

ПРОТОКОЛ
заседания Забайкальской краевой трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений

г. Чита, ул. Чайковского, 8

23 июня 2021 года № 3

Присутствовали:

- Шаманская Е.Ю. – заместитель министра труда и социальной защиты населения Забайкальского края – начальник управления труда и занятости населения, председательствующий;
- Писаренко Д.С. – начальник отдела социального партнерства и регулирования оплаты труда Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края, секретарь Комиссии.

Представители от Правительства Забайкальского края:

- Бизяева И.Э. – начальник отдела правового обеспечения Министерства здравоохранения Забайкальского края;
- Дзасохов К.В. – заместитель министра природных ресурсов Забайкальского края;
- Егоров Е.С. – заместитель министра образования и науки Забайкальского края;
- Кривошеков С.А. – и.о. министра строительства, дорожного хозяйства и транспорта Забайкальского края;
- Кузнецова М.В. – заместитель министра сельского хозяйства Забайкальского края;
- Морозова Е.А.
(по ВКС) – руководитель Региональной службы по тарифам и ценообразованию Забайкальского края;
- Рысев Д.Г. – заместитель министра экономического развития Забайкальского края;
- Самойлов Е.А. – заместитель министра жилищно-коммунального хозяйства, энергетики, цифровизации и связи Забайкальского края;
- Смородникова Е.В. – начальник отдела планово-экономической работы Министерства культуры Забайкальского края;
- Чикичева С.Ю. – заместитель министра финансов Забайкальского края.

Представители от профсоюзов:

- Борвенко Т.И. – председатель Забайкальской краевой территориальной организации общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;
- Воркунов В.Е. – председатель Первичной профсоюзной организации «Территориальной генерирующей компании № 14»;
- Доброжанская О.А. – заведующий отделом организационной и кадровой работы Дорожной территориальной организации Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей на Забайкальской железной дороге;
- Кудрявцев В.А. – заместитель председателя, юрисконсульт территориальной организации профсоюза гражданского персонала вооруженных сил России Забайкальского края;
- Леонтьева М.Л. – председатель Забайкальской краевой общественной организации общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения;
- Мельников С.В. – заместитель председателя Федерации профсоюзов Забайкалья, главный правовой инспектор труда;
- Назарова О.А. – председатель Забайкальской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ;
- Поликарпова Н.А. – заместитель председателя Забайкальской краевой организации профсоюзов работников народного образования и науки Российской Федерации;
- Прохорова З.В. – председатель Забайкальского краевого союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Забайкалья»;
- Романова Т.В. – заведующий отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства Федерации профсоюзов Забайкалья;
- Шестакова Е.В. – председатель Забайкальской краевой организации профсоюзов работников народного образования и науки РФ;
- Шишкин А.А. – председатель Забайкальской краевой организации Горно-металлургического профсоюза России, председатель общественной организации «Забайкальский краевой комитет профессионального союза работников лесных отраслей Российской Федерации».

Представители от работодателей:

- Иванов А.В. – директор ООО «Новый бухгалтер»;
- Маресева Т.И. – президент ассоциации автотранспортных предприятий «Читаавтотранс»;
- Рыхлов Е.В. – директор управления Федеральной почтовой связи Забайкальского края - филиала АО «Почта России»;
- Собанчеев В.Е. – заместитель главного врача ГУЗ «Краевая клиническая больница»;
- Суханов С.В. – индивидуальный предприниматель.

Приглашенные:

- Болтян С.В. – исполнительный директор Союза «Забайкальская торгово-промышленная палата»;
- Букина Л.Ю. – заместитель директора КГБУ «ЗабГеоИнформЦентр»;
- Жигмитова Б.Г. – начальник отдела земельных отношений и землеустройства Департамента государственного имущества и земельных отношений Забайкальского края;
- Жусева Ю.С. – начальник отдела налогообложения имущества УФНС России по Забайкальскому краю;
- Емельянова Л.В. – заместитель руководителя Администрации Губернатора Забайкальского края;
- Лазебных Н.Ю. – ведущий специалист-эксперт отдела социального партнерства и регулирования оплаты труда Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края;
- Лобан Т.Б. – заместитель руководителя Управления Росреестра по Забайкальскому краю;
- Сафронова А.И. – главный специалист-эксперт отдела социального партнерства и регулирования оплаты труда Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края;
- Скажеева Е.М. – пресс-секретарь, главный редактор газеты Федерации профсоюзов Забайкалья;

В режиме видеоконференции:

Представители муниципальных районов: Агинский, Акшинский, Александрово-Заводский, Балейский, Борзинский, Газимуро-Заводский районы, Город Краснокаменск и Краснокаменский район, Дульдургинский, Забайкальский, Калганский, Карымский, Красночикоийский, Кыринский, Могойтуйский, Могочинский, Нерчинский, Нерчинско-Заводский, Оловяннинский, Ононский, Петровск-Забайкальский, Сретенский,

Тунгокоченский, Улётовский, Хилокский, Чернышевский, Читинский, Шелопугинский, Шилкинский районы; Приаргунского муниципального округа; городских округов: городской округ «Город Чита», городской округ «Город Петровск-Забайкальский», городской округ ЗАТО поселок Горный, городской округ «Поселок Агинское».

1. О дефиците и мерах поддержки молодых специалистов на региональном уровне. О работе молодежи в профсоюзных организациях.

(Емельянова Л.В., Егоров Е.С., Шаманская Е.Ю., Прохорова З.В., Шестакова Е.В.)

Заслушав и обсудив представленную информацию заместителя руководителя Администрации Губернатора Забайкальского края Емельяновой Л.В., заместителя министра образования и науки Забайкальского края Егорова Е.С., заместителя министра труда и социальной защиты населения Забайкальского края Шаманской Е.Ю., председателя Федерации профсоюзов Забайкалья Прохоровой З.В., Комиссия отмечает следующее.

В сфере поддержки молодых специалистов в Забайкалье работает целый ряд мер. Успешно реализуются программы «Земский доктор», «Земский фельдшер», «Земский учитель». Приезжающим работать в село специалистам выплачиваются компенсационные выплаты в размере 1 или 2 млн. рублей. Кроме того, молодым специалистам компенсируются расходы на оплату аренды жилых помещений и коммунальных услуг, молодым учителям устанавливается 20% надбавка к окладу, медработникам выделяются места в детских садах в первоочередном порядке, реализуются иные меры поддержки. Правительством Забайкальского края согласована квота государственной поддержки для 25 специалистов отрасли по программе «Земский работник культуры».

В текущем году в кадровом проекте «Забайкальский призыв» приняло участие почти 400 человек, 120 из них – молодые люди в возрасте до 35 лет. Для них «Забайкальский призыв» дает возможность проявить себя и становится социальным лифтом.

Одним из важнейших приоритетов является поддержка молодых семей, направленная на увеличение числа молодых многодетных благополучных семей. Помимо значительной федеральной поддержки молодым семьям оказывается поддержка на региональном уровне. В 2020 году 477 молодым семьям были выданы социальные выплаты на приобретение и строительство жилья, это почти в 5 раз больше, чем в 2019 году. На 2021 год также запланирована выдача жилищных сертификатов 450 молодым семьям.

Для привлечения и закрепления в сельской местности молодых специалистов с семьями по госпрограмме Забайкальского края «Комплексное развитие сельских территорий» в 2020 году было выдано 15 сертификатов на общую сумму 13,5 млн. рублей. На эти сертификаты молодые семьи приобретают себе жильё. В 2021 году запланирована выдача сертификатов на общую сумму 17,5 млн. рублей.

В области поддержки молодежного предпринимательства в 2020 году в Забайкальском крае реализовывался региональный проект «Популяризация предпринимательства», целью которого является вовлечение различных категорий граждан в сектор малого и среднего предпринимательства (в том числе молодежи) и создание новых субъектов малого и среднего предпринимательства (МСП).

В целях оценки адаптации гражданских служащих на гражданской службе в регионе разработана и реализуется «Программа социально-психологической адаптации молодых специалистов в системе исполнительных органов государственной власти Забайкальского края» с применением анонимного анкетирования, анализа его результатов, подготовкой отчетов и рекомендаций по улучшению социально-психологического климата в коллективе для руководителей исполнительных органов.

Кроме того, сформирован обновленный состав Забайкальского совета молодых государственных гражданских служащих (далее – Совет) и продолжена его деятельность.

При активном участии членов Совета проводится ежегодная Забайкальская школа государственного администрирования, в рамках которой молодые гражданские служащие принимают участие в тренингах («Эффективные коммуникации», «Мой маршрут ответственности», «Развитие эмоционального интеллекта»), семинарах, интеллектуальных играх. В 2020 году образовательную программу школы освоили более 100 молодых государственных гражданских служащих. Члены Совета также постоянно повышают свои личностные и профессиональные компетенции, для них регулярно проводятся стратегические сессии, командообразующие, спортивные и образовательные мероприятия.

Таким образом, учитывая отсутствие в действующем законодательстве прямых норм, определяющих меры поддержки молодых специалистов на государственной гражданской службе, в Забайкальском крае в отношении молодых гражданских служащих, в основном, осуществляется наставничество и реализуются мероприятия, способствующие их адаптации на гражданской службе.

В области поддержки на региональном уровне молодых педагогов следует отметить, что в соответствии с данными федерального статистического наблюдения № ОО-1 по состоянию на 20 октября 2020 года в Забайкальском крае вакантными являлись 491 (в 2019 году - 414) должностей педагогических работников из них 338 (в 2019 году - 300) учителей.

Региональным законодательством установлены следующие меры социальной поддержки педагогических работников, в том числе и молодых педагогов:

1) Законом Забайкальского края от 11.07.2013 № 858-ЗЗК «Об отдельных вопросах в сфере образования» педагогическим работникам государственных и муниципальных образовательных организаций, расположенных в сельской местности и поселках городского типа (рабочих поселках), гарантируется право на увеличение тарифной ставки (должностного оклада) на двадцать пять процентов;

2) Законом Забайкальского края от 04.07.2016 № 1365-ЗЗК «О мерах социальной поддержки отдельных категорий граждан в Забайкальском крае» педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа), и пенсионерам из числа педагогических работников предоставляются меры социальной поддержки в виде ежемесячной компенсации расходов на оплату жилых помещений и коммунальных услуг;

3) Законом Забайкальского края от 09.04.2014 № 964-ЗЗК «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края» молодым специалистам, являющимся лицами в возрасте до 30 лет, впервые заключившим трудовой договор с краевыми учреждениями в течение одного года после окончания имеющих государственную аккредитацию образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования, устанавливается надбавка в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, на срок до трех лет с момента заключения с краевыми учреждениями трудового договора.

С 1 января 2021 года по 15 июня 2021 года из общего количества граждан, обратившихся в органы службы занятости населения Забайкальского края (24 694 человека) 53,5 % или 13 209 человек – граждане, относящиеся к категории «молодежь», из которых признаны безработными – 5 136 человек (в аналогичном периоде 2020 года в целях поиска подходящей работы обратилось 13 396 человек из числа молодежи, признаны безработными – 5 072 человека; за 2020 год в органы службы занятости населения Забайкальского края в целях поиска подходящей работы обратилось 23 763 человека из числа молодежи, или 35 % от общего числа обратившихся в 2020 году).

В течение отчетного периода 2021 года на базе Краевого центра профессиональной ориентации населения Государственного казенного учреждения «Краевой центр занятости населения» Забайкальского края 5355 гражданам из числа молодежи в возрасте от 14 до 35 лет предоставлена государственная услуга по организации профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности, трудоустройства, профессионального обучения.

В аналогичном периоде 2020 года государственная услуга по организации профессиональной ориентации предоставлена 2568 гражданам из числа молодежи в возрасте от 14 до 35 лет.

Ежегодно, до 1 декабря, в целях исполнения Регламента разработки прогноза потребности рынка труда в рабочих кадрах и квалифицированных специалистах по видам экономической деятельности (далее – Прогноз потребности) на семилетний период, утвержденного распоряжением Правительства Забайкальского края от 28 мая 2014 года № 324-р, исполнительными органами государственной власти Забайкальского края, Государственным казенным учреждением «Краевой центр занятости населения» Забайкальского края совместно с органами местного самоуправления муниципальных районов и муниципальных городских округов Забайкальского края, по состоянию на 1 января каждого текущего года формируется информация о перспективной кадровой потребности предприятий, в том числе реализующих крупные инвестиционные проекты на территории Забайкальского края.

Прогноз потребности на 2021-2027 годы утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края от 1 декабря 2020 года № 1449, направлен в Министерство образования и науки Забайкальского края для формирования контрольных цифр приема в учебные заведения и дальнейшей работы. Размещен на официальном сайте Минсоцзащиты Забайкальского края в разделе «Интерактивный портал Министерства (полномочия в сфере труда и занятости) - Работодателям - Трудовые ресурсы (https://zabzan.ru/content/трудо́вые_ресурсы).

Потребность в кадрах определяется в разрезе специальностей (должностей) по уровням подготовки и видам экономической деятельности. При расчете потребности в кадрах работодатели учитывают естественное движение кадров, возрастной состав персонала, а также перспективы дальнейшего развития организации и потребность в иностранной рабочей силе.

Потребность рынка труда в рабочих кадрах и квалифицированных специалистах на период 2021-2027 годы представили 677 предприятий края в количестве 57,5 тыс. вакансий, в том числе по 27 инвестиционным проектам 21,8 тыс. единиц.

Наибольшую потребность экономика края испытывает в:

квалифицированных рабочих и служащих – 38,2 тыс. ед. или 66,4 % от общей потребности (наиболее востребованы каменщики, водители, машинисты бульдозера, машинисты экскаватора, плотники, электрослесари, повара, монтеры пути);

специалистах среднего звена – 10,6 тыс. ед. или 18,4 % (наиболее востребованы мастера строительных и монтажных работ, средний медицинский персонал, работники в образовательных и детских дошкольных учреждениях, механики);

специалистах высшего образования – 8,7 тыс. ед. или 15,2 % (наиболее востребованы специалисты в сфере образования и здравоохранения, мастера и инженеры в отрасли добычи полезных ископаемых, обрабатывающем производстве).

Молодежное движение профсоюзов в последние годы стало эффективным инструментом укрепления организационного ресурса профсоюзов, формирования кадрового резерва в состав выборных органов профсоюзных организаций, а также социальным лифтом для молодых специалистов. В членских организациях на учете состоит 40759 чел. из числа молодежи до 35 лет или почти 38%, в том числе 13019 студентов. При этом процент охвата профсоюзами работающей молодежи составил 28 %, студенческой (где созданы первичные профсоюзные организации) – 99,5 %.

Забайкальская краевая организация Всероссийского электропрофсоюза ежегодно проводит молодёжный форум «Энергия молодых». Участники слётов получают знания и навыки, которые позволяют им проявить лидерские качества и как следствие помогают продвижению по карьерной лестнице.

Профсоюзные организации совместно с работодателями провели анализ причин оттока молодёжи. Одними из основных факторов, влияющих на причины увольнения молодых сотрудников в первый год работы являются:

низкий уровень оплаты труда, связанный с отсутствием требуемых профессиональных навыков (молодежь принимается на минимальную тарифную ставку);

отсутствие возможности приобрести собственное жилье, что часто приводит молодежь не только к смене места работы, но и региона проживания.

В образовательных учреждениях на сегодняшний день сохраняется около 500 вакансий педагогических работников. Больше всего региону не хватает преподавателей русского и английского языков, литературы, математики, информатики и физики. По информации Забайкальского государственного университета за 2020 год окончили университет по направлению «Педагогическое образование» 254 человека, из них трудоустроились по полученной специальности 122 человека. Учреждения среднего профессионального образования ежегодно выпускают до 300 специальностей педагогических профессий, но это не решает вопрос дефицита кадров. Менее 50 % выпускников трудоустраивается в образовательные организации края.

На основании вышеизложенного,

Комиссия решила:

1. Принять к сведению информацию заместителя руководителя Администрации Губернатора Забайкальского края Емельяновой Л.В., заместителя министра образования и науки Забайкальского края Егорова Е.С., заместителя министра труда и социальной защиты населения Забайкальского края Шаманской Е.Ю., председателя Федерации профсоюзов Забайкалья Прохоровой З.В.

2. Рекомендовать Министерству образования и науки Забайкальского края, Администрации Губернатора Забайкальского края, иным исполнительным органам государственной власти, работодателям, организовывать проведение дней открытых дверей в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования, на предприятиях, в исполнительных органах государственной власти.

3. Рекомендовать Министерству образования и науки Забайкальского края, Правительству Забайкальского края проработать вопрос увеличения бюджетных мест как в учреждениях среднего профессионального образования (на 2500 мест), так и в учреждениях высшего образования (по программам среднего профессионального образования – 1135 мест, по программам высшего образования – не менее 5000 мест).

4. Рекомендовать Правительству Забайкальского края проработать возможность осуществления следующих мер:

4.1) содействие трудовой занятости выпускников образовательных организаций высшего образования и среднего профессионального образования;

4.2) оказание помощи в приобретении жилья молодым специалистам;

4.3) повышение доступности субсидированных билетов на авиаперелеты по Российской Федерации;

4.4) разработку и внедрение механизма субсидирования проектов работодателей, трудоустроивших выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, а также молодых людей в возрасте до 35 лет;

4.5) строительства кампусов, капитального ремонта имеющихся общежитий, строительства общежития для ГАПОУ «Забайкальский горный колледж им. М.И. Агошкова» на 500 мест.

5. Рекомендовать работодателям Забайкальского края:

5.1) изыскивать возможности повышения оплаты труда молодых специалистов;

5.2) в коллективных договорах и соглашениях предусмотреть возможность выплаты «северной надбавки» в полном объеме при условии первого трудоустройства по месту учебы или проживания;

5.3) предусматривать в коллективных договорах преференции для молодежи;

5.4) в целях создания условий для формирования сбалансированного рынка труда среди молодежи представлять объективные данные по прогнозу потребности рынка труда в рабочих кадрах и квалифицированных специалистах.

Решение принято единогласно.

2. О мерах по легализации трудовых отношений всех видов отраслей Забайкальского края

(Шаманская Е.Ю., Рысев Д.Г., Прохорова З.В., Маресева Т.И., Рыхлов Е.В.)

Заслушав и обсудив информацию заместителя министра труда и социальной защиты населения Забайкальского края Шаманской Е.Ю., заместителя министра экономического развития Рысева Д.Г., председателя Федерации профсоюзов Забайкалья Прохоровой З.В., президента ассоциации автотранспортных предприятий «Читаавтотранс» Маресевой Т.И., Комиссия отмечает следующее.

Ситуация, связанная с ограничительными мероприятиями по недопущению распространения новой коронавирусной инфекции как никогда обострила проблему неформальной занятости.

В период временного увеличения пособия и вновь введенных временных дополнительных выплат безработным гражданам в 2020 году подтвердилась проблема неформальной занятости населения, как в 2020, так и в 2021 году в отраслях: торговля, общественное питание, сфера услуг, откуда массово пришли на регистрацию лица, у которых отсутствовал факт официального трудоустройства.

По состоянию на 15 июня 2021 года в отделах ГКУ «Краевой центр занятости населения» Забайкальского края состоит на учете в целях поиска подходящей работы 21 507 человек, из них 18 617 граждан зарегистрированы в качестве безработных граждан. Из общей численности зарегистрированных безработных у 6 073 человек (или 32,6 %) отсутствует привязка к какому-либо ОКВЭД по предыдущему месту работы, исходя из чего можно сделать предположение о том, что эти люди либо никогда не работали либо работали без оформления трудового договора.

Пособие в минимальном размере получают 30 % безработных граждан, что говорит о том, что эти граждане не могли подтвердить факт официальной потери работы, и как следствие не могут претендовать на максимальную меру поддержки от государства.

Поэтому работа по предотвращению неформальной занятости продолжает оставаться актуальной и продолжалась не смотря на введение ограничений.

Для противодействия неформальной занятости в Забайкальском крае создана одноименная рабочая группа, в состав которой входят представители региональных и федеральных органов власти, общественные организации.

Одной из важнейших задач рабочей группы по противодействию неформальной занятости является снижение и достижение контрольных параметров по снижению численности экономически активных лиц, находящихся в трудоспособном возрасте, не осуществляющих трудовую деятельность, выработка мер по снижению нелегальных трудовых отношений в организациях всех форм собственности, расположенных на

территории края (выявление фактов неформальной занятости населения и их устранение).

11 февраля и 2 июня 2021 года состоялись заседания рабочей группы по противодействию неформальной занятости населения на территории Забайкальского края на тему: «Неформальная занятость в сфере пассажирских перевозок», «Неформальная занятость сферах торговли, общественного питания и услуг».

На муниципальном уровне созданы аналогичные рабочие группы по противодействию неформальной занятости.

На 1 июня 2021 года муниципальными рабочими группами проведено 123 заседания, на которых заслушано 280 работодателей. Принято участие в 139 межведомственных рейдах (проверочных мероприятиях), в ходе которых посещено 517 предприятий, на 226 предприятиях выявлены признаки неформальной занятости, в отношении 20-ти направлены материалы в Государственную инспекцию труда в Забайкальском крае. Организовано информирование населения о негативных последствиях выплаты «теневого» заработной платы. В местных СМИ размещено более 135 материалов о негативных последствиях неформальной занятости, более 1872 работодателей проинформированы о последствиях нелегальной занятости. Проводятся круглые столы, встречи, совещания с работодателями, ярмарки вакансий, в рамках которых рассматриваются вопросы неформальной занятости и легализации трудовых отношений.

Контрольный показатель по снижению численности экономически активных лиц трудоспособного возраста, не осуществляющих трудовую деятельность, на 2021 год утвержден и.о. заместителя председателя Правительства Забайкальского края И.С.Щегловой 15 января 2021 года в размере 12 500 человек.

С учетом данных о трудоустройстве экономически активного населения трудоспособного возраста выявлено 5 431 работников, не осуществляющих трудовую деятельность, из них в результате с 5 281 работниками заключены трудовые договоры, что составляет 42,2 % выполнения контрольного годового показателя.

Министерством труда и социальной защиты населения Забайкальского края осуществляется ежемесячный мониторинг реализации мер, направленных на снижение численности экономически активных лиц трудоспособного возраста, не осуществляющих трудовую деятельность в Забайкальском крае.

В целях снижения неформальной занятости в Забайкальском крае Управлением Министерства внутренних дел России по Забайкальскому краю (далее – УМВД России по Забайкальскому краю) на постоянной основе осуществляется взаимодействие с контрольно-надзорными органами Забайкальского края: Управлением Федеральной налоговой службы по Забайкальскому краю, Следственным управлением Следственного комитета России по Забайкальскому краю, Прокуратурой Забайкальского края.

В рамках межведомственного взаимодействия с указанными органами осуществляется обмен информацией.

Сотрудники УМВД России по Забайкальскому краю в пределах своей компетенции участвуют в проводимых контрольно-надзорными органами Забайкальского края мероприятиях, проверках субъектов предпринимательства на предмет установления фактов неформальной деятельности, пресечения «серых» схем при оплате труда и уклонения от уплаты налогов.

Кроме того, проводятся оперативно-розыскные мероприятия по выявлению хищений бюджетных денежных средств, направленных на снижение напряженности на рынке труда, проводятся проверки в отношении получателей субсидий.

Организовано своевременное и полное рассмотрение поступающих заявлений граждан о фактах невыплаты заработной платы, по результатам которых Следственным управлением Следственного комитета России по Забайкальскому краю принимаются правовые решения.

Также сотрудниками проводятся мероприятия, направленные на выявление фактов неисполнения юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями обязанностей налогового агента по исчислению, удержанию или перечислению налогов или сборов, подлежащих в соответствии с законодательством Российской Федерации перечислению в соответствующие бюджеты.

С целью выявления преступлений налоговой направленности сотрудники УМВД России по Забайкальскому краю совместно с налоговыми органами участвуют в проведении проверок юридических и физических лиц.

В результате принятых мер за 1 квартал 2021 года выявлено 6 преступлений, связанных с неформальными трудовыми отношениями, из них по ч. 2 ст. 199 Уголовного кодекса Российской Федерации (далее - УК РФ) – 1, по ч. 4.1 ст. 199.2 УК РФ – 1, по ч. 4.1 ст. 159.2 УК РФ – 4.

Забайкальским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации в рамках исполнения соглашения о взаимодействии в Государственную инспекцию труда в Забайкальском крае направляется информация о страхователях, у которых по итогам представленных расчетов по начисленным и уплаченным страховым взносам средняя заработная плата ниже установленного минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ) и величины прожиточного минимума в Забайкальском крае для трудоспособного населения.

Так, в 1-м квартале 2021 года в Государственную инспекцию труда в Забайкальском крае направлены сведения в отношении 200 страхователей, у которых средняя заработная плата ниже МРОТ и величины прожиточного минимума в Забайкальском крае.

В ходе проведения контрольных мероприятий факты нарушения законодательства Российской Федерации о страховых взносах в результате занижения базы для начисления страховых взносов путем подмены трудовых отношений гражданско-правовыми не выявлены.

Государственной инспекцией труда в Забайкальском крае в ходе контрольно-надзорных мероприятий за 1 квартал 2021 года выявлены факты незаключения трудового договора в 4 хозяйствующих субъектах в отношении 7 работников. В 10 хозяйствующих субъектах, выявлены случаи выплаты заработной платы ниже МРОТ в отношении 20 работников. По результатам проверок выданы предписания об устранении выявленных нарушений, работодатели привлечены к административной ответственности в виде штрафа на общую сумму 82 тыс. руб., к 3 работодателям применено наказание в виде предупреждения.

Государственной инспекцией труда в Забайкальском крае запланированы проверки в 45 хозяйствующих субъектах, из которых начаты проверки в 30 организациях.

Государственным учреждением – Отделением Пенсионного Фонда Российской Федерации по Забайкальскому краю (далее – Отделение ПФР) в соответствии с совместным письмом Федеральной службы по труду и занятости и Пенсионного Фонда Российской Федерации от 16 ноября 2017 года № 4600-ТЗ/Л4-08-26/18918 в целях исполнения ежегодных поручений Правительства Российской Федерации о реализации мер, направленных на снижение неформальной занятости и легализацию трудовых отношений в субъектах РФ, принято согласованное решение по порядку проведения сверки данных, полученных в результате ведения индивидуального учета закрепляемости на рабочих местах лиц, заключивших трудовые договоры в ходе реализации мер по снижению неформальной занятости. Сверка проводится с 2015 года (за периоды, начиная с декабря 2014 года).

В период 1 квартала 2021 года проводились сверки за 4 квартал 2020 года. Данные для сверки за 4 квартал 2020 года, полученные от Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края в отношении 3 524 граждан, направлены в МИЦ ПФР.

В рамках межведомственного взаимодействия по вопросам формализации всего за период 1 квартала 2021 года поступило 3 обращения граждан (от Государственной инспекции труда в Забайкальском крае – 2, от Минтруда России – 1). Обращения рассмотрены Отделением ПФР, в рамках компетенции приняты меры, в том числе проведена работа со страхователями по вопросу представления отчетности ПФР за работников, направлена информация в компетентные ведомства.

В дальнейшем работа по противодействию неформальной занятости будет продолжена, в 3 и 4 кварталах 2021 года планируется проведение заседаний по темам «Неформальная занятость в сельском хозяйстве», и «Неформальная занятость в лесной отрасли».

Причинами неформальной занятости являются:

1) желание сэкономить порядка 30 % расходов на оплату труда работников, с которыми трудовые отношения не оформлены должным образом;

2) уход от ответственности исполнения других нематериальных обязательств работодателя;

3) недостаток рабочих мест в формальном секторе (крупные предприятия, государственный сектор, и здесь решение – реализация крупных инвестиционных проектов), низкая правовая культура населения, недостаточная квалификация работников и др.

Основные причины носят экономический характер, поэтому основные способы уменьшения размеров неформальной занятости также являются экономическими.

Так, все меры поддержки, направленные на увеличение количества рабочих мест и/или увязанные с подтверждением надлежащего оформления трудовых отношений являются мерами, направленными на противодействие неформальной занятости.

В 2020 году объем поддержки субъектов предпринимательства в сферах торговли, общественного питания и услуг составил около 0,7 млрд. рублей или 44 % от общего объема поддержки. Поддержку получили 337 субъектов предпринимательства или 62 % от общего количества получателей поддержки. В результате поддержки сохранено 2,2 тыс. рабочих мест, планируется к созданию 467 рабочих мест.

За пять месяцев 2021 года объем поддержки субъектов предпринимательства в сферах торговли, общественного питания и услуг составил около 0,4 млн. рублей или 63 % от общего объема поддержки. Поддержку получили 99 субъектов предпринимательства или 61 % от общего количества получателей поддержки. В результате поддержки сохранено 0,8 тыс. рабочих мест, планируется к созданию 108 рабочих мест.

Однако проблема стимулирования работодателей к уходу от неформальной занятости путем оказания материальной поддержки заключается в следующем:

сфера торговли, где наблюдается высокий уровень теневой занятости, не является приоритетной для оказания поддержки. Самые приоритетные отрасли – производство и переработка;

доля субъектов малого и среднего предпринимательства (далее также – субъекты МСП), которым оказывается поддержка на региональном уровне, с учетом возможностей бюджетов всех уровней незначительна. К тому же большая часть действующих субъектов МСП не получают поддержки постоянного характера («нековидных» мер), направляемой через государственные программы Минэкономразвития Забайкальского края;

целями оказываемой поддержки по федеральным правилам, изложенным в нормативных правовых актах Минэкономразвития России, не является противодействие неформальной занятости.

Таким образом, возможности инструментов, которыми располагает Минэкономразвития края, в регулировании размеров неформальной занятости крайне ограничены.

Так, из реализованных мер поддержки бизнеса даже с учетом значительных вливаний с федерального и краевых уровней только 2 вида

поддержки были увязаны с обязанностью работодателя использовать легальную рабочую силу напрямую:

прямая безвозмездная поддержка, так называемая субсидия 1 МРОТ (поддержано 8067 индивидуальных предпринимателей);

беспроцентные кредиты на выплату зарплат (поддержано 117 человек).

Предоставлялись также другие меры поддержки, которые были увязаны с обязательством бизнеса сохранять штаты, но сохранение легальных рабочих мест и вывод из тени нелегальных являются различными задачами.

Действенным механизмом вывода из неформальной занятости для части субъектов бизнеса, а именно для сферы услуг, стал реализованный на территории края с 1 сентября 2020 года специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход». По состоянию на 1 января 2021 года количество самозанятых граждан составило 2 002 человек. В настоящее время самозанятые граждане могут пользоваться поддержкой наравне с субъектами МСП. Уже на 1 июня 2021 года количество самозанятых составило 4440 человек. И это в основном сфера услуг.

Действенными инструментами снижения уровня неформальной занятости являются контрольные мероприятия по выявлению таких случаев и принятие соответствующих предусмотренных законодательством мер реагирования. Такие меры в полномочия органов исполнительной власти края не входят, а реализуются контрольно-надзорными органами.

Со своей стороны Минэкономразвития края при разработке условий оказываемых мер поддержки учитывает необходимость стимулирования бизнеса на вывод работников из режима неформальной занятости в «белую» зону.

Наиболее остро проблема теневой занятости стоит в субъектах малого и среднего предпринимательства, работники которых не охвачены коллективными договорами. Именно в этих отраслях с работниками зачастую не оформляются трудовые отношения, а также выплачивается «серая» заработная плата, отсутствуют представительные органы работников в лице профсоюзных организаций и, как следствие, отсутствуют предпосылки для ведения коллективных переговоров по заключению коллективных договоров. Тем самым у профсоюзов нет возможности повлиять на данную ситуацию. А в новых экономических и производственных отношениях коллективные договоры и соглашения остаются главным фактором защиты трудовых прав наемных работников.

На примере сферы автомобильных перевозок следует отметить, что на рынке транспортных услуг работают в большинстве своем индивидуальные предприниматели. В сфере межмуниципальных перевозок в течение последних пяти лет была отлажена совместная работа ассоциации автотранспортных предприятий «Читаавтотранс» с курирующим исполнительным органом государственной власти края (Министерством территориального развития Забайкальского края, в последующем –

Министерством строительства, дорожного хозяйства и транспорта Забайкальского края).

Организована большая информационная работа среди перевозчиков, в том числе с использованием ресурсов Учебно-консультационного центра Ассоциации международных автомобильных перевозчиков (Асмап), где перевозчики периодически проходили обязательную переподготовку. Осуществляется информирование и обучение перевозчиков по вопросам заключения трудовых договоров и соблюдения трудового законодательства. Следует отметить важность наличия трудовых договоров, как для работодателей, так и для работников, в связи с большой ответственностью и рисками, в частности, в ситуациях ДТП, проверками и т.д.

Ассоциацией автотранспортных предприятий «Читаавтотранс» выявлены основные факторы, вследствие которых не заключаются трудовые договоры в сфере транспорта:

значительная часть перевозчиков не владеет достаточным количеством транспортных средств, обеспечивающих выполнение обязательств по перевозкам, транспорт арендуется, и перевозки осуществляются водителями-собственниками этого транспорта;

ситуации, когда перевозчик и водитель состоят в родственных отношениях;

ситуации, когда водителями на работу принимаются пенсионеры МВД и военные пенсионеры, не заключающие трудовые договора.

В ходе проведенной работы в сфере межмуниципальных перевозок указанные явления в основной части удалось преодолеть.

Хорошая практика по противодействию неформальной занятости в сфере автомобильных перевозок, сложилась в г. Чита, где были проведены сплошные проверки. Следует отметить, что указанный вид деятельности позволяет провести документарные проверки наличия коллективных договоров ввиду:

обязательности лицензий, требованиями которой является заключение трудовых договоров с водителями;

необходимости внесения в реестр подвижного состава, являющего приложением к лицензии;

наличия свидетельства и маршрутной карты, расписаний движения транспорта, исходя из которых можно определить количество водителей, которые фактически осуществляют перевозки;

оформления путевых листов.

Следует также отметить, что в условиях конкурентной среды имеется заинтересованность добросовестных перевозчиков и в целом предпринимателей, соблюдающих требования трудового законодательства, и несущих в связи с этим необходимые издержки, в ужесточении требований контрольно-надзорных органов по отношению к недобросовестным работодателям, допускающим неформальную занятость.

На основании вышеизложенного,

Комиссия решила:

1. Принять к сведению информацию заместителя министра труда и социальной защиты населения Забайкальского края Шаманской Е.Ю., заместителя министра экономического развития Рысева Д.Г., председателя Федерации профсоюзов Забайкалья Прохоровой З.В., президента ассоциации автотранспортных предприятий «Читаавтотранс» Маресевой Т.И.
2. Рекомендовать Правительству Забайкальского края продолжить деятельность рабочей группы по противодействию неформальной занятости населения на территории Забайкальского края.
3. Рекомендовать сторонам социального партнерства усилить информационную работу по освещению негативных последствий неформальной занятости.
4. Рассмотреть возможность включения Уполномоченного по защите прав предпринимателей в Забайкальском крае Бессоновой В.В. в состав рабочей группы по противодействию неформальной занятости на территории Забайкальского края.
5. Рекомендовать Правительству Забайкальского края рассмотреть возможность запуска социальной рекламы по освещению положительных факторов «белой заработной платы».
6. Рекомендовать сторонам социального партнерства приглашать на заседания Комиссии представителей внешних СМИ в целях широкого освещения ее работы.
7. Рекомендовать контрольно-надзорным органам рассмотреть возможность ужесточения мер в отношении учредителей при нелегальном трудоустройстве, в особенности при выявлении повторных нарушений.
8. Рекомендовать исполнительным органам государственной власти Забайкальского края при предоставлении мер государственной поддержки лишать мер такой поддержки работодателей, повторно допустивших факты неформальной занятости.
9. Рекомендовать сторонам социального партнерства осуществлять информирование граждан о специальном налоговом режиме «Налог на профессиональный доход».

Решение принято единогласно.

3. О предложениях в проект бюджета Забайкальского края на 2022 год и плановый период 2023-2024 годов

(Прохорова З.В.)

Заслушав и обсудив информацию председателя Федерации профсоюзов Забайкалья Прохоровой З.В., Комиссия отмечает следующее.

Несмотря на то, что бюджет Забайкальского края на 2021 год имеет социальную направленность (на социальную сферу в бюджете края заложено порядка 56 миллиардов рублей, что составляет 65 % от всех расходов в 2021 году), нерешенных проблем в социальной сфере существует еще множество, которые во избежание социальной напряженности также необходимо решать в ближайшее время.

В период распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19 экономика страны и регионов сильно пострадала и большие усилия направлены на ее поднятие, но не следует отодвигать на последнее место и уровень жизни населения.

Высокий уровень безработицы, сокращение доходов населения, повышение цен на значительную часть важнейших продовольственных и непродовольственных товаров привели к тому, что реальные среднедушевые денежные доходы за 1 квартал 2021 года составили 96,4 % к соответствующему периоду 2020 года.

Это – повод еще раз проанализировать, что можно сделать в этих условиях, как обеспечить достойный уровень жизни забайкальцев и предотвратить миграционный отток, который за последние пять лет составил более 31 тысяч человек. А, это молодежь и трудоспособное население и большая часть из них квалифицированные кадры. В 2019 и 2020 годах снижение оттока связано в значительной степени с ограничительными мерами в связи с распространением новой коронавирусной инфекцией COVID-19.

Профсоюзы на протяжении нескольких лет озвучивают на всех площадках необходимость решения проблемы дифференциации оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений в зависимости от квалификации и сложности выполняемой работы. Несмотря на принимаемые Правительством края меры, ситуация по-прежнему остается на одном уровне.

Так, например, по информации краевых организаций профсоюзов работников народного образования и науки, культуры после повышения МРОТ в течение 2018-2020 годов в крае в образовательных учреждениях и учреждениях культуры заработная плата аналогична между квалифицированным и неквалифицированным персоналом, при которой ряд специалистов получает заработную плату наравне с техническим персоналом на уровне МРОТ, что не согласуется с принципами, установленными статьей 132 Трудового кодекса Российской Федерации.

Федерация профсоюзов Забайкалья предлагает при формировании бюджета Правительству края проработать вопрос и изыскать дополнительные средства на поэтапную ликвидацию проблемы дифференциации в оплате труда работников бюджетной сферы.

Неоднократно профсоюзами поднимался вопрос о низкой заработной плате работников ГУ «Забайкалпожспас». Работа в данной отрасли требует определенных знаний, умений, быстрого реагирования, принятия моментальных решений от работников. Есть и определенные риски жизни и

здоровья сотрудников. В настоящее время наблюдается отток квалифицированных кадров по причине низкой заработной платы. Более 1000 работников в службе получают зарплату на уровне МРОТ.

Учитывая, что в последние годы ежегодно отмечается сложная ситуация по пожарной обстановке в регионе, профсоюзы считают, что при формировании бюджета необходимо поднять вопрос об увеличении заработной платы работников в данной отрасли.

Аналогичная ситуация складывается и в учреждениях социальной защиты населения, а именно в Межрайонном отделе и Межрайонном филиале ГКУ «Краевой центр социальной защиты населения» Забайкальского края. Всего численность сотрудников учреждения составляет 520 человек. Размер заработной платы специалистов не превышает МРОТ. Помимо существующего объема и интенсивности выполняемых функциональных обязанностей с января 2020 года существенно увеличилась нагрузка в связи с передачей функций по начислению и выплате региональной социальной доплаты к пенсии от Пенсионного фонда Российской Федерации в Краевой центр. Кроме того, введены новые меры социальной поддержки: «Ежемесячная денежная выплата на ребенка в возрасте от 3 до 7 лет», с марта 2021 года – назначение государственной социальной помощи на основании социального контракта. Увеличение объема выполняемых функциональных обязанностей не повлекло за собой увеличение размера заработной платы. Проведенная индексация должностных окладов также не повлекла за собой реального увеличения заработной платы, так как была компенсирована за счет снижения стимулирующих выплат.

В связи с этим предлагается также предусмотреть в краевом бюджете средства на увеличение заработной платы специалистам ГКУ «Краевой центр социальной защиты населения» Забайкальского края.

Не снимается вопрос и о проведении ежегодной летней детской оздоровительной кампании.

Необходимо рассматривать вопрос об увеличении субсидирования учреждений, предоставляющих услуги санаторно-курортного оздоровления детей, которое остается на одном уровне с 2013 года в сумме 830 рублей в день на одного ребенка.

В Забайкальском крае постоянно встает вопрос о подготовке лагерей к началу оздоровительного сезона, так как это требует больших материальных затрат ввиду неудовлетворительного состояния большинства основных объектов (жилых корпусов, столовых и т.д.), находящихся в эксплуатации более 40 лет. Кроме того, требуется оснащение детских оздоровительных учреждений современными спортивными площадками, тренажерами и т.д.

На основании вышеизложенного,

Комиссия решила:

1. Принять к сведению информацию председателя Федерации профсоюзов Забайкалья Прохоровой З.В.

2. Рекомендовать Правительству Забайкальского края в проекте бюджета Забайкальского края на 2022 год и плановый период 2023-2024 годов предусмотреть объемы финансовых средств на:

а) дифференциацию в оплате труда работников бюджетной сферы между квалифицированным и неквалифицированным персоналом;

б) увеличение заработной платы работникам ГУ «Забайкалпожспас» и ГКУ «Краевой центр социальной защиты населения»;

в) увеличение субсидий учреждениям, предоставляющим услуги санаторно-курортного оздоровления детей, на частичное возмещение стоимости путевки из бюджета Забайкальского края;

г) проведение ремонта основных объектов учреждений детского отдыха, а также приобретение и установление спортивных площадок, тренажеров.

Решение принято единогласно.

4. О рассмотрении новых правил налогообложения недвижимости исходя из кадастровой стоимости, соответствующие изменения которых предусмотрены Федеральными законами от 29.09.2019 № 325-ФЗ и от 28.11.2019 № 379-ФЗ и другими федеральными законами, а также принятыми в соответствии с ними нормативными правовыми актами, в рамках которых была осуществлена переоценка недвижимого имущества и определена новая кадастровая стоимость объектов на 2021 год и последующие годы, кроме этого существенно расширен состав объектов недвижимости, которые облагаются налогом в зависимости от кадастровой стоимости

(Болтян С.В., Букина Л.Ю., Лобан Т.Б., Суханов С.В.)

Заслушав и обсудив информацию исполнительного директора Союза «Забайкальская торгово-промышленная палата» Болтяна С.В., заместителя директора КГБУ «ЗабГеоИнформЦентр» Букиной Л.В., заместителя руководителя Управления Росреестра по Забайкальскому краю Лобан Т.Б., Комиссия отмечает следующее.

Налог на имущество организаций устанавливается Налоговым кодексом Российской Федерации (далее – НК РФ) и законами субъектов Российской Федерации. Налоговые ставки, порядок и сроки уплаты налога на имущество организаций, налоговые льготы и особенности определения налоговой базы отдельных объектов недвижимого имущества определены

Законом Забайкальского края от 20.11.2008 № 72-33К «О налоге на имущество организаций» (далее – Закон № 72-33К).

Объекты налогообложения, в отношении которых налоговая база определяется как кадастровая стоимость имущества, утвержденная в установленном порядке, указаны в статье 1.1 Закона № 72-33К (введена Законом Забайкальского края от 18.11.2014 № 1080-33К), изменения в данную статью законодательными (представительными) органами Забайкальского края после указанной даты не вносились.

Сведения о недвижимом имуществе (в том числе о кадастровой стоимости объектов) и об их владельцах поступают в налоговые органы в рамках статьи 85 НК РФ от органов, осуществляющих государственный кадастровый учет и государственную регистрацию прав на недвижимое имущество.

В части переоценки кадастровой стоимости объектов недвижимого имущества, кадастровая стоимость объектов капитального строительства, утвержденная Приказами Департамента государственного имущества и земельных отношений Забайкальского края от 22.10.2020 № 20/НПА и от 29.10.2020 № 21/НПА, в целях налогообложения применяется с 01.01.2021.

Государственная кадастровая оценка проводится в соответствии с Федеральным законом от 03.07.2016 № 237-ФЗ «О государственной кадастровой оценке», а также Методикой расчета государственной кадастровой стоимости, которая регламентирована Приказом Министерства экономического развития РФ от 12.05.2017 № 226 «Об утверждении методических указаний о государственной кадастровой оценке».

Был предусмотрен переходный период, когда кадастровая оценка не проводилась в обязательные раз в 5 лет, а накладывался мораторий на ее проведение до создания в регионе необходимой организации согласно требованиям закона. В настоящее время п. 1 ч. 7 ст. 6 Федерального закона от 31.07.2020 № 269-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» переходный период отменен, и кадастровая оценка осуществляется в полном объеме.

Полномочиями по проведению государственной кадастровой оценки на территории Забайкальского края наделено Краевое государственное бюджетное учреждение по архивно-информационному и геопространственному обеспечению «Забайкальский архивно-геоинформационный центр» (далее – Учреждение).

В настоящее время Учреждением проведена государственная кадастровая оценка земельных участков категории земель промышленности и земель иного специального назначения; оценка объектов капитального строительства, в том числе: зданий, помещений, сооружений, объектов незавершенного строительства, машино-мест, единых недвижимых комплексов; проводится государственная кадастровая оценка земельных участков категории земель населенных пунктов.

Поскольку основная сложность, с которой столкнулось Учреждение при проведении работ – это значительное количество некорректных

сведений, содержащихся в Едином государственном реестре недвижимости (ЕГРН), что оказывает негативное влияние на результаты оценки, то каждому собственнику, не зависимо от форм собственности, необходимо актуализировать информацию об имуществе в отношении всех характеристик, необходимых для ведения ЕГРН.

На основании вышеизложенного,

Комиссия решила:

1. Принять к сведению информацию исполнительного директора Союза «Забайкальская торгово-промышленная палата» Болтяна С.В., заместителя директора КГБУ «ЗабГеоИнформЦентр» Букиной Л.В., заместителя руководителя Управления Росреестра по Забайкальскому краю Лобан Т.Б.

2. Рекомендовать собственникам имущества, независимо от форм собственности, актуализировать информацию об имуществе в отношении всех характеристик, необходимых для ведения Единого государственного реестра недвижимости.

3. Рекомендовать уполномоченным органам государственной власти и государственным учреждениям информировать правообладателей:

о переоценке кадастровой стоимости объектов недвижимого имущества с 1 января 2021 года;

о необходимости актуализации сведений Единого государственного реестра недвижимости (внесение отсутствующих, корректировка имеющихся) с целью исключения случаев определения кадастровой стоимости с использованием некорректных сведений.

4. Рекомендовать органам местного самоуправления, территориальным трехсторонним комиссиям проинформировать хозяйствующие субъекты, осуществляющие свою деятельность на территории муниципального районов, городских и муниципальных округов:

о переоценке кадастровой стоимости объектов недвижимого имущества с 1 января 2021 года;

о необходимости актуализации сведений Единого государственного реестра недвижимости с целью исключения случаев определения кадастровой стоимости с использованием некорректных сведений.

Решение принято единогласно.

5. О деятельности территориальной трехсторонней комиссии в муниципальном районе «Петровск-Забайкальский район»

(Чепцов Р.Р., Горбушина Н.Н.)

Заслушав и обсудив информацию заместителя главы по социальным вопросам администрации муниципального района «Петровск-Забайкальский район» Чепцова Р.Р., председателя координационного совета профсоюзных организаций муниципального района «Петровск-Забайкальский район» и городского округа «Город Петровск-Забайкальский» Горбушиной Н.Н., Комиссия отмечает следующее

Территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений на территории муниципального района «Петровск-Забайкальский район» осуществляет свою деятельность в соответствии с утвержденными планами работы, формируемыми на основе предложений сторон социального партнерства.

Информация о работе территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений размещена на сайте муниципального района «Петровск-Забайкальский район».

В 2020 году проведено 4 заседания комиссии, в первом полугодии 2021 года – 4 заседания, в рамках которых рассмотрено 11 вопросов, касающихся социально-трудовой сферы.

Заседания комиссии проведены в установленные сроки, рассмотрены все вопросы в соответствии с планом, по рассмотренным вопросам приняты решения, даны рекомендации сторонам социального партнерства и подготовлены поручения исполнителям, осуществляется контроль за выполнением принятых комиссиями решений.

В настоящее время на территории района действует отраслевое соглашение между администрацией района и Петровск-Забайкальской районной организацией профсоюза работников образования; трехстороннее соглашение между администрацией района, территориальным объединением профсоюзов и объединением работодателей района.

Следует отметить, что большинство рассмотренных территориальной трехсторонней комиссией вопросов являются социально-значимыми и актуальными, принятые решения требуют осуществления контроля за их выполнением со стороны социальных партнеров.

За период трехмесячной работы координационного совета профсоюзных организаций муниципального района «Петровск-Забайкальский район» проведено два заседания координационного совета, на которых обсуждались актуальные вопросы.

Первое заседание проведено в апреле 2021 года по организации и проведению всероссийской первомайской акции «Восстановить справедливое развитие общества» и праздничных первомайских мероприятий на территории городского округа и муниципального района. Второе заседание проведено в мае 2021 года по вопросам участия профсоюзных организаций в праздновании 232-й годовщины Дня города Петровск-Забайкальский и проведению первого этапа краевой спартакиады профсоюзных организаций.

Координационный совет сотрудничает с Учебным центром профсоюзов Забайкалья, при содействии профсоюзов в настоящее время

проводится выездная четырехдневная учеба по охране труда, пожарной безопасности и гражданской обороне. Для членов профсоюзов действует скидка 40 % от общей стоимости обучения.

При участии и содействии профсоюзов проводилась работа по летнему оздоровлению детей и подростков в городском округе. Активно работали профсоюзы образования, здравоохранения и культуры.

На основании вышеизложенного,

Комиссия решила:

1. Принять к сведению информацию заместителя главы по социальным вопросам администрации муниципального района «Петровск-Забайкальский район» Чепцова Р.Р., председателя координационного совета профсоюзных организаций муниципального района «Петровск-Забайкальский район» и городского округа «Город Петровск-Забайкальский» Горбушиной Н.Н.

2. Отметить положительную работу, проводимую территориальной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений муниципального района «Петровск-Забайкальский район» и координационного совета профсоюзных организаций муниципального района «Петровск-Забайкальский район» и городского округа «Город Петровск-Забайкальский».

3. Принять дополнительные меры по вовлечению трудовых коллективов организаций, в том числе предприятий малого бизнеса, в процесс коллективно-договорного регулирования трудовых отношений.

Решение принято единогласно.

6. О внесении изменений в состав рабочей группы Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по рассмотрению проектов нормативных правовых актов и иных вопросов в области регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений

(Прохорова З.В.)

Заслушав и обсудив информацию председателя Федерации профсоюзов Забайкалья Прохоровой З.В., Комиссия отмечает необходимость актуализации состава рабочей группы в соответствии с предложением стороны профсоюзов.


На основании вышеизложенного,

Комиссия решила:

1. Принять к сведению информацию председателя Федерации профсоюзов Забайкалья Прохоровой З.В.
2. Включить в состав рабочей группы Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по рассмотрению проектов нормативных правовых актов и иных вопросов в области регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений Мельникова Сергея Владимировича – заместителя председателя – главного правового инспектора труда Забайкальского краевого союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Забайкалья», исключив из состава рабочей группы Семину Ирину Викторовну – заведующую отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства Федерации профсоюзов Забайкалья.

Решение принято единогласно.

Председательствующий,
заместитель министра труда и
социальной защиты населения
Забайкальского края



Е.Ю.Шаманская

Секретарь Комиссии



Д.С.Писаренко