в краевых организациях профсоюзов работников народного образования и науки, жизнеобеспечения, строительства.

**Правовая помощь** в разработке, экспертизе коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов, в оформлении документов в комиссии по трудовым спорам и документов в суды **оказана в 2065 случаях** (в 2019 г. – в 2752). Особое внимание при этом обращено на сохранение установленных льгот и гарантий работникам. Только правовой инспекцией труда Федерации профсоюзов Забайкалья была оказана правовая помощь в 219 случаях, из которых в 215 – разработка, экспертиза коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов. Документальная проверка локальных нормативных актов организации лежала в основе всех проводимых проверок работодателей. Основная масса проверенных локальных нормативных актов организаций касалась оплаты труда.

Профсоюзные юристы оказали помощь **450** рядовым членам профсоюзов **в оформлении документов в суды** (в 2019 г. – 607).

Количество принятых обращений на личном приёме, включая устные по телефону, составило **13101** (в 2019 г. – 15699), из которых удовлетворено было **12591** (в 2019г. – 15101).

Вопросы, с которыми обращались члены профсоюзов за консультацией, касались, в основном, оплаты труда, а именно: оплата труда с вредными и (или) опасными условиями труда, стаж работы при уходе на пенсию в условиях новой пенсионной реформы, социальные выплаты в условиях пандемии; о праве на выплату надбавок за работу во вредных условиях труда немедицинских работников; о внесении изменений в трудовые договоры, в коллективные договоры; оплата труда на удаленной работе, режим труда и отдыха на удаленной работе; оплата трафика за

интернет при удаленной работе, оплата сверхурочной работы и др.

В связи введением ограничительных мер в связи с распространением коронавирусной инфекции (COVID-19) с марта по июнь 2020г. была проведена **«Горячая линия»**. Всего в рамках акции обратилось **84 человека**, более половины из которых не состояла в профсоюзе. Вопросы обратившихся касались отказа оплаты больничного в период сокращенной рабочей недели, размеров предстоящих выплат при увольнении по ликвидации при наличии «серой» и «белой» заработной платы, принуждения к увольнению по собственному желанию, отказов в постановке на учет в Центр занятости, задержки выплат заработной платы, неисполнения расчета по заработной плате при увольнении при неоформленных трудовых отношениях, направления в отпуск без сохранения заработной платы, направления работников на вынужденный простой, а также принудительного перевода на сокращенную рабочую неделю, правомерности нахождения на самоизоляции, отказа в продлении листов нетрудоспособности категориям работников старше 65 лет и другое. По обращениям с явными фактами нарушения трудовых прав работников Федерация профсоюзов Забайкалья своевременно информировала краевую прокуратуру с подборкой обращений граждан. К примеру, всех сотрудников ОАО «Аэропорт Чита» работодатель принудил перейти на 4-х дневную рабочую неделю путем написания заявлений о переходе на сокращенную рабочую неделю по инициативе работника. К нормальному режиму рабочей недели работники вернулись только через два месяца. По требованию прокуратуры работодатель компенсировал работникам все недовыплаченные денежные средства за прошедший 2-х месячный период исходя из полного рабочего месяца.

**Экономическая эффективность от всех видов правозащитной работы составила 64,2 млн.рублей.**

Федерацией профсоюзов Забайкалья и ее членскими организациями в отчетном году проведено **92 экспертизы проектов законов и иных нормативных правовых актов**: ППО ППГХО – 32, краевая организация «Всероссийский Электропрофсоюз» – 23, краевая организация профсоюза работников народного образования и науки РФ – 18, правовая инспекция труда ФПЗ – 8, краевая организация профсоюза работников культуры – 7, ТО Профсоюза ВС России – 3, краевая организацией профсоюза работников жизнеобеспечения –1.

Используя право законодательной инициативы, предоставленное Уставом Забайкальского края, Федерация профсоюзов Забайкалья разработала и внесла в Законодательное Собрание Забайкальского края проект закона Забайкальского края **«Об установлении Дня профессиональных союзов в Забайкальском крае»**, который был принят 27 ноября 2020 года и подписан 2 декабря 2020 г. № 1869-33К. **День профессиональных союзов в Забайкальском крае теперь будет отмечаться 20 ноября.**

## В ПРИОРИТЕТЕ – ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

Основные усилия профсоюзов в крае были направлены на совершенствование и дальнейшее развитие системы управления профсоюзным контролем через институт уполномоченных и внештатных технических инспекторов труда профсоюзов. Среди основных направлений приоритетными стали:

– участие организаций профсоюзов в обеспечении функционирования и совершенствования системы управления охраной труда и оценке ее эффективности;

– обучение председателей территориальных и первичных организаций профсоюзов осуществлению процесса заключения Соглашений по охране труда, формированию раздела «Охрана труда и здоровья» двухсторонних Соглашений на муниципальном уровне, своевременному внесению изменений и дополнений в них в соответствии с новыми нормативными актами по охране труда;

– консультирование социальных партнеров по организации работ по охране труда, соблюдению требований законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда;

– информирование членов профсоюзов и социальных партнеров об изменениях в законодательстве по охране труда;

– осуществление контроля за реализацией мероприятий раздела «Охрана труда и здоровья» краевого трехстороннего соглашения, отраслевых соглашений с министерствами.

Работа по осуществлению профсоюзного контроля за обеспечением функционирования системы управления охраной труда (СУОТ) на предприятиях и в учреждениях края осуществлялась техническими инспекторами труда ФПЗ (1) и краевых организаций Общероссийского Профсоюза образования (1) и Дорпрофжел (4), уполномоченными профкомов (1801 чел.).

Одной из самых эффективных форм работы в данном направлении были тематические и комплексные проверки соблюдения работодателями норм трудового права по охране труда.

	<b>2019</b>	<b>2020</b>
Всего проведено проверок техническими инспекторами	271	140
Выявлено нарушений трудового законодательства	1325	677
Выдано представлений (предписаний)	151	106

Наибольшее количество нарушений касается санитарно-бытового обеспечения работников (143 нарушения), обеспечения их средствами индивидуальной защиты (74), проведения обучения и инструктажа по охране

труда (44), выполнения обязательств Коллективного договора (364).

В отчетном периоде произошел значительный рост обращений по защите прав работников, основная часть из которых касалась вопросов оплаты предварительных и обязательных периодических медицинских осмотров работников, обеспечения работников масками и перчатками в период распространения коронавирусной инфекции. Было рассмотрено 16 жалоб работников-членов профсоюзов, 13 из которых решено в пользу заявителей.

Технические инспекторы труда ФПЗ и ее членских организаций принимали участие в **расследовании несчастных случаев на производстве**. Только главный технический инспектор труда ФПЗ принял участие в расследовании 18 несчастных случаев (8 тяжелых, 1 групповой, 9 со смертельным исходом) с общим количеством пострадавших 20 человек.

Пять несчастных случаев произошло в образовательных организациях края и 14 – на Забайкальской железной дороге.

Практика расследования тяжёлых и смертельных несчастных случаев указывает на то, что они были допущены на предприятиях, где отсутствуют первичные профсоюзные организации, а значит и профсоюзный контроль, где контроль же за состоянием охраны труда со стороны работодателей ведется неудовлетворительно. Особую озабоченность вызывают организации малого и среднего бизнеса, где вопросам охраны труда, по-прежнему, не уделяется должного внимания.

В течение года главный технический инспектор труда ФПЗ принимал активное участие в заседаниях краевой и городской **межведомственных комиссий по охране труда**, на которых рассматривались результаты распространения типовой программы «Нулевой травматизм», вопросы проведения специальной оценки условий труда, обеспечения сертифицированными средствами индивидуальной защиты работников организаций, состояния охраны труда и производственного травматизма в организациях края, соблюдения санитарно-эпидемиологических требований к условиям труда на промышленных предприятиях Забайкальского края. В рамках работы данной комиссии ФПЗ принимала активное участие в информационно-разъяснительной работе по реализации программы «Нулевого травматизма», направляя соответствующую информацию в членские организации в целях дальнейшего информирования работодателей для участия последних в реализации Программы. *Согласно решению краевой межведомственной комиссии по охране труда от 25.12.2020 года «О результатах распространения типовой программы «Нулевой травматизм» на территории Забайкальского края по состоянию на декабрь 2020 года 1415*

*работодателей приняли обязательства по достижению нулевого травматизма.*

*В сложившейся эпидемиологической обстановке в крае основными проблемами в части охраны труда стали обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ) и соблюдение режима труда и отдыха.*

*Так, Федерацией Профсоюзов Забайкалья было потрачено более 100 тыс. рублей на средства индивидуальной защиты для работников аппарата, закупку дезинфицирующих средств, а также бактерицидных ультрафиолетовых ламп и безконтактных термометров.*

*Забайкальской краевой организацией профсоюза работников здравоохранения была оказана благотворительная помощь в размере около 600 тыс. руб. тем медицинским организациям, которые наиболее остро столкнулись с нехваткой средств на приобретение СИЗ для медицинских работников.*

*В период распространения коронавирусной инфекции в первичные профорганизации было направлено более 17 тыс. масок, 2 тыс. одноразовых перчаток, кожные антисептики, хлорные таблетки, на приобретение которых было выделено из бюджета крайкома профсоюза образования более 450 тыс. руб. Фактическое использование выделенных ассигнований на финансовое обеспечение предупредительных мер, в том числе на приобретение СИЗ и проведение СОУТ, подтвердили 39 образовательных организаций на сумму 865.3 тыс. рублей.*

*Забайкальской краевой организацией профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ во все первичные организации направлялся алгоритм действия в условиях пандемии, проводилось строгое отслеживание прохождения работниками реабилитации после перенесенного заболевания, оказывалась материальная помощь членам профсоюза по личным обращениям.*

С целью получения профактивом необходимых знаний по охране труда, обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний крайкомом профсоюза образования в 2020 году в рамках действующего Договора о сотрудничестве была продолжена совместная работа с негосударственным образовательных частным учреждением дополнительного профессионального образования «Центр подготовки кадров». За отчётный период в «Центре подготовки кадров» по программам «Организация охраны труда в образовательных организациях» прошли обучение 350 чел., «Пожарно-технический минимум - 55 чел., «Электробезопасность» – 21 чел., «Оказание первой доврачебной помощи» – 51 чел. Всем слушателям была выдана информационно-методическая литература по осуществлению общественного (профсоюзного) контроля за охраной труда, основные законодательные и нормативные документы на электронных носителях.



В рамках реализации Соглашений о взаимодействии и сотрудничестве, заключённых ФПЗ с Прокуратурой Забайкальского края и Государственной инспекцией труда в Забайкальском крае, проводился обмен информацией о случаях нарушения требований охраны труда и трудового законодательства.

## **ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕТСКОГО ОТДЫХА И ОЗДОРОВЛЕНИЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА**

Вопрос организации отдыха и оздоровления детей в Забайкальском крае осуществляется в соответствии с распоряжением Правительства Забайкальского края от 14 мая 2019г. № 161-р «Об организации отдыха, оздоровления, временной трудовой занятости детей и молодежи», поэтому является постоянным в повестке заседаний краевой межведомственной комиссии по организации отдыха, оздоровления и занятости детей и молодёжи, в состав которой входит представитель Федерации профсоюзов Забайкалья.

2020 год стал самым непредсказуемым в организации летней оздоровительной кампании, которая из-за пандемии по covid-19 началась только 5 августа. Из восьми лагерей, расположенных на территории края, открылись только два: детский оздоровительно-образовательный центр «Чайка», находящийся на балансе Забайкальской краевой организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания, и детский оздоровительный лагерь «Энергетик», учредителем которого является Забайкальская краевая организация Общественного объединения «Всероссийский Электропрофсоюз».

В них было оздоровлено всего 750 детей (в 2019 году – 4787), в том числе: в детском оздоровительном лагере «Энергетик» – 150 детей (в 2019 году – 3937), в лагере санаторного типа на базе ДООЦ «Чайка» – 600 детей (в 2019 году – 600).

*Благодаря профсоюзной стороне КТК, которая неоднократно поднимала на заседаниях региональной трехсторонней комиссии и публичных слушаниях по проектам бюджета вопрос об увеличении ассигнований на частичное субсидирование стоимости детских путевок, в бюджете на 2020 год было предусмотрено увеличение целевых средств на 33%, но ввиду отсутствия организованной летней кампании, выделенные средства учреждения, не были освоены в полном объеме.*

*Общие усилия и длительная переписка председателя ФПЗ Прохоровой З.В. с председателем Законодательного собрания края Лихановым И.Д., неоднократные обращения к Губернатору края Осипову А.М. сыграли свою роль и 06.11.2020 г. Правительством Забайкальского края было принято постановление «О предоставлении в 2020 году из бюджета Забайкальского края субсидий организациям отдыха детей и их оздоровления,*

*индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги по организации отдыха и оздоровления детей, в целях возмещения затрат на мероприятия, связанные с предотвращением влияния ухудшения экономической ситуации на сферу организации отдыха и оздоровления детей, с профилактикой и устранением последствий распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)», в соответствии с которым из бюджета Забайкальского края были предоставлены субсидии частным организациям отдыха детей и их оздоровления, индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги по организации отдыха и оздоровления детей, в объеме 14 060 453, 30 рублей, из них 3 179 499,56 рублей лагерю «Энергетик».*

Для членов профсоюзов существуют преференции в организации и приобретении путевок в профсоюзные здравницы страны. Федерация профсоюзов Забайкалья взаимодействует с ЗАО СКО ФНПР «Профкурорт» по распространению профсоюзных путевок. В результате этого сотрудничества профсоюзы имеют возможность предложить путевки в лучшие из профсоюзных санаториев Кавказских Минеральных вод, Черноморского побережья, Крыма и Средней полосы России. Для членов профсоюзов, приобретающих путевки в профсоюзные здравницы, предоставляется скидка от 5% до 20 %. К сожалению, в 2020 году только 7 членов профсоюзов смогли этим воспользоваться.

В целях социальной поддержки членов профсоюзов организаций, входящих в состав ФПЗ, предоставляются льготные путевки на базы отдыха «Арей» и «Кристалл» в соответствии с постановлением ФПЗ от 19.05.2011 года № 4-9. В 2020 году льготные путевки получили только 48 человек.

На организацию санаторно-курортного лечения работников и в 2020 году выделялись профсоюзные средства. Только из бюджета комитета краевой организации Общероссийского Профсоюза образования на эти цели было выделено 845 тыс. руб. На реабилитацию 387 членов профсоюза после перенесённой коронавирусной инфекции в тяжелой и средней степени тяжести из консолидированного бюджета организации было направлено 2 млн. 13 тыс. руб.

## **ПРОФСОЮЗНАЯ МОЛОДЕЖЬ. ТОЧКИ РОСТА.**

Молодежное движение профсоюзов в последние годы стало эффективным инструментом укрепления организационного ресурса профсоюзов, формирования кадрового резерва в состав выборных органов профсоюзных организаций, а также социальным лифтом для молодых специалистов.

В членских организациях на учете состоит 40759 чел. из числа молодежи до 35 лет или почти 38%, в том числе 13019 студентов. При этом

процент охвата профсоюзами работающей молодежи составил 28 %, студенческой (в тех организациях, где созданы ППО) – 99,5%.

В октябре произошла смена председателя Молодежного совета. Президиум ФПЗ утвердил председателем Молодёжного Совета Тюменцеву К.В. В составе Молодёжного Совета активно работают 11 представителей членских организаций ФПЗ.

В течение 2020 года проведено 3 заседания Молодежного совета ФПЗ, где рассмотрено 10 вопросов.

Пандемия 2020 года внесла свои коррективы и в план работы с молодежью. Многие мероприятия пришлось проводить в on-line формате, но это не помешало Молодежному совету ФПЗ провести их интересно и массово.

Активисты профсоюзного волонтерского движения Федерации профсоюзов Забайкалья 17 февраля организовали акцию по информированию читинцев и гостей города о переходе на электронные трудовые книжки. Акция проходила на оживлённых улицах краевой столицы. Волонтеры раздавали прохожим подготовленные Молодёжным советом и правовой инспекцией труда ФПЗ листовки, в которых были расписаны аргументы «за» и «против» электронных трудовых книжек: ссылки, где можно найти для ознакомления необходимую информацию, а главное – напоминание о том, что в любом случае переходить на электронный формат или нет каждый работник решает для себя сам.



В рамках первомайской акции профсоюзов Молодежный совет ФПЗ провел акцию «В Первомай с ветеранами ВМЕСТЕ!», в ходе которой ветеранам профсоюзного движения были развезены продуктовые наборы.

Молодежный совет Федерации профсоюзов Забайкалья организовал в дистанционном формате проведение флешмоба «Нас объединяет 1 Мая!», участники которого снимали видеоролики и рассказывали в них, что лично для каждого профактивиста означает праздник Весны и труда, а также выражали от имени первичной профсоюзной организации требования к

государственной власти и работодателям.

Региональный этап Всероссийского форума «Стратегический резерв 2020 года» прошёл в Доме профсоюзов 29 августа 2020 года, в котором приняло участие 49 представителей молодежных советов краевых организаций профсоюзов. Форум проходил очно и был наполнен интересными мастер-классами и тренингом на командообразование.



Чтобы закрепить знания, полученные на мастер-классах, для участников провели интеллектуальную викторину «PROигра». Ксения Тюменцева (Федерация профсоюзов Забайкалья), Павел Зеленев (первичная профсоюзная организация ПАО ППГХО), Александр Ожегов (Забайкальская краевая организация профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ) приняли участие во Всероссийском этапе форума в г.Сочи.

С 1 по 7 октября 2020 года в рамках Всемирного дня единых действий «За достойный труд» прошла акция под девизом «Забайкалье за достойную оплату труда!». Молодежный совет ФПЗ с участием студенческого педагогического отряда «Морс» ЗабГУ распространил листовки с целью привлечения внимания жителей региона к проблеме высокого уровня безработицы и сложной ситуации на рынке труда. Районы края поддержали инициативу Молодежного совета и с 1 по 7 октября распространили подобные листовки на местах.

17 октября Молодежный совет Федерации провел Краеведческую игру «Знай свой город». На старт вышли три команды: «Судебные приставы» и «Администрация» Забайкальской краевой организации Общероссийского



профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ и команда «Солдатки» Территориальной организации профсоюза гражданского персонала Вооружённых Сил России Забайкальского края. Победителем стала команда «Администрация».

29 декабря воспитанники Улётовского социально-реабилитационного центра «Кедр» принимали сказочных гостей – Деда Мороза и Бабу Ягу. Новогодний праздник для детей организовал Молодёжный совет в рамках волонтерского движения. Это был финал



благотворительной акции «Стань Дедом Морозом!», основной целью которой было оказание помощи детям, находящимся в социально-опасном положении, детям-сиротам. Краевые организации профсоюзов работников строительства и промышленности строительных материалов, агропромышленного комплекса, автомобильного транспорта и горно-металлургической отрасли собрали средства на приобретение новогодних подарков. Активное участие приняли профсоюзные организации детского сада «Солнышко» пгт. Атамановка (председатель Остапенко О.Н.) и средней школы с.Смоленка (председатель Селиванова С.В.). ППО «ТГК-14» Всероссийского Электропрофсоюза во главе с Воркуновым В.Е. предоставила сладкие подарки, а председатель районной профорганизации культуры Сретенского района В.И. Наумова организовала сбор мягких игрушек.

## ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА. ГЕОГРАФИЯ ОБЩЕНИЯ.

В Федерации профсоюзов Забайкалья созданы условия для того, чтобы её работа была открытой и гласной. Проводится активная информационная работа, направленная на освещение профсоюзной жизни, формирование современного, позитивного имиджа профсоюзов, агитацию в пользу профсоюзов.

На протяжении 10 лет официальным печатным органом ФПЗ является газета «Профсоюзы Забайкалья» (тираж 1500 экз). В 2020 году вышли три номера газеты. В газете освещаются наиболее актуальные события, интересные моменты профсоюзной жизни Забайкалья, рассказывается о правозащитной деятельности профсоюзов, о людях-членах профсоюзов, о проведенных мероприятиях. Распространяется газета среди членов



профсоюзов Забайкальского края бесплатно.

Газета «Думы забайкальского учителя» выпускается Забайкальской краевой организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ. За 2020 год вышло 4 номера газеты (тираж 999 экз.).

В журнале «Вестник профАтома» Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности практически постоянно освещается деятельность первичной профсоюзной организации Приаргунского производственного горно-химического объединения.



Постоянно пополняется и обновляется сайт Федерации профсоюзов Забайкалья <http://prof-chita.ru/>, где размещена информация по уставным направлениям деятельности профсоюза, новостной блок, фотогалерея. За 2020 год опубликовано 366 новостных материалов.

Постоянно актуализируются и пополняются разделы сайта с нормативными документами, законодательными актами и другой информацией, необходимой для членов профсоюзов. В среднем сайт ФПЗ ежемесячно посещает 113 человек, что пока недостаточно.

Краевые отраслевые организации профсоюзов также размещают информацию на своих сайтах. Активно работает с сайтом Забайкальская краевая организация профсоюза работников народного образования и науки РФ - <http://zabprofobr.ru/>. Информацию на своих интернет-страницах размещают Забайкальская краевая организация Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» <https://www.elprof75.ru/>; Забайкальская краевая организация профсоюза работников здравоохранения <http://zabajkalski.przrf.ru/>; Забайкальская краевая организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ <https://gosprof.ru/>.

Совершенствуются формы и методы информационной работы, опираясь на современные информационно-коммуникационные технологии, что необходимо в настоящее время. Развивается дистанционное общение в мессенджерах и социальных сетях. Федерацией создано несколько групп для председателей координационных советов в районах и первичных профсоюзных организаций в мессенджерах viber и whatsapp, где размещается новостная информация. Информирование забайкальцев ведется и через группы Федерации профсоюзов Забайкалья в социальных сетях: Facebook, Instagram, ВКонтакте, Одноклассники. Наибольшей популярностью пользуются группы «ВКонтакте» (в 2020 году в среднем 282 просмотра в месяц), «Одноклассники» (в среднем 300 посещений в месяц). Хештег #профсоюзызabayкалья со-

проводит все новости и статьи. Краевые отраслевые организации профсоюзов, многие первичные организации профсоюзов также общаются со своими читателями через группы в социальных сетях.

Федерация профсоюзов Забайкалья сотрудничает со средствами массовой информации города и края.

Так, 1 мая председатель Федерации профсоюзов Забайкалья З.В. Прохорова, председатель краевой организации профсоюза работников образования Е.В. Шестакова и О.А. Назарова, председатель краевой организации профсоюза работников

здравоохранения приняли участие в прямом эфире на Радио-России (Чита).

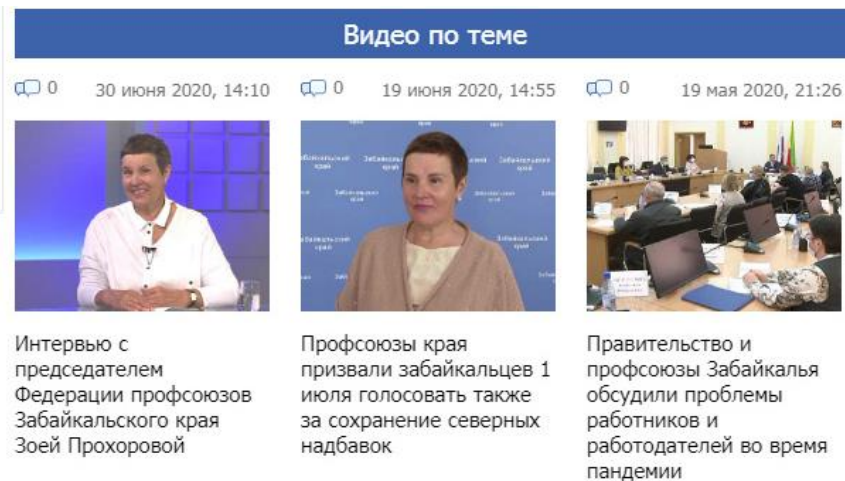
С 28 апреля по 5 мая председатель Федерации профсоюзов Забайкалья Зоя Прохорова была гостем популярного интернет-портала «Чита.РУ», где отвечала на вопросы забайкальцев.

Из-за ограничений на организацию массовых мероприятий в 2020 году Федерация профсоюзов Забайкалья изменила форму проведения праздника Весны и Труда - 1 Мая. Акцент был сделан на дистанционную форму проведения Первомайской акции с использованием социальных сетей, телевидения, радиовещания. Был подготовлен видеоролик с участием представителей краевых организаций профсоюзов и размещен на официальных сайтах профсоюзов, в социальных сетях и мессенджерах. На улицах г.Читы и в городском общественном транспорте были размещены листовки с требованиями забайкальских профсоюзов. Члены профсоюзов приняли активное участие во всероссийской интернет-акции профсоюзов по привлечению общественного внимания к актуальным для населения проблемам, сохраняющимся в социально-трудовой сфере.

В октябре 2020 года был проведен конкурс видеороликов «С юбилеем, Профсоюз!», посвященный 30-летию ФНПР и 115-й годовщине профсоюзного движения в России, в котором участвовало 22 ролика.

## ПРОФСОЮЗНЫЙ БЮДЖЕТ: ДОХОДЫ И РАСХОДЫ

В 2020 году продолжалась работа по дальнейшему совершенствованию финансовой политики, направленной на формирование эффективного бюджета и финансовое обеспечение актуальных направлений деятельности ФПЗ. Доходная часть профсоюзного бюджета ФПЗ по сравнению с 2019 г.



снизилась на 15 %, так как все коммерческие организации, арендующие помещения у ФПЗ, были вынуждены приостановить свою деятельность из-за угрозы распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19), что повлекло недополучение средств в профсоюзный бюджет.

Поступления профсоюзных взносов членских организаций ФПЗ в 2020 г. так же снизились и составили 4288 тыс. рублей. Не выполнили уставные требования в части перечисления профвзносов краевые организации профсоюзов работников госучреждений, лесных отраслей, агропромышленного комплекса, строительства, горнометаллургического и автомобильного транспорта.

Финансирование всех мероприятий ФПЗ проводилось своевременно и в соответствии с постановлениями Президиума и распоряжениями председателя ФПЗ.

Основные задачи Федерации профсоюзов Забайкалья определены XXVII отчётно-выборной конференцией ФПЗ, XI съездом ФНПР, и нам предстоит их выполнить!