

**ЗАБАЙКАЛЬСКИЙ КРАЕВОЙ СОЮЗ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ
«ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ ЗАБАЙКАЛЬЯ»**



ПРЕДСЕДАТЕЛЬ

e-mail: profchita1@yandex.ru
[http:// www.prof-chita.ru](http://www.prof-chita.ru)

672000, г. Чита, ул. Ленина, 90
Тел/факс: (302-2) 32-33-58

«09» августа 2021 года

№ 503

Губернатору Забайкальского края
А.М. ОСИПОВУ

Уважаемый Александр Михайлович!

Федерация профсоюзов Забайкалья информирует Вас о том, что в наш адрес поступило обращение от коллектива Межрайонного отдела и Межрайонного филиала ГКУ «Краевой центр социальной защиты населения» Забайкальского края (далее – ГКУ «КЦСЗН») по вопросу низкой заработной платы сотрудников (на уровне МРОТ).

Федерация профсоюзов Забайкалья провела экспертизу локальных актов по оплате труда ГКУ «КЦСЗН». На проверку был представлен Коллективный договор на 2018-2021 годы и Положение об оплате труда работников, утвержденное приказом № 01-177 от 08.12.2016 г., которое является приложением к Коллективному договору.

В декабре 2018 года в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края № 1839 от 26 декабря 2018 года «О внесении изменений в примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания и занятости населения Забайкальского края» были увеличены размеры окладов, что предполагало увеличение заработной платы сотрудникам. Однако, приказом ГКУ «КЦСЗН» от 30 января 2019 года № 15/З-лс был снижен размер надбавки за специфику работы и отменена надбавка за интенсивность работы. Вышеуказанные выплаты являются выплатами стимулирующего характера, размер, порядок и условия установления которых урегулированы Положением об оплате труда ГКУ «КЦСЗН» и выплачиваются в целях материального поощрения труда работников учреждения, выполняющих свои должностные обязанности ответственно, инициативно и добросовестно, выплаты зависят от сложности, важности выполняемой работы и степени самостоятельности.

Численность сотрудников отделов ГКУ «КЦСЗН» по Забайкальскому краю (32 отдела) 520 человек. С января 2020 года существенно увеличилась нагрузка в связи с передачей региональной социальной доплаты к пенсии с

Пенсионного фонда в филиал, с мая 2020 года увеличилась нагрузка в связи с введением новой меры социальной поддержки – «Ежемесячная денежная выплата на ребенка в возрасте от трех до семи лет включительно», с марта 2021 года – государственная социальная помощь (социальные контракты). За 2020 год специалистами принято и отработано 40 705 заявлений, выдано 4 721 справки, выплачено 3 454 754 194,59 рублей по всем мерам социальной поддержки. Таким образом, объем и интенсивность выполняемых функциональных обязанностей достаточно высокие, требующие от специалистов высокой квалификации и ответственности, от чего напрямую зависит своевременность и правильность назначения выплат. В ГКУ «КЦСЗН», в нарушение указанного Положения об оплате труда, при фактическом увеличении объема работ, работодателем указанные надбавки снижены, либо вовсе отменены. В результате, заработная плата специалистов сравнялась с минимальным размером оплаты труда.

Во избежание потери высококвалифицированных специалистов в сфере социальной защиты по причине низкой заработной платы и в целях предупреждения действий со стороны Прокуратуры Забайкальского края, а также Президента РФ, как в ситуации с ГУ «Забайкалпожспас», когда профсоюзы неоднократно поднимали вопрос повышения заработной платы на заседаниях межведомственной комиссии при Прокуратуре Забайкальского края, Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а также на совещании 19 мая 2020 года под Вашим председательством, просим принять меры по повышению заработной платы сотрудникам Межрайонного отдела и филиала государственного казенного учреждения «Краевой центр социальной защиты населения» Забайкальского края.



З.В. Прохорова